



Издается с 1999 года

Издатель:  
ФКУ Объединенная редакция  
ФСИН России

Председатель редакционного совета  
**А. А. Реймер**

Заместитель председателя  
редакционного совета  
**В. П. Большаков**

Члены редакционного совета:  
**Г. И. Бабкина, С. Н. Барышев,  
В. Г. Бояринев, А. М. Величко,  
В. В. Гайфулин, Е. В. Горошко,  
Е. Л. Зарембинская, Е. Ю. Захаркина,  
Н. П. Криволапов, В. А. Кузьмин,  
Р. В. Маркарьян, В. В. Меньшов,  
Э. В. Петрухин, А. В. Романов,  
В. С. Рябов, Ю. Ю. Тимофеев,  
В. Ю. Трофимов, В. В. Цатуров**

Начальник ФКУ Объединенная редакция  
ФСИН России – главный редактор  
**Ю. К. Александров**

Редактор  
**Н. Ю. Сержантов**

Над журналом работали:  
**А. А. Абраменков, Т. Ю. Котелкина,  
Ю. А. Леонтьев, Г. Н. Носенко**

Мнение авторов может не совпадать  
с позицией редакции

Рукописи не рецензируются  
и не возвращаются

© «Ведомости уголовно-исполнительной  
системы», 2011

Журнал зарегистрирован  
в Государственном комитете  
Российской Федерации по печати.  
Свидетельство о регистрации  
№ 019098 от 14 июля 1999 г.

Подписной индекс журнала 79288

141207, Московская область,  
г. Пушкино, ул. Учинская, д. 14  
Тел./факс (495) 987-61-12  
[www.orfsin.ru](http://www.orfsin.ru)  
e-mail: [vedomosty@orfsin.ru](mailto:vedomosty@orfsin.ru)

## СОДЕРЖАНИЕ

## Организация служебной деятельности

**Клочков Д. С.** Продовольственная безопасность учреждений  
уголовно-исполнительной системы ..... 2

**Миронов А. В.** Организационно-правовые вопросы обеспечения  
раздельного содержания и изоляции различных категорий лиц,  
содержащихся в колониях-поселениях ..... 7

**Панарин Д. А., Рахмаев Э. С.** Повышение эффективности  
управления уголовно-исполнительной системой,  
использование инновационных разработок и научного  
потенциала (научно-практический комментарий) ..... 11

**Дмитриева Л. А.** Социально-психологическая проблематика  
ресоциализации лиц, освобожденных из мест  
лишения свободы. .... 21

**Швырев Б. А.** Перспективы применения систем электронного  
мониторинга в отношении осужденных, отбывающих  
наказание в колониях-поселениях. .... 24

## Информационное обозрение

**Сорокин М. В.** Зарубежный опыт правового регулирования  
и исполнения меры пресечения в виде заключения под стражу. .... 28

**Ботти Д.** Швейцария: две трети заключенных нуждаются  
в помощи психиатра ..... 33

Консультации ..... 36

## Официальный раздел

Назначения, награждения, присвоение званий ..... 39

Приказы Министерства юстиции Российской Федерации ..... 40

Приказы Федеральной службы исполнения наказаний ..... 67

На первой странице обложки – фото **Д. В. Фомина**

Подписано в печать 25.10.2011. Формат 70х100/16. Бумага офсетная  
и мелованная. Печать офсетная. Тираж 14868. Заказ 6922. Цена свободная.  
Отпечатано в ОАО «Можайский полиграфический комбинат».  
143200, г. Можайск, ул. Мира, д. 93; тел.: (495) 745-84-28, (49638) 20-658;  
[www.oaompk.pf](http://www.oaompk.pf), [www.oaompk.ru](http://www.oaompk.ru)



*Майор внутренней службы  
Д. С. КЛЮЧКОВ,  
преподаватель кафедры  
экономической теории, географии  
и экологии Академии ФСИН России*

## ПРОДОВОЛЬСТВЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ УЧРЕЖДЕНИЙ УГОЛОВНО- ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ СИСТЕМЫ

**О**беспечение продовольствием всегда оставалось одной из наиболее актуальных проблем национальной безопасности большинства государств мира. В ст. 7 Конституции РФ отмечается: «Российская Федерация – социальное государство, политика которого направлена на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека»[1]. В данном аспекте важнейшей основой жизнеобеспечения выступает продовольственная безопасность, что находит свое отражение и в деятельности учреждений уголовно-исполнительной системы.

Согласно Концепции развития уголовно-исполнительной системы Российской Федерации до 2020 года «в сфере материально-бытовых условий содержания осужденных и лиц, содержащихся под стражей, предполагается: ...совершенствование организации питания осужденных и лиц, содержащихся под стражей, в соответствии с международными стандартами; обеспечение продовольственной безопасности и независимости УИС от колебаний конъюнктуры рынка продуктов питания путем постоянного повышения уровня самообеспеченности подразделений УИС основными видами продовольствия в общем объеме финансирования на продовольственное обеспечение; оптимизация системы закупок для нужд УИС в целях повышения ее экономичности, эффективности и прозрачности»[2].

Наиболее полное определение продовольственной безопасности дается в документах Римской встречи на высшем уровне по проблемам продовольствия: «продовольственная безопасность существует (реализуется), когда все люди и в лю-

бое время имеют физический и экономический доступ к достаточной в количественном отношении, безопасной и питательной пище, чтобы удовлетворять свои диетические потребности и вкусовые предпочтения для ведения активной и здоровой жизни», а в «Римской декларации по всемирной продовольственной безопасности» указывается на обязанности любого национального государства обеспечивать «право каждого на доступ к безопасным для здоровья и полноценным продуктам питания в соответствии с правом на адекватное питание и основным правом на жизнь»[3].

Несмотря на достаточно большой объем материалов по проблематике продовольственной безопасности, на наш взгляд, требуется уточнение содержания данной категории применительно к уголовно-исполнительной системе и обозначение контуров ее некой идеальной модели, к реализации которой нужно стремиться. Это позволит оперативно выявлять актуальные проблемы в обозначенной сфере, определять перечень и взаимосвязь недостаточно активно развиваемых направлений и используемых инструментов обеспечения необходимой степени продовольственной безопасности УИС.

Являясь «подсистемой» в системе экономической безопасности, продовольственная безопасность одновременно имеет собственное содержание и иерархическую структуру.

Большинство трактовок национальной продовольственной безопасности содержат

указания на следующие моменты: 1) достаточное предложение продовольствия на внутреннем рынке, включая импорт; 2) эффективный платежеспособный спрос и адекватные распределение и потребление продовольствия; 3) стабильность национальной «продовольственной системы», минимизирующей влияние различного рода эндогенных и экзогенных колебаний на ситуацию на внутреннем продовольственном рынке.

Конкретизация указанных выше моментов применительно к УИС дает следующий перечень элементов и параметров продовольственной безопасности:

а) способность соответствующих подразделений УИС производить, обеспечивать снабжение и хранение продовольственной продукции в объемах, необходимых для удовлетворения рациональных (научно обоснованных) потребностей арестованных, осужденных и сотрудников УИС;

б) равенство всех социальных групп «внутри» УИС, в том числе по регионам в потреблении минимально достаточного в количественном отношении, сбалансированного по ассортименту набора продовольственных товаров, отвечающего принятым стандартам питательности и качества;

в) максимальная автономность и экономическая самостоятельность подсистемы обеспечения продовольственной безопасности УИС, уменьшающая ее уязвимость по отношению к колебаниям рынка и другому внешнему неблагоприятному давлению («продовольственная независимость»);

г) «надежность» как способность подсистемы обеспечения продовольственной безопасности УИС минимизировать влияние сезонных, погодных и иных колебаний на снабжение продовольствием арестованных, осужденных и работников УИС всех без исключения регионов страны, то есть обеспечивать их бесперебойное снабжение продуктами питания в соответствии с установленными законами нормами потребления при нестабильности текущего производства и закупок продовольственных товаров, и в целом – конъюнктуры продовольственного рынка[4];

д) «устойчивость», означающая, что подсистема обеспечения продовольственной безопасности УИС развивается в режиме сбалансированности всех процессов, гарантирующих как минимум поддержание достигнутого уровня.

При этом в качестве так называемой подсистемы обеспечения продовольственной безопасности УИС можно понимать единство:

субъектов подсистемы (тех, от которых зависит уровень продовольственной безопасности) – подразделений в составе УИС (в том числе представляющих определенные отрасли и подотрасли), объектов инфраструктуры, участвующих в производстве и снабжении УИС (прежде всего исправительных учреждений) продовольствием;

объектов подсистемы (тех, которые испытывают на себе негативные проявления угроз продовольственной безопасности) – потребителей продовольственных товаров (спецконтингента и сотрудников УИС);

механизмов регулирования процессов производства и распределения продовольствия (административных и экономических).

Следует принять во внимание, что достижение желаемых параметров продовольственной безопасности может реализовываться на нескольких уровнях, образующих в совокупности ее иерархическую структуру – общенациональном, региональном, групповом и индивидуальном. В рамках данной статьи рассматриваются содержание и проблемы обеспечения продовольственной безопасности УИС главным образом на групповом уровне.

Приоритеты формирования продовольственной безопасности УИС определяются присущей ей спецификой угроз при данном положении национальной продовольственной системы и подсистемы обеспечения продовольственной безопасности УИС.

Состояние собственно подсистемы обеспечения продовольственной безопасности УИС с позиций комплекса критериальных показателей может оцениваться следующим образом.

«Физическую доступность» следует характеризовать совокупными ресурсами продовольствия собственного (внутрисистемного) производства и покупаемых на стороне (на «свободном» рынке, в том числе с использованием специальных схем приобретения), что окончательно выражается в показателях потребления продуктов питания всеми группами лиц «внутри» УИС.

«Экономическая доступность» может определяться составом и объемами продовольственных товаров, приобретаемых лицами, входящими в структуру УИС при сложившем-

ся уровне цен, доходов, социальных пособий и льгот (с учетом наличных ресурсов подсобных хозяйств работников УИС). В некоторой степени экономическая доступность отражает распределение наличных ресурсов продовольствия между группами лиц, относящимися к УИС, и по региональному признаку[5].

«Независимость» рекомендуется оценивать ролью закупок продовольствия в формировании продовольственных ресурсов УИС. Проблема продовольственного самообеспечения УИС имеет особое значение по следующим причинам. *Во-первых*, развитие собственного производства и переработки способствует рациональному использованию имеющихся в распоряжении исправительных учреждений экономических ресурсов и экономии бюджетных средств. *Во-вторых*, увеличивается занятость арестованных, осужденных и ускоряется процесс их последующей ресоциализации. И, *в-третьих*, поддержка со стороны ведомственных агропромышленных формирований нередко оказывается значимым фактором развития сельских населенных пунктов и предотвращения их деградации.

Соответствующими подразделениями УИС проводился и проводится значительный по объему комплекс работ, направленных на усиление самообеспеченности УИС продовольственной продукцией. Как отметил в своем докладе директор ФСИН России А. А. Реймер: «Большое внимание уделялось развитию внутрисистемного продовольственного рынка, его стабильному функционированию, что позволило обеспечить учреждения ФСИН России продукцией собственного производства более чем на 50 % от потребности. В настоящее время в уголовно-исполнительной системе функционируют 865 сельскохозяйственных подразделений, в том числе 43 колонии-поселения, 16 федеральных государственных унитарных предприятий и 806 подсобных хозяйств, занимающихся производством, переработкой и поставкой продовольствия для нужд уголовно-исполнительной системы. В полном объеме освоено производство крупы, муки, маргарина, масла растительного, консервов мясных и рыбных, сгущенного молока, сахара, макаронной продукции, молока, чая, киселя витаминизированного, на 35–70 % освоено производство мясной и овощной продукции»[6].

«Эффективное развитие агропромышленного сектора УИС может стать серьез-

ным вкладом в создание системы продовольственной безопасности страны. Уже сейчас предприятия агропромышленного сектора уголовно-исполнительной системы позволяют ФСИН России оставаться отчасти независимой от корпоративных интересов отдельных групп товаропроизводителей, пытающихся монопольно диктовать цены»[7].

Нельзя не учитывать и то обстоятельство, что продовольственная продукция является товаром первой необходимости, всегда востребована не только в местах лишения свободы, и производственным подразделениям УИС в перспективе существенно легче обеспечивать ее рыночную конкурентоспособность по сравнению с промышленными, технологически более сложными изделиями.

Однако сущность продовольственной безопасности заключается не столько в самообеспеченности продовольствием, которая может сильно различаться по регионам и исправительным учреждениям, сколько в способности государства и руководства УИС обеспечить своим работникам, а также осужденным достойный уровень потребления продовольственных товаров, используя все имеющиеся в распоряжении производственные, финансовые ресурсы, политические и иные возможности. Угрозу продовольственной безопасности представляет не закупка продуктов питания сама по себе, а возможные последствия резкого сокращения наличия этих товаров на рынке или их ощутимого удорожания. Необходимо рассматривать все факторы продовольственной независимости, подразумевающей не только самообеспечение продовольствием, но и ресурсами, требующимися для его производства. Так, в странах ЕС, несмотря на высокий уровень самообеспечения агропродукцией, фиксируется значительная зависимость от импорта некоторых видов производственных ресурсов, поставки которых очень чувствительны к колебаниям внешнеэкономических условий[8].

Приходится констатировать, что особую актуальность приобретает проблема самообеспеченности подразделений УИС не только сельскохозяйственным сырьем или готовой продукцией, но и ресурсами для их производства: семенами, кормами, племенным материалом, современными орудиями труда. Серьезные опасения, учитывая трансформацию производственного сектора УИС, вызывает дина-

мика его способности поставлять необходимое оборудование и прочие средства производства для нужд ведомственного агропромышленного сектора.

Отмеченная критическая зависимость производителей продовольственной продукции от импортных поставок не только в УИС, но и в целом по России вынуждает поднимать вопрос о целесообразности разработки специальных программ по развитию собственных импортозамещающих производств или интеграции производственных подразделений УИС с семеноводческими и племенными хозяйствами страны[9]. Вместе с тем интенсификация работы над усилением продовольственной независимости УИС требует анализа отраслевой специализации соответствующих сельскохозяйственных и перерабатывающих подразделений с последующей ее оптимизацией.

Оценка такой составляющей продовольственной безопасности УИС, как «надежность» продовольственного обеспечения может быть охарактеризована:

наличием современной товаропроводящей сети и адекватной системы финансового сопровождения торгово-закупочных операций в УИС;

возможностью влиять на стоимость закупаемой продукции или необходимых для ее производства ресурсов, особенно с помощью механизмов госзакупок;

формированием внутрисистемных неснижаемых резервов и страховых запасов базовых продовольственных продуктов;

оказанием продовольственной и (или) финансовой помощи ИУ, оказавшимся в чрезвычайных ситуациях.

«Устойчивость» подсистемы обеспечения продовольственной безопасности УИС может оцениваться с позиций сбалансированности потоков продовольствия и ресурсов для его производства, последовательного роста технического и технологического уровня агропромышленного производства и показателей его эффективности.

Экономическая ситуация в России на микро- и макроуровне, а также стратегия, направления и тенденции развития пенитенциарной системы нашей страны оказывают неоднозначное воздействие на уровень продовольственной безопасности УИС. В настоящее время можно отметить следующие возможные угрозы продовольственной безопасности УИС:

ухудшение качественного состава арестованных и осужденных, выражающееся в увеличении доли лиц, отбывающих наказание за тяжкие преступления и слабо мотивированных к труду, концентрация их в определенных исправительных учреждениях[10];

сокращение количества исправительных учреждений, что может негативно сказаться на реализации возможностей использования положительного потенциала географических и природно-климатических условий их размещения, приводить к закрытию уже действующих сельскохозяйственных и перерабатывающих предприятий, разрыву налаженных хозяйственных связей и разрушению действующих производственных систем, ликвидации «опеки» исправительных учреждений над сельскими населенными пунктами с последующим обострением социальных проблем на местном уровне (например, росту уровня безработицы), а для производственного сектора УИС – к потере квалифицированных местных кадров;

сокращение персонала исправительных учреждений, вследствие чего могут увольняться специалисты, значимые для обеспечения продовольственной безопасности УИС.

К положительно сказывающимся на продовольственной безопасности УИС процессам можно отнести следующие:

смягчение мер наказания за преступления небольшой и средней тяжести, внедрение в практику наказаний, альтернативных лишению свободы;

планируемое увеличение количества колоний-поселений, что может способствовать росту профессиональной квалификации осужденных, занятых в агропромышленном производстве УИС, и увеличению показателей эффективности их деятельности (основные из которых – рост объемов производства и снижение себестоимости продукции);

укрупнение исправительных учреждений, в связи с чем появляются дополнительные возможности для улучшения организации или увеличения размеров агропромышленных формирований, более выраженному проявлению положительного эффекта масштабов производства. В сфере снабжения возникают предпосылки для формирования пунктов промежуточного накопления ресурсов и хранения продукции, углубления специализации и роста профессионализма работников, использования



преимуществ оптовой закупки товаров, но одновременно увеличиваются расстояния по транспортировке продуктов питания и сырья для их производства. В ходе оптимизации могут быть экономлены ресурсы, которые целесообразно направить для расширения складских площадей, внедрения современных технологий размещения и предоставления товара, повышения качества хранящихся ресурсов и готовой продукции.

Ряд концептуальных аспектов обсуждаемой темы имеют дискуссионный характер, однако от правильности и полноты понимания такой комплексной категории, как «продовольственная безопасность УИС», содержания ее элементов, факторов и закономерностей их развития зависит эффективность работы в данном направлении. Игнорирование системного подхода, как неоднократно показывала практика, приводит к проблемам, которые впоследствии становится невозможно преодолеть путем мер усиленного административно-управленческого типа или дополнительных финансовых вливаний, не учитывающих суть системного сбоя.

1. Конституция Российской Федерации. Официальное издание. – М.: Юрид. лит., 2009.

2. Концепция развития уголовно-исполнительной системы Российской Федерации до 2020 года / [www.academjust.ryazantelecom.ru](http://www.academjust.ryazantelecom.ru).

3. Экономическая безопасность России (Общий курс): Учебник / Под ред. В. К. Сенчагова (2-е изд.). – М.: Дело, 2005.

4. Доктрина продовольственной безопасности Российской Федерации. / Интернет-портал Министерства сельского хозяйства Российской Федерации: [gov.mscx.ru](http://gov.mscx.ru).

5. Гумеров Р. Р. К разработке методолого-теоретических проблем исследования продовольственной безопасности России // Российский экономический журнал. – 2003. № 7.

6. О службе в УИС / Итоги работы ФСИН России в 2009 году. Выступление генерал-полковника внутренней службы А. А. Реймера на расширенном заседании коллегии ФСИН России 19 февраля 2010 года / [www.ufsin.brk.ru](http://www.ufsin.brk.ru).

7. Заключение наполовину обеспечивают себя сами продуктами питания / [www.gzt.ru](http://www.gzt.ru).

8. Гумеров Р. Р. К разработке методолого-теоретических проблем исследования продовольственной безопасности России // Российский экономический журнал. – 2003. № 7.

9. Калянина Л., Матвеева А., Инкижинова С. Продовольствие в опасности. / [www.expert.ru](http://www.expert.ru).

10. Реймер А. А. Содержание и основные этапы реформирования уголовно-исполнительной системы // Ведомости уголовно-исполнительной системы. – 2009. № 12. ♦

## ФОТОАРХИВ

Казань. КП-17. Август, 2011 год

Фото Ю. В. Тутова





*Подполковник внутренней службы  
А. В. МИРОНОВ,  
начальник отдела  
НИИ ФСИН России,  
кандидат юридических наук*

## ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВЫЕ ВОПРОСЫ ОБЕСПЕЧЕНИЯ РАЗДЕЛЬНОГО СОДЕРЖАНИЯ И ИЗОЛЯЦИИ РАЗЛИЧНЫХ КАТЕГОРИЙ ЛИЦ, СОДЕРЖАЩИХСЯ В КОЛОНИЯХ-ПОСЕЛЕНИЯХ

**П**реступления, предусмотренные ст. 321 УК РФ «Дезорганизация деятельности учреждений, обеспечивающих изоляцию от общества», с точки зрения обеспечения безопасности функционирования исправительных учреждений представляют серьезную опасность. Объектом данных преступлений является непосредственно деятельность ИУ по исполнению наказания в виде лишения свободы в соответствии с нормами федерального законодательства и ведомственными нормативными документами.

Среди всех видов функционирующих в настоящее время исправительных учреждений УИС России наибольшего внимания заслуживают прежде всего колонии-поселения (далее – КП).

В качестве аргументов ниже приводятся результаты общего анализа статистических показателей, оказывающих влияние на функционирование КП, данные выборочных исследований, проведенных в ряде КП в 2010 году, а также результаты изучения характеристик осужденных, содержащихся в КП в 2009–2010 годах.

Данные официальной статистики ФСИН России за истекшие 10 лет позволяют сделать вывод о том, что до 2004 года

в КП не было зарегистрировано ни одного случая совершения указанных выше преступлений. Однако, начиная с 2004 года, ситуация изменилась кардинальным образом. Так, в 2004 году было совершено 4 преступления, в 2005 – 10, в 2006 – 17, в 2007 – 7, в 2008 – 6, в 2009 – 10, в 2010 – 5.

Несмотря на положительную динамику снижения количества преступлений, направленных на дезорганизацию деятельности КП, на фоне сравнительно меньшего числа осужденных проблема размещения наиболее опасных их категорий остается неразрешенной как с правовой, так и с организационной точек зрения.

Анализ данных показателей позволяет предположить, что указанное число преступлений может быть обусловлено недостаточной плотностью надзора за осужденными в КП и по месту их проживания за ее пределами. Кроме того, рассматривая вопрос о необходимости обеспечения изоляции отдельных категорий осужденных в КП, следует учитывать их уголовно-правовые характеристики. Так, например, по состоянию на 1 мая 2011 года там отбывали наказание за умышленные преступления 28 222 человека (57 %), из них мужчин – 24 435 (86 %), женщин – 3787 (14 %). Всего переведено из ИК общего и строгого режимов в КП 17 330 человек (35 %), из них мужчин – 14 790 (85 %), женщин – 2540 (15 %). Ранее отбывали наказание в виде лишения свободы 2593 человека (5,2 %), из них мужчин – 2254 (86 %), женщин – 339 (13 %).

Применительно к количеству судимостей следует отметить, что около 30 % осужденных имеют две судимости.

Значительна доля лиц, осужденных за корыстные преступления, такие как кража (40,8 % мужчин и 47 % женщин), а также за преступления, сопряженные с насилием над личностью (ст. 161, 162 УК РФ). Достаточно высока (в сравнении с мужчинами) доля лиц женского пола (13 %), осужденных за совершение убийств.

Вопросы изоляции и размещения наиболее актуальны для двух категорий лиц, содержащихся в КП: злостных нарушителей режима и осужденных, совершивших преступления, предусмотренные прежде всего ст. 321, а также другими статьями УК РФ.

Выбор рассматриваемой категории осужденных не случаен в силу следующих причин.

1. В исправительных колониях осужденные находятся под охраной, что позволяет обеспечивать их изоляцию в пределах учреждения.

2. В ряде исправительных учреждений (ИК строгого, особого режимов и тюрьмы) имеются дополнительные средства для обеспечения изоляции выбранной категории осужденных (локальные участки вокруг общежитий, размещение по камерам).

В свою очередь, лица, отбывающие наказание в КП, испытывают на себе минимальные требования изоляции. Речь идет об отсутствии в данных учреждениях охраняемого периметра. Кроме того, осужденные в КП располагают большей свободой перемещения на территории учреждения и имеют больше возможностей контактировать друг с другом. (В данном случае не рассматривается вариант, когда КП находится в границах населенного пункта и к нему предъявляются иные, более жесткие требования к оборудованию средствами ИТСОН.) Речь идет о нахождении в КП лица, совершившего преступление, предусмотренное ст. 321 УК РФ и ожидающего решения суда.

Учитывая положения Концепции развития уголовно-исполнительной системы Российской Федерации до 2020 года (далее – Концепция), КП будут являться одним из основных видов исправительных учреждений. Однако создание новых видов КП представляется возможным в среднесрочной перспективе, а задача размещения осужденных, совершивших преступления, предусмотренные ст. 321 УК РФ,

является актуальной и требует решения сейчас.

Как уже отмечалось, косвенно способствуют совершению преступлений, предусмотренных ст. 321 УК РФ, злостные нарушения режима, а также покушения на преступления в период отбывания наказания в КП (в том числе и предусмотренные ст. 321 УК РФ).

К сожалению, анализ статистических показателей позволил выявить аналогичные негативные тенденции и в случае с оценкой количества преступлений, направленных на дезорганизацию деятельности исправительных учреждений. Так, в 2003 году не было зарегистрировано ни одного случая покушения на совершение преступления (в том числе и предусмотренного ст. 321 УК РФ). Однако в 2004 году таких фактов зарегистрировано 4388 (из них покушений на дезорганизацию деятельности КП – 76), в период с 2005 по 2010 годы число предотвращенных преступлений в КП ежегодно превышало 6,5 тыс. деяний, из них квалифицируемых по ст. 321 УК РФ – в среднем свыше 130.

Наряду с этим озабоченность вызывает ситуация в сфере побеговой активности осужденных в КП. По статистике побеговой активности с 2005 по 2010 годы КП занимали второе место среди исправительных учреждений. За истекшие пять лет среднее статистическое количество таких деяний стабильно превышает 160 преступлений.

Приведенные выше данные свидетельствуют и о том, что в настоящее время уголовно-правовые характеристики осужденных, отбывающих наказание в КП, несколько ухудшились. Тем самым подтверждается возможность дестабилизации оперативной обстановки в учреждениях. Данный факт, в свою очередь, указывает на то, что предпосылки к пересмотру подходов к размещению осужденных в КП и изоляции отдельных категорий лиц, представляющих наибольшую угрозу порядку исполнения наказания, имеются.

Говоря о правовом обеспечении решения данной проблемы, следует отметить, что анализ положений действующей ст. 78 УИК РФ, свидетельствует о необходимости изменения данной нормы закона. Речь идет о категории злостных нарушителей режима, которые могут быть переведены в ИК по решению суда. В настоящее время данный механизм малоэффективен.



Возможной причиной является неконкретность формулировок, изложенных в ч. 4 ст. 78 УИК РФ. Целесообразно четко закрепить в данной статье обязательность перевода злостных нарушителей в другое исправительное учреждение. В перспективе результатом такого перевода должно стать перемещение злостного нарушителя из КП в тюрьму соответствующего вида режима. На период реформирования системы исправительных учреждений возможно частично решить данную проблему путем внесения изменений в ч. 4 ст. 78 УИК РФ в части, касающейся направления в КП, изложив ее в следующей редакции:

«Статья 78. Изменение вида исправительного учреждения

4. Осужденные, являющиеся злостными нарушителями установленного порядка отбывания наказания, переводятся:

а) из колонии-поселения – в тюрьму, вид которой был ранее определен судом;

б) из колонии-поселения, в которую они были направлены по приговору суда, – в тюрьму общего режима».

По результатам выборочного опроса сотрудников КП 47,7 % представителей оперативных и режимных подразделений КП считают основными причинами отказа в переводе злостных нарушителей из КП в исправительные колонии такие: проявление гуманизма; нежелание ухудшать правовое положение осужденного. В свою очередь, 40,5 % опрошенных такой причиной считают недостаточное количество оснований для перевода, имеющихся в распоряжении суда; 15,3 % сотрудников КП полагают, что причиной отказа суда в переводе является небольшой срок оставшегося наказания; 7,2 % видят основную причину в переполненности исправительных колоний.

Следует остановиться еще на одной проблеме, связанной с необходимостью изоляции отдельных категорий осужденных, находящихся в КП. Нередки случаи, когда осужденными, признанными злостными нарушителями режима или совершившими преступление, предусмотренное ст. 321 УК РФ, предпринимаются усилия для затягивания срока перевода в ИУ. Согласно ч.ч. 3 и 4 ст. 399 УПК РФ осужденные вправе знакомиться с представленными в суд материалами, участвовать в их рассмотрении, заявлять ходатайства и отводы, давать объяснения, представлять документы, осуществлять свои

права с помощью адвоката. Именно использование данного процессуального рычага и позволяет осужденному затягивать свой перевод в ИУ. Указанное выше обстоятельство не может быть устранено, поскольку представляет собой процедуру реализации прав осужденного. Последний, оставаясь в КП, может негативно влиять на других осужденных, а также совершить противоправные деяния.

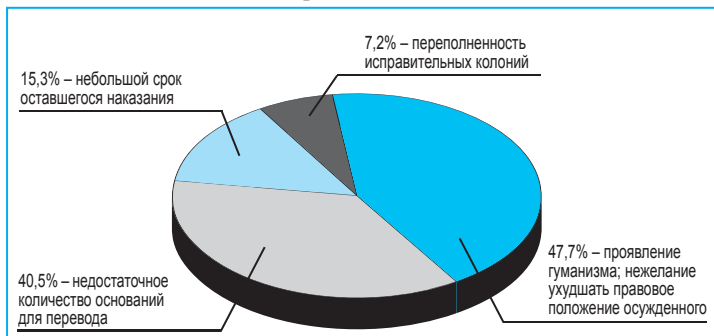
По данным выборочного опроса сотрудников КП, около 40 % респондентов подтвердили факт наличия конфликтов между злостными нарушителями установленного порядка отбывания наказания.

В условиях реформирования уголовно-исполнительной системы и создания новых видов ИУ представляется возможным создание в КП локальных участков для лиц, осужденных за совершение преступлений, предусмотренных ст. 321 УК РФ, с сохранением имеющегося уровня материальных благ и прав в объеме, гарантированном законодательством, но с более высокой плотностью надзора. В данной ситуации, даже в случае отказа суда при рассмотрении ходатайства о переводе осужденного в ИК (в будущем – в тюрьму), будет обеспечиваться необходимая изоляция указанной категории лиц.

Обеспечить решение проблемы раздельного содержания предлагается путем возведения ограждения вокруг общности.

Положительный опыт, полученный в ходе создания таких локальных участков, может быть использован при апробации моделей

#### Основные причины отказа в переводе злостных нарушителей из КП в исправительные колонии



КП с обычным и усиленным наблюдением, предусматривающих наличие нескольких видов условий содержания, а также в части оценки поведения осужденных в рамках апробации системы социальных лифтов и при создании тюрем, куда в последствии могут быть направлены рассматриваемые выше категории осужденных.

Предлагаемое решение, очевидно, будет также способствовать расширению системы социальных лифтов и созданию для осужденных дополнительных стимулов к правоопослушному поведению.

Логическим следствием предлагаемых изменений ч. 4 ст. 78 УИК РФ может стать создание в будущих тюрьмах отдельных камерных помещений или тюремных блоков для содержания указанной категории лиц. Это позволит максимально обеспечить требуемую изоляцию и проведение комплекса необходимых оперативных и режимных мероприятий. Такой перевод будет иметь и значительный воспитательный эффект в силу существенных различий в условиях содержания между тюрьмой и КП.

Решение вопроса о правовом обеспечении раздельного содержания указанных выше категорий осужденных потребует внесения изменений в ст.ст. 128, 129 УИК РФ и в ст. 130 УИК РФ с целью закрепления возможности направления осужденных, признанных злостными нарушителями установленного порядка отбывания наказания, в тюрьму соответствующего вида режима. Однако изложенные выше предложения как в сфере правового обеспечения решения данной проблемы, так и инженерно-технических решений, предлагаемых в рамках Концепции, могут занять длительное время.

По данным исследований, проведенных в ряде КП в 2010 году, установлено, что около 50 % опрошенных сотрудников данных учреждений полностью поддерживают идею раздельного содержания как злостных нарушителей режима, так и лиц, совершивших преступления, предусмотренные ст. 321 УК РФ.

В ходе проведенного опроса также было установлено, что 67 % опрошенных сотрудников оперативных и режимных подразделений КП высказываются за создание отдельных локальных участков и лишь 33 % – считают данную меру нецелесообразной.

В свою очередь, даже после создания КП с различными видами наблюдения в соответствии с Концепцией, вопросы размещения и изоляции лиц, совершивших преступления, предусмотренные ст. 321 УК РФ, и ожидающих перевода в тюрьмы, будут оставаться актуальными. В связи с этим предложение о возможности создания в КП локальных участков для содержания данной категории осужденных заслуживает внимания и дополнительного изучения.

Подводя итог, нужно отметить следующие важные моменты.

Данные анализа статистики, характеризующие преступную активность осужденных, содержащихся в КП, тенденции к осложнению их уголовно-правовых характеристик и сохранение значительной (35 %) доли лиц, переведенных из ИУ, позволяют сделать вывод о том, что оперативная обстановка в данных учреждениях требует пристального внимания со стороны администрации.

Дополнительным фактором, способствующим осложнению оперативной обстановки в КП, является совместное содержание лиц, осужденных за совершение преступлений, предусмотренных ст. 321 УК РФ (или иных преступлений), в случае оставления их для дальнейшего отбывания наказания в КП с основной массой осужденных. В настоящее время организационное и правовое решение указанной проблемы не разработано и рассматриваемая нами категория лиц продолжает отбывать наказание вместе с основной массой осужденных.

На период создания новых видов КП (с различными типами наблюдения) в рамках действующего законодательства представляется целесообразным изучение вопроса о создании специальных изолированных участков для содержания лиц, осужденных за совершение преступлений в период отбывания наказания (в том числе и за преступления, предусмотренные ст. 321 УК РФ) с сохранением соответствующего объема прав и обязанностей.

В целях правового обеспечения раздельного содержания указанных выше категорий лиц представляется целесообразным внесение изменений в ч. 4 ст. 78 УК РФ, а также в ст.ст. 128, 129 и 130 УИК РФ, направленных на законодательное закрепление оснований перевода отдельных категорий осужденных из КП в тюрьмы. ♦



*Подполковник внутренней службы  
Д. А. ПАНАРИН,  
врио заместителя начальника  
Академии ФСИН России,  
кандидат юридических наук,  
доцент*



*Подполковник внутренней службы  
Э. С. РАХМАЕВ,  
начальник научного центра  
Академии ФСИН России,  
кандидат юридических наук,  
доцент*

## ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ УПРАВЛЕНИЯ УГОЛОВНО- ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ СИСТЕМОЙ, ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ИННОВАЦИОННЫХ РАЗРАБОТОК И НАУЧНОГО ПОТЕНЦИАЛА (НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКИЙ КОММЕНТАРИЙ)

**14** октября 2010 года распоряжением Правительства Российской Федерации № 1772-р утверждена Концепция развития уголовно-исполнительной системы Российской Федерации до 2020 года (далее – Концепция).

Принятие Концепции создает прочную основу для дальнейшего реформирования и развития УИС в современных условиях. Перспективы развития УИС связаны с приведением организации исполнения наказаний в соответствие с требованиями международных европейских стандартов, включая модернизацию системы исполнения наказания в виде лишения свободы, улучшение материально-технического обеспечения осужденных, ускоренное развитие органов и учреждений, исполняющих наказания без изоляции от общества, внедрение современных форм и методов исправления осужденных. Для реализации этой стратегии необходим комплексный подход, предполагающий создание новой системы управления УИС. Именно поэтому вопросы повышения эффективности управления УИС выделены в Концепции в отдельное направление.

В целом повышение эффективности управления уголовно-исполнительной системой, использование инновационных разработок и научного потенциала предполагают следующее.

1. Совершенствование ведомственного контроля, создание и использование комплексной системы непрерывного мониторинга и оценки деятельности учреждений и органов уголовно-исполнительной системы.

Контроль, характеризуемый не только как общая функция социального управления, но и прежде всего как «проверка, а также наблюдение с целью проверки за какой-либо деятельностью»[1], по своей сущности

является обязательным атрибутом любого внешнего проявления активности, исходящей как от физических, так и от юридических лиц. Как отмечается в научной литературе[2], процесс управления в сфере уголовно-исполнительной деятельности протекает в условиях постоянно изменяющейся внутренней и внешней среды и характеризуется различной степенью неопределенности. Для проверки соответствия процессов управления, реализуемых в УИС, состоянию внутренней и внешней среды функционирования, достижения поставленных целей применяется контроль, который призван выявлять отклонения и намечать действия по их устранению.

Любой контроль состоит в наблюдении и проверке соответствия деятельности объекта принятым управленческим решениям (законам, планам, нормам, стандартам, правилам, приказам и т. п.), установлении причин и условий, вызвавших отклонения, оказании конкретной помощи по улучшению работы, совершенствовании деятельности контролируемого объекта, корригировании действующих решений. Способствуя своевременному устранению недостатков, он призван повышать эффективность деятельности. Иными словами, контроль – это своеобразная форма обратной связи, позволяющая устанавливать, насколько точно соблюдаются заданные системе параметры. Главная задача контроля состоит не в поиске «виновных» в допущенных ошибках, а в определении причин последних и возможных путей выхода из сложившейся ситуации.

В теории и практике управления контроль рассматривается как самостоятельный вид управленческой деятельности. *Во-первых*, он является деятельностью, объективно необходимой для эффективной работы системы управления; *во-вторых*, имеет собственные цели, а *в-третьих*, отличается достаточно самостоятельным характером и однородностью содержания.

Следуя законам логики, можно с уверенностью утверждать, что в деятельности учреждений и органов УИС основными задачами контроля являются:

обеспечение неуклонного выполнения законов, иных нормативных актов, регламентирующих функционирование органов и учреждений УИС, возложенных на нее целей и задач, что достигается, с одной стороны, проверкой

результатов их выполнения, а с другой – способами и средствами их достижения;

реализация параметров своевременности и качества выполнения управленческих решений, укрепление исполнительской дисциплины;

совершенствование организаторской и служебной деятельности, оперативное принятие необходимых мер к устранению обнаруженных недостатков;

выявление передового опыта и внедрение его в практику;

исключение из практики неэффективных форм и методов работы;

оказание действенной помощи подчиненным аппаратам и отдельным работникам в устранении недостатков в их работе.

Чтобы контрольная деятельность была эффективной, она должна отвечать следующим требованиям:

постоянство, состоящее в осуществлении контроля не от случая к случаю и не тогда, когда в ходе работы выявились серьезные недостатки, а систематически;

оперативность, позволяющая субъектам контроля выявлять возникающие отклонения хода работ от намеченного плана на возможно более ранних этапах, учитывая стадии выполнения плана, а также скорость протекания технических и технологических процессов;

объективность, состоящая в отражении контролем реального состояния дел, оперативной обстановки в уголовно-исполнительной системе без личных симпатий или антипатий (это требование предполагает проведение тщательного контроля квалифицированными и принципиальными лицами);

систематичность и всесторонность, то есть способность показать полную картину происходящего, все основные сферы, внутреннюю и внешнюю среду объекта или направления деятельности;

гласность, обеспечивающая его воспитательную роль и способствующая устранению фактов бюрократизма и волокиты, злоупотребления служебным положением субъектов контроля (требования гласности предполагают максимальную открытость контроля; однако это требование «работает» не всегда, а к примеру, в случае необходимости конспирации и легендирования истинных мотивов и причин контроля);



экономичность, состоящая в том, что затраты на организацию и проведение контрольной деятельности были не чрезмерными, но в то же время обоснованными;

контроль не должны быть свойственны карательные функции, поскольку в этом случае он чаще всего не в состоянии реализовать свое назначение – выявить реальное положение дел;

эффективность, предполагающая тщательность и результативность контроля, сопровождающиеся конкретными мерами, направленными на устранение обнаруженных упущений (главный показатель эффективности контроля – достижение положительных результатов деятельности).

Вопросы правового регулирования контроля в сфере исполнения уголовных наказаний определены в Уголовно-исполнительном кодексе Российской Федерации (ст. 19–24), Законе Российской Федерации от 21.07.1993 № 5473-1 «Об учреждениях и органах, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы» (гл. VII) и иных нормативных документах как федерального, так и ведомственного уровня.

Степень и характер осуществления контроля за деятельностью учреждений и органов УИС могут быть следующими.

В соответствии со ст. 19 УИК РФ контроль в области государственной правоприменительной деятельности учреждений и органов, исполняющих уголовные наказания, правомочны осуществлять федеральные органы государственной власти. Порядок их участия определяется Федеральным конституционным законом от 17.12.1997 № 2-ФКЗ «О Правительстве Российской Федерации», Федеральным законом от 5.07.1999 № 133-ФЗ «О статусе члена Совета Федерации и статусе депутата Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации», Указом Президента РФ от 9.03.2004 № 314 «О системе и структуре федеральных органов исполнительной власти» (в ред. Указа Президента РФ от 12.05.2008 № 724) и иными нормативными правовыми актами и документами. Согласно указанным нормативным предписаниям контроль федеральных органов законодательной и исполнительной власти за жизнедеятельностью учреждений и органов уголовно-исполнительной системы в различных сферах осуществляется как по их соб-

ственной инициативе, так и по поступившим жалобам и ходатайствам осужденных, лиц и организаций, представляющих их интересы, а равно иных государственных органов, должностных лиц, общественных объединений и религиозных организаций.

В ст. 20 УИК РФ определяется порядок и условия осуществления судебного контроля за деятельностью учреждений и органов УИС. Применительно к исследуемой нами проблеме интерес представляет ч. 2 ст. 20, определяющая, что в соответствии с законодательством Российской Федерации суд правомочен рассматривать жалобы осужденных и иных лиц на действия администрации учреждений и органов, исполняющих наказания. Следовательно, в соответствии с нормами УИК РФ, Федерального закона от 2.05.2006 № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации», а также положениями правил внутреннего распорядка исправительных учреждений и ведомственной инструкции, регламентирующей вопросы организационного обеспечения делопроизводства во ФСИН России, осужденные, а равно иные лица (родственники, общественные и государственные органы и учреждения), по роду своей деятельности или по статусу заинтересованные в их судьбе, посчитавшие, что права осужденных нарушены, могут обратиться в суд общей юрисдикции, где указанные вопросы будут рассматриваться в гражданском порядке в рамках производства по делам об оспаривании решений и действий (бездействия) органов государственной власти, органов местного самоуправления, должностных лиц, государственных и муниципальных служащих (ст. 254–258 ГПК РФ).

Статья 21 УИК РФ регламентирует, что за деятельностью учреждений и органов, исполняющих наказания, осуществляется ведомственный контроль со стороны вышестоящих органов и их должностных лиц, порядок и условия которого определяются соответствующими нормативно-правовыми актами.

*Ведомственный контроль* за деятельностью учреждений и органов УИС в целом выступает как важнейший и неотъемлемый вид всех существующих направлений и видов контролирующей работы государственных органов и учреждений, а равно должностных лиц, имеющих отношение к отправлению внутри-

государственной политики в сфере исполнения уголовных наказаний.

К основным видам внутриведомственного контроля литературные источники [3] среди прочих относят: контроль руководителя; взаимоконтроль, осуществляемый различными органами и учреждениями УИС и их структурными подразделениями, а также должностными лицами; самоконтроль сотрудника за собственной работой. В зависимости от того, до или после принятия управленческого решения осуществляется контроль, различают *предупредительный, текущий и последующий* контроль. По объекту (предмету) проверки выделяют *общий* контроль, охватывающий все стороны деятельности проверяемого органа, и *специальный*, связанный с изучением состояния работы на отдельных направлениях. По масштабам и целям проверки различают: *оперативный (традиционный)* контроль и *стратегический* (где характерен выбор важных участков деятельности, проверка которых позволяет оценить ее в целом). По способу получения необходимой информации различают *документальный и реальный* контроль. Первый осуществляется посредством изучения необходимых документов, второй – с помощью непосредственного наблюдения за работой проверяемых.

Большое значение для организации контроля имеет знание и рациональное применение его разнообразных форм и методов. Каждый вид контроля, наряду с общими, нередко требует применения их специфических мер. Основными формами внутриведомственного контроля, в частности, являются:

проверка исполнения, то есть контроль руководителя за исполнением как своих распоряжений, так и управленческих решений вышестоящих органов (это наблюдение за фактическим состоянием дел в подчиненных объектах управления и соответствием их деятельности требованиям законов и иных нормативных актов);

проблемные (специальные) проверки – контроль с целью изучения деятельности отделов, служб и учреждений УИС по отдельным проблемам и вопросам;

обследование, предполагающее ознакомление с положением дел с целью выработки личного убеждения проверяющего относительно качества и уровня работы, состояния интересующего объекта и т. п.;

инспектирование, представляющее собой разновидность контрольной деятельности, закрепленное в специальных нормативных актах и осуществляемое, как правило, инспекторскими комиссиями (задачами инспектирования являются: глубокая и всесторонняя проверка на месте фактического состояния деятельности органа и учреждения, выявление и устранение недостатков, а также причин и условий, их порождающих, оказание всесторонней практической помощи по совершенствованию деятельности на основе обобщения, распространения и внедрения передового опыта и научных рекомендаций);

контрольная проверка, то есть контроль за выполнением мероприятий, разработанных по итогам инспектирования, цель которого – выяснить правильность и точность выполнения предписаний, оценить эффективность разработанных мероприятий, установить причины их невыполнения и оказать необходимую помощь.

Как показывает практика деятельности органов и учреждений УИС, на уровне территориальных органов и центрального аппарата ФСИН России наиболее распространенными формами контроля являются: комплексные инспекторские проверки служб и подразделений; сквозные проверки; предметные проверки, связанные с решением каких-либо определенных проблем; заслушивание отчетов исполнителей; контрольные и промежуточные проверки хода выполнения предложений, сделанные при комплексном инспектировании; оперативно-зональный контроль на основе изучения изменений оперативной обстановки в контролируемой зоне.

К основным, наиболее часто применяемым методам контроля специалисты относят ведение и слежение [4]. Первый метод предполагает жесткий контроль за исполнителями с постоянным внесением поправок в их деятельность и применяется при организации текущего контроля, когда руководитель не уверен в достаточной квалификации, опытности и добросовестности исполнителей, а также в связи со сложностью возникшей задачи или оперативной обстановки. Метод слежения заключается в том, что, сформулировав и поставив конкретные задачи, всесторонне обеспечив деятельность исполнителей, руководитель предоставляет им достаточную самостоятельность, сосредоточивая основное внимание на контро-

ле за функционированием всей системы и достижением основной цели общего управленческого решения.

Процесс ведомственного контроля имеет три основные стадии: подготовка к проведению проверки; непосредственное осуществление контроля; подведение итогов. Подготовка к проверке предусматривает: определение субъектов и объектов контроля; распределение между ними полномочий; планирование контрольной деятельности; выбор наиболее целесообразных ее форм и методов; инструктаж. Непосредственно контроль включает: сбор и обработку искомой информации; оказание помощи в устранении недостатков; регулирование деятельности в ходе проверки и т. п. Завершается процесс контроля подведением итогов, их оформлением в виде акта, справки, разработкой плана мероприятий по устранению вскрытых упущений и принятием соответствующим субъектом решения по результатам контроля.

Спектр направлений и форм ведомственного контроля обусловлен полифункциональной спецификой деятельности Федеральной службы исполнения наказаний. Существуют нормативные акты, регламентирующие процедуры осуществления контроля за исполнительной и финансовой дисциплиной, контроля в сфере соблюдения прав человека и т. д. Существенный акцент в условиях модернизации основных и обеспечивающих направлений функционирования УИС приобретает порядок осуществления особого контроля в уголовно-исполнительной системе (регламентированного приказом ФСИН России от 16.04.2010 № 161), организация контроля в уголовно-исполнительной системе по зональному принципу, а также ведение контрольно-наблюдательного дела территориального органа ФСИН России (учреждения уголовно-исполнительной системы) в соответствии с приказом ФСИН России от 28.08. 2010 № 378.

Согласно ст. 22 УИК РФ и положениям Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации» контроль за деятельностью УИС осуществляется органами прокуратуры в рамках прокурорского надзора за соблюдением законов администрацией учреждений и органов, исполняющих наказания. Контрольная деятельность данного органа сводится к следующему:

реагирование на факты обнаружения существования формальных признаков функционирования УИС – как установленных работниками прокуратуры самостоятельно в ходе осуществления надзорных мероприятий, так и выявленных из поступивших писем и обращений физических и юридических лиц, на основании которых в адрес соответствующего органа или учреждения УИС было направлено представление прокурора об устранении нарушений закона (ст. 24 ФЗ «О прокуратуре ...») либо предостережение о недопустимости нарушения закона (ст. 25.1 ФЗ «О прокуратуре ...»);

решение вопроса о привлечении должностных лиц к ответственности, в том числе уголовной, в случае выявления существенных нарушений материально-процедурных моментов различных направлений деятельности органов и учреждений УИС.

Институты так называемого гражданского контроля за деятельностью УИС, ее органов и подразделений также играют существенную роль в общем механизме обеспечения законности и ликвидации нарушений в рассматриваемой сфере.

*Гражданский (общественный) контроль за деятельностью учреждений и органов УИС – это «добровольная, некоммерческая деятельность общественных объединений, направленная на обеспечение неотъемлемых прав человека в местах принудительного содержания, охрану здоровья и медицинскую помощь, защиту от насилия, жестокого, бесчеловечного или унижающего достоинство обращения, ограждение от злоупотреблений властью со стороны персонала учреждений и органов, исполняющих наказания, и мест содержания под стражей»[5].*

Представляется очевидным, что государственные институты, в задачи которых входит ограничение прав и свобод человека (в пределах, установленных законом), не могут быть свободны от контроля со стороны общества, так как они изначально призваны защищать не собственные, а общественные интересы. В свою очередь, общество, наделенное правом требовать от государственных учреждений безусловного исполнения законов и соблюдения прав человека, не должно оставаться безучастным к проблемам органов и учреждений УИС, в которых права осужденных нарушаются в большинстве случаев не по злому умыслу, а часто по причине от-

сутствия необходимых, в том числе материальных, условий.

Правовую основу данного вида деятельности составляют прежде всего предписания Конституции Российской Федерации, где в ст. 2 определено, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью. Обеспечение данного императивного требования должно быть защищено как государственным, так и действенным общественным контролем. При этом последний, базирующийся на принципе непосредственного осуществления народом своей власти (ч. 2 ст. 3 Конституции РФ), представляет собой один из основополагающих элементов общественно-государственных отношений. Кроме того, интересующие позиции нормативно установлены также положениями УИК РФ (ст. 23, 24), Закона РФ «Об учреждениях и органах, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы» (гл. VII), иных подзаконных актов федерального и ведомственного уровня. Помимо этого, рекомендации о необходимости привлечения и участия общественных организаций к сотрудничеству с персоналом пенитенциарных заведений содержатся в Минимальных стандартных правилах обращения с заключенными (пр. 61).

Традиционно непосредственное участие в осуществлении контрольных мероприятий в отношении деятельности уголовно-исполнительной системы правомочны принимать:

общественные некоммерческие объединения и неправительственные правозащитные сообщества, в том числе международного уровня, осуществляющие свою деятельность на основе положений федеральных законов от 19.05.1995 № 82-ФЗ «Об общественных объединениях», от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», от 11.08.1995 № 135-ФЗ «О благотворительной деятельности и благотворительных организациях», а равно на основе иных нормативных актов федерального и ведомственного уровней и уставных документов;

религиозные организации, деятельность которых регулируется прежде всего Федеральным законом от 26.09.1997 № 125-ФЗ «О свободе совести и о религиозных объединениях»;

средства массовой информации, осуществляющие свою деятельность в рамках законов от 27.12.1991 № 2124-1 «О средствах массовой информации» и от 13.01.1995 № 7-ФЗ «О по-

рядке освещения деятельности органов государственной власти в государственных средствах массовой информации»;

представители Общественного совета при ФСИН России по проблемам деятельности УИС и его территориальных органов, а также члены общественных наблюдательных комиссий, деятельность которых регламентирована, в частности, Федеральным законом от 10.06.2008 № 76-ФЗ «Об общественном контроле за обеспечением прав человека в местах принудительного содержания и о содействии лицам, находящимся в местах принудительного содержания».

В рамках общественного контроля за деятельностью структурных подразделений УИС это направление, как правило, осуществляется в следующих организационных формах:

- посещение исправительных учреждений;
- получение информации от сотрудников УИС;

- беседы с осужденными;

- ознакомление с документами, касающимися вопросов соблюдения прав и законных интересов осужденных;

- прием предложений, обращений, заявлений и жалоб осужденных, их родственников, иных лиц;

- направление предложений, адресованных администрации органов и учреждений, исполняющих уголовные наказания, в прокуратуру, суд, аппарат Президента РФ, Государственную Думу, Уполномоченному по правам человека в РФ, в которых выявлены нарушения прав и законных интересов осужденных, с целью принятия соответствующих решений управомоченными субъектами;

- доведение до сведения общественности посредством публикаций в печатных изданиях, подготовки соответствующих репортажей в СМИ (в том числе в форме журналистских расследований) о негативных фактах в рамках реализации различных направлений деятельности органов и учреждений УИС.

Особая значимость необходимости совершенствования ведомственного контроля за деятельностью УИС, обеспечения гласности в деятельности уголовно-исполнительной системы, ее подконтрольности институтам гражданского общества, создания условий для участия общественности в решении стоящих перед УИС задач подчеркивается нормативными предписаниями Концепции развития



уголовно-исполнительной системы Российской Федерации до 2020 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 14.10.2010 № 1772-р и решением коллегии ФСИН России «Об итогах деятельности уголовно-исполнительной системы за 2010 г. и задачах на 2011 г.», утвержденным приказом ФСИН России от 14.03.2011 № 144.

2. Регулярное проведение мониторинга состава осужденных и персонала в целях получения объективных данных для принятия решений о дальнейшем реформировании уголовно-исполнительной системы; интеграция автоматизированных систем уголовно-исполнительной системы с автоматизированными системами судебных и правоохранительных органов; внедрение электронного делопроизводства, включая оснащение всех учреждений и органов уголовно-исполнительной системы автоматизированными рабочими местами, формирование и ведение регистра унифицированной системы электронных документов, перевод в цифровой формат 100 процентов документов информационных фондов и архивов учреждений и органов уголовно-исполнительной системы к 2020 году; совершенствование инфраструктуры информационно-телекоммуникационного и других видов обеспечения функционирования и развития системы передачи и обработки данных, систем информационной безопасности и защиты информации; создание резервного центра управления сетевыми ресурсами, позволяющего повысить надежность работы информационно-телекоммуникационной сети, хранения и защиты информации; обеспечение пользователей информационных ресурсов уголовно-исполнительной системы возможностью доступа к сети связи общего пользования, сетям взаимодействующих федеральных органов исполнительной власти на основе межведомственных регламентов и соглашений; интегрирование средств связи и передачи данных в телекоммуникационную инфраструктуру органов исполнительной власти, судебных и правоохранительных органов с учетом проблем труднодоступных районов России; предоставление осужденным и лицам, содержащимся под стражей, технической возможности использования широкого спектра телекоммуникационных услуг, в том числе средств видеоконференцсвязи,

электронной почты и др.; дальнейшее развитие сети специальной связи в целях обеспечения информационной безопасности уголовно-исполнительной системы, участие в создании и развитии межведомственных сетей передачи шифрованной информации органов государственной власти, организация на их основе межведомственного электронного документооборота, комплексов информационного взаимодействия.

В комментируемом блоке речь идет о повышении эффективности организации автоматизированного управления и модернизации системы управления ведомственным документооборотом с учетом максимального использования современных интегрированных комплексов, инновационных технологий и форм.

В наиболее общем виде автоматизация означает использование технических средств с целью полной или частичной замены участия человека в процессах получения, преобразования, передачи и использования энергии, материалов или информации. Под автоматизацией управления понимается широкое и комплексное применение технических средств (основу которых составляет компьютерная техника) для сбора, хранения, переработки и передачи управленческой информации, обеспечения информационной поддержки управленческих решений.

Автоматизация управления в уголовно-исполнительной системе преследует цель повышения: научной обоснованности и качества принимаемых решений; гибкости управления, его способности реагировать на изменение условий деятельности органов и учреждений УИС; оперативности управления за счет своевременной и целенаправленной подготовки информации для управленческих решений; производительности труда лиц, принимающих решения, а также снижения затрат на управленческую деятельность в целом.

Автоматизированные системы управления представляют собой сложные человеко-машинные комплексы, функционирующие на основе достижений в сфере информационных технологий в сочетании с координирующей деятельностью человека. Использование таких систем позволяет автоматизировать сбор и передачу информации об объекте управления, ее переработку и анализ.

В уголовно-исполнительной системе реализуется многоуровневая (центральный аппа-

рат ФСИН России – территориальные органы управления – отдельные учреждения, подразделения) автоматизированная информационная система служебной, производственно-хозяйственной и финансовой деятельности. При этом информация с рабочих мест сотрудников, оснащенных компьютерами, объединяется в модули отделов и служб, в которых имеется возможность пользования общими сведениями в пределах предоставленных прав доступа. Выходной информацией отделов и служб являются развернутые аналитические данные по соответствующим направлениям деятельности.

Для анализа информации на уровне региона и уголовно-исполнительной системы в целом, принятия правильных, обоснованных управленческих решений и доведения их подчиненным подразделениям организуются вертикальные информационные связи на основе объединения локальных сетей подразделений в единую глобальную информационную сеть УИС. Один из ее ключевых элементов – формирование и функционирование автоматизированных рабочих мест (АРМ) различных категорий сотрудников (руководителей, специалистов, исполнителей, технического персонала).

Под автоматизированным рабочим местом понимается проблемно-ориентированный программно-технический комплекс индивидуального и коллективного пользования, предназначенный для автоматизации работ по подготовке, преобразованию, редактированию информации и организации взаимодействия пользователя с компьютером в диалоговом режиме при решении определенных задач. АРМ можно рассматривать как совокупность программных и технических средств, способствующих профессиональной деятельности сотрудника УИС, физически скомплексованную на базе персонального компьютера в информационно-вычислительной сети таким образом, что обеспечивается максимальная автоматизация большинства выполняемых сотрудником функций.

Автоматизированные рабочие места, как правило, связаны между собой в локальную сеть для коммуникации сотрудников и взаимной передачи данных. Это позволяет реализовать принцип распределенного управления, при котором предусматривается достаточно полная и законченная обработка информа-

ции на каждом уровне иерархии. При этом организуется передача вверх только той части информации, в которой имеется потребность у руководителей.

Наиболее распространенными задачами, которые решаются автоматизированным способом в интересах руководителей органов и учреждений УИС, являются:

- получение справок об основных показателях, характеризующих текущее состояние служебной и производственно-хозяйственной деятельности объекта управления;

- анализ служебной и производственно-хозяйственной деятельности объекта управления, выявление происшедших и ожидаемых отклонений от плана, относящихся к компетенции данного руководителя;

- сбор статистической информации по принятию управленческих решений и их исполнению;

- принятие коллегиальных решений в процессе телесовещаний;

- контроль исполнительской дисциплины, качества управленческих решений, принятых руководителями более низкого уровня управления;

- планирование личной работы руководителя с последующим напоминанием о сроках реализации мероприятий;

- информационно-техническая поддержка процесса принятия решений в различных ситуациях оперативной-служебной и производственно-хозяйственной деятельности, в том числе установление причин создавшейся ситуации; компьютерное моделирование процесса функционирования объекта управления в случае принятия предполагаемого решения.

Перспективное направление – внедрение и использование систем поддержки принятия решений, способствующих совершенствованию организации принятия и реализации управленческих решений. Такая автоматизированная система, как правило, включает в себя: подсистему взаимодействия (интерфейс), обеспечивающую в удобной форме диалог пользователя (неспециалиста в сфере автоматизации) с системой; подсистему анализа проблем; блок выработки и принятия решения; базу знаний, в которой представлены объективные сведения о предметной области и субъективные правила, отражающие опыт лиц, принимающих решения, и экспертов по раз-

личным проблемам, возникающим в процессе управления. Система вырабатывает варианты решения конкретной ситуации и предоставляет ее руководителю, за которым остается право окончательного выбора.

С учетом задач и специфики деятельности органов и учреждений, исполняющих наказания, объектом автоматизации управления является как производственная, так и непроизводственная сфера. В связи с этим автоматизация процесса информационного обеспечения различных направлений деятельности, осуществляемой в УИС, предполагает создание информационных фондов, причем не только открытых для широкого круга пользователей, но и закрытых (например, в сфере организации оперативно-розыскной деятельности), санкционированный доступ к которым разрешен ограниченному кругу субъектов.

В учреждениях УИС как низовом звене единой информационной системы целесообразна организация автоматизированной базы данных, содержащей информацию по таким разделам, характеризующим состояние правопорядка, как преступность, дисциплинарная практика, данные дежурной части по оперативной обстановке и чрезвычайным происшествиям, взаимодействие с органами внутренних дел и др. Информация пополняется посредством функционирования соответствующих автоматизированных рабочих мест сотрудников различных отделов и служб.

Широкого использования всеми структурными подразделениями УИС требует автоматизированная база данных, содержащая информацию, характеризующую лиц, отбывающих наказания, по различным показателям. Автономно или с подключением к локальной сети могут функционировать автоматизированные рабочие места сотрудников аппаратов кадрового, хозяйственного и интендантского обеспечения. По основным направлениям деятельности органов и учреждений, исполняющих наказания, оправдано создание автоматизированных информационно-справочных систем с целью обеспечения правовой и профессиональной компетенции сотрудников структурных подразделений.

Связь в единой информационной сети автоматизированных рабочих мест руководителей различных уровней (начальников органов и учреждений, их заместителей, руководителей структурных подразделений) с автоматизированными рабочими местами сотрудников

(специалистов) обеспечивает возможность быстрого доступа к любой информационной базе с отображением сведений как учетного, справочного, так и аналитического характера, необходимых для принятия правильных управленческих решений.

Реализация обозначенных вопросов приобрела в настоящее время четкую направленность и регламентированность, став предметом обсуждения на коллегии ФСИН России «Об итогах деятельности уголовно-исполнительной системы за 2010 г. и задачах на 2011 г.». В частности, в перечне поручений директора, утвержденных приказом ФСИН России от 14.03.2011 № 144, руководство заинтересованных управлений центрального аппарата ориентировано на:

развитие и модернизацию системы формирования банка данных автоматизированного учета подозреваемых, обвиняемых и осужденных;

развитие информационного портала «Дежурная служба во ФСИН России»;

подготовку необходимых документов для объявления открытого конкурса на право заключения государственного контракта на выполнение опытно-конструкторских работ по созданию и внедрению опытного образца системы электронного документооборота уголовно-исполнительной системы;

осуществление приемки опытного образца системы электронного документооборота уголовно-исполнительной системы в опытную эксплуатацию;

подготовку предложений по необходимости изменения нормативно-правовой базы, регулирующей документооборот в уголовно-исполнительной системе с учетом внедрения системы электронного документооборота.

3. *Активное использование научного потенциала ведомственных образовательных учреждений высшего и дополнительного профессионального образования, обеспечение приоритетности диссертационных исследований, направленных на научный анализ актуальных проблем практической деятельности учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, повышение требований к контролю качества образования.* Это означает, что от научных и образовательных учреждений ФСИН России требуются глубокая проработка и анализ проблем

УИС на основе анализа отечественного и зарубежного опыта деятельности пенитенциарных систем, прогнозирование криминологических социально-экономических и иных последствий вносимых предложений, их грамотное юридическо-техническое оформление, выработка и внедрение в практику современных методов и форм работы с осужденными, пересмотр планов научной деятельности, в том числе диссертационных исследований. Подготовка диссертационных исследований докторантами, адъюнктами и соискателями во ФСИН России должна осуществляться только с учетом специфики деятельности УИС, отражать практическую значимость для системы. Темы диссертационных исследований должны быть согласованы с соответствующими управлениями, отделами и службами ФСИН России.

4. Проведение научных исследований, соответствующих современному уровню развития пенитенциарных систем иностранных государств, на базе лабораторий, научных центров и других подразделений, сформированных по предусмотренным Концепцией направлениям развития уголовно-исполнительной системы. Решение указанной задачи предполагает организацию работы по изучению и внедрению в деятельность учреждений и органов УИС современных достижений пенитенциарной науки. С этой целью во многих научных и образовательных учреждениях ФСИН России созданы специальные подразделения – научные центры и обществен-

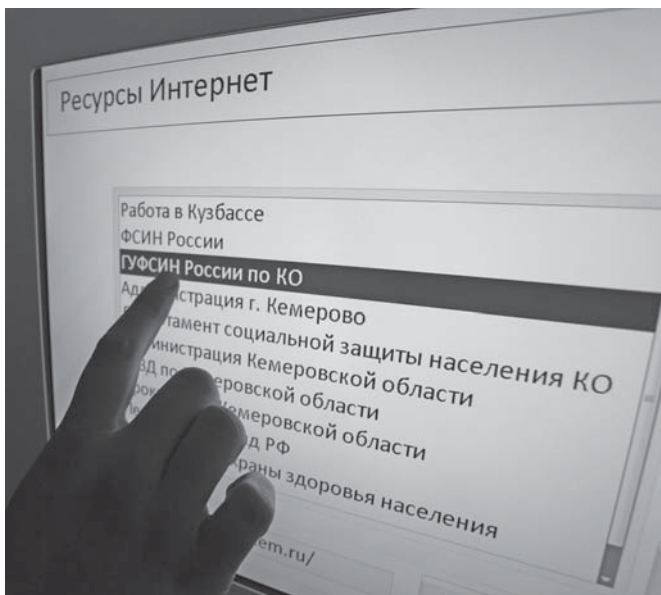
ные научно-исследовательские лаборатории. Приоритетными направлениями их деятельности должны стать: социально-криминологическое изучение личности различных категорий осужденных, внешняя безопасность учреждений и органов, исполняющих уголовные наказания, информационная и телекоммуникационная инфраструктура в управлении УИС, имплементация норм международного права, законодательства зарубежных стран в отечественное законодательство и практику исполнения наказаний, стимулирование осужденных к законопослушному поведению, обеспечение прав и свобод арестованных и осужденных и персонала УИС, совершенствование основных средств исправительного воздействия.

1. Ожегов С. И. Словарь русского языка. – М., 1984. С. 251.
2. Организация управления в уголовно-исполнительной системе: учебник / Под общ. ред. Ю. Я Чайки. – Рязань, 2002. Т. 1: Общая часть. С. 458–460.
3. Аксенов А. А. Управление органами, исполняющими наказания. – Рязань, 1989. С. 54.
4. Организация управления в уголовно-исполнительной системе: учебник / Под общ. ред. Ю. Я Чайки. – Рязань, 2002. – Т. 1: Общая часть. С. 467.
5. Там же. С. 477. ♦

**ФОТОАРХИВ**

Кемерово. ИК-35. Июль, 2011 год

Фото Ю. В. Тютюва







**Л. А. ДМИТРИЕВА,**  
кандидат психологических наук,  
доцент,  
подполковник внутренней службы  
в отставке

## СОЦИАЛЬНО- ПСИХОЛОГИЧЕСКАЯ ПРОБЛЕМАТИКА РЕСОЦИАЛИЗАЦИИ ЛИЦ, ОСВОБОЖДЕННЫХ ИЗ МЕСТ ЛИШЕНИЯ СВОБОДЫ

**Д**еятельность психолога, сопровождающего постепенную адаптацию и ресоциализацию лиц, отбывших наказание в виде лишения свободы, следует определять как социально-реабилитационную, стратегической целью которой является восстановление, формирование и развитие социально значимых способностей этой категории граждан.

Психолог направляет профессиональные усилия в двух направлениях:

превенция (предупреждение) девиантного и делинквентного поведения реабилитируемых;

интервенция (вмешательство) в личностное пространство реабилитируемых для минимизации или устранения психических проявлений, препятствующих ресоциализации.

В этом процессе решается ряд задач:

компенсаторная: заключается в формировании стремления компенсировать социальный недостаток усилением деятельности в той области, к которой человек сензитивен (чувствителен) и в которой имеет перспективы самореализации;

стимулирующая: направлена на активизацию просоциальной деятельности реабилитируемого;

корректирующая: связана с изменением личностного профиля реабилитируемого;

регулирующая: подразумевает изменение степени участия реабилитируемого во внутригрупповых процессах и групповой деятельности.

Психолог помогает реабилитируемому снизить психическое напряжение, сформировать адекватные механизмы саморегуляции, развить рефлексивную способность, решить проблемы гендерной идентичности, сформировать навыки эффективного общения и самопрезентации, оптимизировать межличностные отношения в микросоциуме.

В социально-реабилитационной сфере видами деятельности специалиста-психолога неизменно являются психодиагностический, психокоррекционный и просветительский.

Основные задачи психодиагностики: уточнение личностного профиля реабилитируемого лица для оптимизации психокоррекционной работы и профориентации. Для этого наиболее эффективны проективные и полупроективные методики, предусматривающие интерпретацию обследуемыми предлагаемого стимульного материала. Содержание и стиль интерпретаций дают объемное представление об индивидуально-психологических особенностях обследуемых, которые проецируют свой индивидуальный опыт на предлагаемые образы. При этом активизируется их сферы восприятия, мышления, творчества и эмоционально-волевая. При необходимости используется автоматизированная психодиагностическая программа «Психометрик-эксперт», разработанная психологической службой ФСИН России и включающая профильные

батареи адаптированных методик – клинические, профориентационные, когнитивные, личностные, оценки состояний и др.

Психокоррекционная работа включает: психологическую помощь в критических ситуациях (работа с психическими состояниями) и психокоррекцию личностного профиля. Эта деятельность может быть реализована в различных формах: групповой, семейной или индивидуальной, длительной или краткосрочной, директивной или недирективной, ориентированной на решение проблемы или личностные изменения.

Стратегическими целями этой работы являются: формирование конструктивной мотивации, совершенствование саморегуляции, повышение стрессоустойчивости и увеличение психофизиологического ресурса личности, расширение социальных связей и позитивного социального опыта личности, повышение уровня социально-психологической адаптации, коррекция механизмов и способов межличностного взаимодействия, содействие процессам личностного развития и реализации творческого потенциала реабилитируемых.

В настоящее время значительным опытом психологического сопровождения женщин, отбывших наказание в виде лишения свободы, располагает Социально-реабилитационный центр «Аврора» Межрегионального благотворительного фонда помощи заключенным, действующий в г. Москве с 2007 года.

Спектр проблем, заявляемых реабилитируемыми женщинами, убедительно подтверждает актуальность социально-психологического направления ресоциализации:

нарушенность эмоциональных связей с близкими; практически у всех женщин – с матерью;

дистресс, психическое перенапряжение (33 % реабилитируемых женщин);

состояния фрустрации, тревоги (95 %);

безразличие и чувство пустоты: «уже не ребенок, но и не взрослый», «скорбь по утраченной части себя» (45 %);

переживания непонимания окружением (75 %);

потеря ощущения значимости эмоциональных связей с родителями или близкими людьми (35 %);

проблемы восприятия своего физического образа – необоснованная убежденность (дисморфофобия) в наличии у себя физического недостатка, неприятного для окружающих (некрасивые уши или нос, недостатки фигуры, кожи и т. д.); низкая оценка физического «Я»

может стать причиной поведенческих нарушений, снижения самооценки, интерактивных проблем и глубоких внутриличностных конфликтов (20–25 %);

суицидальное поведение (в 90 % случаев такое поведение в виде угроз, высказываний и намерений – «крик о помощи», адресованный близким); как правило, суицидальные попытки носят демонстративный характер и обычно предпринимаются под влиянием алкоголя;

страдания, связанные с семейным насилием (65 %);

переживания вины перед близкими за боль, им причиненную, за собственную неуспешность (40 %);

страх перед будущим (95 %);

созависимость с алкоголизированным членом семьи, часто с матерью (10–15 %);

выученная беспомощность – убежденность в невозможности влиять на события, на формирование своего жизненного пути (55 %);

несформированность эффективных навыков общения (70 %);

незрелость совладающих механизмов – большинству женщин свойственен субъектно-ориентированный стиль (эмоциональные реакции на ситуацию, попытки не думать о проблеме, желание растворить ее в алкоголе, сне, еде и т. д.) (85 %);

аддиктивная зависимость (наркотическая, медикаментозная, пищевая) (не менее трети женщин);

переживания, связанные с ВИЧ-инфицированием и с необходимостью начать антиретровирусную терапию (10–15 %);

поведенческая виктимность – приобретенные физические, психические и социальные черты, обуславливающие предрасположенность женщины к «превращению в жертву» обстоятельств, в том числе криминальных (фактически каждая реабилитируемая женщина).

Следует отметить, что в реальности виктимность является наиболее весомым фактором риска повторной криминализации и нарушений процесса постпенитенциарной адаптации лиц, освобожденных из мест лишения свободы.

Виктимная личность как феномен имеет следующие социально-психологические индикаторы:

тревожность, роль которой – охранительную и мотивационную – можно сопоставить с функцией боли; в связи с этим часто отмечаются гиперестетические реакции: человека раздражают обстоятельства, которым он ранее не придавал значения;

эмоциональная ригидность (неподатливость, ограниченность диапазона эмоционального реагирования);

эмоциональная вязкость (фиксация аффекта и внимания на значимых событиях и объектах);

эмоциональная монотонность (однообразность и слабость эмоций, энергия стимулов не преобразуется в энергию эмоций);

эмоциональное огрубление (утрата тонких эмоциональных дифференцировок, чувства собственного достоинства и уважения к другим; цинизм, хвастливость, снижение функции интеллекта);

эмоциональная тупость (отсутствие в эмоциональном репертуаре этических и эстетических чувств);

утрата эмоционального резонанса (почти полное отсутствие эмоционального отклика на реально происходящие события);

алекситимия (затрудненность в вербализации (описывании) эмоциональных состояний);

когнитивная уязвимость (иррациональные установки, ограничивающие убеждения). Например, катастрофические установки (негативное событие приравнивается к краху всей жизни), установка обязательной реализации своих потребностей, оценочные установки (отдельная черта отождествляется с личностью в целом) и др.;

кризис идентичности, поиск ответа на вопрос «Кто я в различных жизненных ситуациях?». «Я» многих женщин фрагментарно, осколочно, ситуативно зависимо. К отдельным проявлениям кризиса идентичности относятся склонность к анализу окружающих и негативизм, который может проявляться мягко, в виде критичности, а может – в форме разрушительной активности. Кризис идентичности имеет два варианта протекания:

а) кризис независимости, проявляющийся в упрямстве, строптивости, обесценивании усилий окружения; протест-бунт, ревность к собственности. Это рыжок вперед, выход за пределы старых норм («Я уже не ребенок!»);

б) кризис зависимости – чрезмерное послушание, зависимость от старших и сильных, регресс к старым интересам, формам поведения; возврат к той системе отношений, которая гарантирует эмоциональное благополучие и чувство уверенности («Я ребенок и хочу оставаться им!»).

Психокоррекционная практика в деятельности Социально-реабилитационного центра «Аврора» выявила актуальность следующих

психотерапевтических подходов: **гештальт-терапия**, интегративная модель системной семейной психотерапии (включая метод расстановки семьи по Берту Хеллингеру), позитивная психотерапия, телесно-ориентированная терапия, нейролингвистическое программирование.

Групповой формат психокоррекционной работы предусматривает проведение социально-психологических тренингов по тематике:

преодоление социофобии – психологических барьеров ресоциализации; формирование доверия к себе, обществу и другим людям;

повышение уровня социально-психологической компетентности (развитие умений самопрезентации и эффективного межличностного взаимодействия). Например, занятия «Как эффективно провести собеседование с работодателем», «Конструирование имиджа», «Антиманипулятивное общение» – умение говорить «нет» и защищать свои интересы, «Пути выхода из конфликта» и другие;

личностный рост (формирование и развитие навыков целеполагания и рефлексии – самоанализа);

гендерная идентификация (анализ и коррекция ролевых установок и стереотипов в сфере межполового общения, осознание себя в связи с культурными определениями маскулинности и фемининности). В связи с тем, что российская культура андроцентрична, то есть традиционно утверждает мужскую норму жизнедеятельности как универсальную, эта тематика требует особого внимания;

ролевые игры (уточнение ролевых позиций и валентности отношений в микросоциуме);

телесно ориентированные упражнения (коррекция схемы тела, принятие своего физического «Я», выявление психосоматических проблем, снижение психического напряжения).

Просветительская работа предполагает прямое и косвенное информирование женщин о психологических закономерностях развития и функционирования личности в социуме. В этих целях проводятся обучающие семинары и лекции.

В процессе социально-психологической реабилитации происходит разрешение конфликтов в диапазонах: «личность – общество», «личность – социальная среда», «личность – группа», «личность – личность». Результатом должна стать коррекция поведения личности в соответствии с нормами, принятыми в ее позитивном микросоциальном окружении и в обществе. ♦



*Подполковник внутренней службы  
Б. А. ШВЫРЕВ,  
старший научный сотрудник  
НИИ ФСИН России,  
кандидат  
физико-математических наук*

## ПЕРСПЕКТИВЫ ПРИМЕНЕНИЯ СИСТЕМ ЭЛЕКТРОННОГО МОНИТОРИНГА В ОТНОШЕНИИ ОСУЖДЕННЫХ, ОТБЫВАЮЩИХ НАКАЗАНИЕ В КОЛОНИЯХ-ПОСЕЛЕНИЯХ

**У**головно-исполнительная система находится в стадии перерождения, когда на смену старым методам и средствам приходят современные и инновационные, направленные на повышение эффективности несения службы и гуманизацию исполнения наказаний. Проводимое техническое перевооружение ориентировано на использование биометрических технологий, систем интеллектуального видеонаблюдения, распределенных сетевых сервисов, информационно-аналитических ситуационных центров и, конечно, революционной по своей новизне и значимости используемых технических решений системы электронного мониторинга подконтрольных лиц (СЭМПЛ).

Основной развиваемой областью применения электронного мониторинга подконтрольных лиц является исполнение наказаний без изоляции осужденных от общества. Эта область применения системы направлена на повышение эффективности служебной деятельности уголовно-исполнительных инспекций, в ведении которых находится контроль за осужденными к наказанию в виде ограничения свободы. Реализацию действующей системы электронного мониторинга подконтроль-

ных лиц (СЭМПЛ) в 60 территориальных органах планируется осуществить в 2011 году, в 20 территориальных органах в 2012 году. Электронный мониторинг в них будет осуществляться с помощью российского оборудования по сигналам спутниковой навигационной системы ГЛОНАСС.

Колонии-поселения (КП) относятся к учреждениям открытого типа. В них нет характерных признаков лишения свободы: осужденные содержатся без вооруженной охраны, на огороженной территории с проходной. Они могут свободно передвигаться в пределах границ учреждения и с разрешения администрации, если это необходимо по характеру выполняемых ими работ либо в связи с их обучением, — за пределами колонии. Условия отбывания наказания в КП схожи с ограничением свободы — наказанием, исполняемым УИИ. Такая ситуация позволяет обоснованно предложить применение электронного мониторинга подконтрольных лиц в КП.

В КП отбывают наказание лица в соответствии со ст. 128 УИК РФ, совершившие преступления по неосторожности, а также осужденные, переведенные в соответствии со ст. 78 УИК РФ и ст. 397 УПК РФ из исправительных колоний общего и строгого режимов, существование которых Концепцией развития уголовно-исполнительной системы Российской Федерации до 2020 года не предусмотрено.

Мягкие условия содержания в колониях-поселениях направлены на стимулирование правомерного поведения



и закрепление достигнутых результатов, нейтрализацию последствий длительной изоляции от общества и социализацию осужденных. Условия содержания способствуют получению профессиональных навыков в профессиональных училищах и обучению в образовательных учреждениях[1].

Однако анализ статистических данных об оперативной обстановке в КП показал, что по числу зарегистрированных преступлений они занимают второе место среди исправительных учреждений. Сравнительный анализ зарегистрированных побегов из-под надзора и из-под охраны свидетельствует о высокой побеговой активности осужденных в колониях-поселениях при значительно меньшей численности осужденных по отношению к исправительным колониям.

Причинами побегов являются: желание побыть дома, тяжелая ситуация в семье, конфликт с осужденными, спонтанные и ситуативные причины. Высокий уровень побеговой активности обусловлен недостаточной плотностью надзора за осужденными в КП и по месту их проживания за ее пределами, по месту трудовой деятельности на контрагентских объектах и при передвижении осужденных-поселенцев[2].

В результате становится очевидно, что перспективным способом предотвращения и профилактики правонарушений в колониях-поселениях является использование технических средств охраны и надзора и систем электронного мониторинга.

В технические средства охраны и надзора целесообразно включать систему контроля и управления доступом (СКУД) как на внешнем периметре, так и на внутренних территориях и сооружениях, а также систему видеонаблюдения. Использование СКУД на внутренних территориях позволит оператору определять и контролировать перемещение осужденных на территории КП. Для удобства использования идентификацию осужденных можно проводить по проксимити-карте или ключу-тачмемори.

Реализация системы электронного мониторинга в колониях-поселениях имеет свои особенности, вызванные значительной протяженностью КП, удаленным расположением КП и мест трудовой деятельности от населенных пунктов и средств коммуникации (лесные и полевые работы), а также осуществлении

ем трудовой деятельности по одному или небольшими группами в закрытых помещениях, на строительных объектах, шахтах и т. д.

Средства электронного мониторинга осужденных обеспечивают сбор и передачу по каналам связи на сервер территориального органа Федеральной службы исполнения наказаний информации о соблюдении установленного режима ограничения перемещения подконтрольными лицами, данных об их местоположении, определяемых по сигналам спутниковой навигационной системы ГЛОНАСС.

В колониях-поселениях целесообразно применять следующие средства электронного мониторинга: электронный браслет (ЭБ), стационарное контрольное устройство (СКУ), мобильное контрольное устройство (МКУ), ретранслятор (РТ), персональный трекер (ПТ)[3].

Состав комплекта оборудования в каждом конкретном случае определяется исходя из особенностей организации контроля соблюдения установленного режима или выполняемой деятельности.

*Электронный браслет (ЭБ)* – электронное устройство, надеваемое на запястье или голень подконтрольного лица в целях его дистанционной идентификации и отслеживания его местонахождения, предназначенное для длительного ношения на теле (более трех месяцев) и имеющее встроенную систему контроля несанкционированного снятия и вскрытия корпуса.

*Стационарное контрольное устройство (СКУ)* – электронное устройство, обеспечивающее непрерывный круглосуточный прием и идентификацию сигналов электронного браслета, для контроля режима присутствия в помещении или на установленной территории, а также для оповещения о попытках снятия и повреждениях электронного браслета и иных нарушениях.

*Мобильное контрольное устройство (МКУ)* – электронное устройство, предназначенное для ношения подконтрольным лицом при его нахождении вне мест, оборудованных стационарными контрольными устройствами. Обеспечивает непрерывный прием и идентификацию сигналов электронного браслета и определение местоположения подконтрольного лица по сигналам системы спутниковой навигационной системы ГЛОНАСС.

*Ретранслятор* – электронное устройство, предназначенное для расширения зоны прие-

ма сигналов ЭБ стационарным или мобильным контрольным устройствами.

*Персональный трекер (ПТ)* – электронное устройство, выполненное в виде браслета, предназначенное для ношения на теле (не более трех месяцев) подконтрольного лица в целях его дистанционной идентификации и отслеживания его местоположения по сигналам системы спутниковой навигационной системы ГЛОНАСС, имеющее встроенную систему контроля несанкционированного снятия и вскрытия корпуса.

Для осуществления контроля присутствия осужденного в заданном помещении (место проживания или трудовой деятельности) предлагается использовать различные варианты исполнения стационарного контрольного устройства: по проводным каналам связи, по мобильным сотовым каналам, а также другим каналам, обеспечиваемым устройствами, подключаемыми к СКУ.

Контроль присутствия реализуется с помощью оборудования: ЭБ, СКУ, мобильного пульта мониторинга (МПМ).

СКУ передает информацию о наличии в зоне контроля и состоянии электронного браслета в центр мониторинга по каналам связи; при необходимости осужденный может позвонить в центр мониторинга для голосового подтверждения своего места пребывания.

Использование мобильного пульта мониторинга позволяет дистанционно осуществлять проверку подконтрольных лиц. МПМ обеспечивает сотруднику возможность отслеживать наличие и состояние ЭБ и СКУ, находящихся в зоне его действия.

Для осуществления контроля перемещения одного или группы осужденных предлагается использование двух вариантов комбинирования устройств, имеющих возможность определения координат своего местоположения. Контроль присутствия в разрешенных и запрещенных для посещения зонах осуществляется с заданием их на карте в СЭМПЛ. В случае, если в эти зоны входит или покидает их подконтрольное лицо, выдается предупредительный сигнал либо сигнал тревоги.

Первый вариант – это электронный браслет и мобильное контрольное устройство.

У каждого подконтрольного лица с ЭБ имеется МКУ. Осуществляется контроль перемещения по информации от МКУ, определяю-

щего свои координаты по сигналам спутниковой навигационной системы ГЛОНАСС. МКУ, в свою очередь, контролирует присутствие ЭБ в своей зоне обслуживания.

Второй вариант – это персональный трекер, надеваемый на ногу осужденного. ПТ вмещает в себе функции МКУ и ЭБ.

Для контроля за перемещением группы заключенных на ограниченной территории (лесоповал, сельхозработы и т. д.) целесообразно использовать ЭБ, СКУ (одно или несколько) и ретранслятор (для увеличения радиуса действия), который устанавливается так, чтобы его зона покрытия совпадала с территорией, на которой выполняются работы. Покрытие больших территорий осуществляется несколькими ретрансляторами и (или) СКУ.

Контроль за перемещением мобильной группы под руководством сотрудника УИС осуществляется с использованием ЭБ каждого осужденного и одного МКУ, имеющегося у сотрудника. Небольшой радиус действия МКУ позволяет получать оперативную информацию об отставших поселенцах. Такой способ особенно эффективен при сопровождении большой группы поселенцев и избавляет сотрудника УИС и осужденных от регулярных проверок. Использование ЭБ, а не ПТ позволяет не задействовать канал GSM передачи данных для контроля группы поселенцев, находящихся в пределах видимости или зоны покрытия СКУ или МКУ, для автономного контроля за группой поселенцев применяют МПМ. Передача сообщений от СКУ и МКУ в центр мониторинга может быть реализована по радиоканалу УКВ-диапазона. Такая система полностью исключает использование платных каналов сотовой связи.

Предотвращение появления осужденных в определенных общественных местах, подпадающих под запрет посещения (развлекательные организации, зоны массового скопления людей: стадионы, театры и пр.), может быть реализовано с использованием СКУ на этом объекте, настроенного на выдачу тревожного сообщения при появлении в зоне его действия определенного ЭБ. Увеличение зоны действия устройств осуществляется с применением ретранслятора.

Проведенный в соответствии с распоряжением директора ФСИН России от 28.11.2008 № 404-р эксперимент использования системы электронного мониторинга подконтроль-

ных лиц на базе УИИ и ФБУ КП-10 УФСИН России по Воронежской области с 1 февраля по 31 декабря 2009 года вызвал положительную реакцию у осужденных-поселенцев, которые с желанием участвовали в данном исследовании, поскольку они меньше времени проводили в условиях изоляции от семьи и общества, их реже отвлекали от выполнения трудовых обязанностей, не задействовали в свободное время для участия в надзорных мероприятиях.

На основании приведенных выше данных можно говорить о том, что применение системы электронного мониторинга в колониях-поселениях позволяет:

- немедленно реагировать на любой тревожный сигнал, своевременно и правильно организовывать оперативно-розыскные мероприятия, что снизит побеговую активность поселенцев и уровень рецидивной преступности;

- улучшить условия труда сотрудников за счет использования постоянного дистанционного круглосуточного наблюдения;

- эффективно задействовать личный состав учреждений уголовно-исполнительной системы, освободив его от непрофильной работы, например, от надзора за осужденными при проведении полевых работ в весенне-летний период;

- эффективно использовать все профилактические меры (система электронного наблюдения позволяет шире использовать возможности проживания осужденных с семьями за территорией учреждения, разрешать выезды за пределы колонии в выходные и празд-

ничные дни, а при наличии соответствующих возможностей отечественной системы мониторинга контролировать местонахождение осужденного при выезде по личным обстоятельствам на всей территории России);

сократить расходы на содержание одного осужденного.

Использование современных инновационных технических средств охраны, надзора и электронного мониторинга в деятельности УИС будет способствовать положительным преобразованиям, проводимым в ходе реформирования.

1. *Артёмьев Н. С.* Организационно-правовые основы деятельности колоний-поселений / Артёмьев Н. С., Лаптев С. А. – Рязань: Академия права и управления Федеральной службы исполнения наказаний, 2007. 170 с.

2. *Архипов И.* Профилактика деструктивного поведения осужденных в колониях-поселениях / И. Архипов // Ведомости уголовно-исполнительной системы. – 2010. № 1. С. 10–14.

3. Об утверждении перечня аудиовизуальных, электронных и иных технических средств надзора и контроля, используемых уголовно-исполнительными инспекциями Федеральной службы исполнения наказаний для обеспечения надзора за осужденными к наказанию в виде ограничения свободы: (постановление Правительства РФ от 31 марта 2010 г. № 198) // Росс. газ. – 2010. № 72. ♦

## ФОТОАРХИВ

Тотальное видеонаблюдение в учреждениях  
ГУФСИН России по Красноярскому краю.  
Июль, 2010 год

Фото Д. В. Фомина





*Майор внутренней службы  
М. В. СОРОКИН,  
преподаватель кафедры  
уголовно-исполнительного права  
Владимирского ЮИ ФСИН России*

## ЗАРУБЕЖНЫЙ ОПЫТ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ И ИСПОЛНЕНИЯ МЕРЫ ПРЕСЕЧЕНИЯ В ВИДЕ ЗАКЛЮЧЕНИЯ ПОД СТРАЖУ

**С**овременная Россия стала активным участником конгрессов ООН, а также международной неправительственной организации «Международная тюремная реформа»\* по предупреждению преступности и обращению с правонарушителями, в ходе которых были выработаны международные стандарты обращения с заключенными. За последние пятнадцать лет в рамках указанных конгрессов был принят ряд основополагающих документов в этой области:

Резолюции VIII Конгресса ООН по предупреждению преступности и обращению с правонарушителями (1990 г.);

Правила ООН, касающиеся защиты несовершеннолетних, лишенных свободы (1990 г.);

Минимальные стандартные правила ООН в отношении мер, не связанных с тюремным заключением («Токийские правила», 1990 г.);

Декларация о защите всех лиц от насильственных исчезновений (1992 г.).

Эти стандарты имеют рекомендательный характер. Вместе с тем в международном праве рекомендации, обладая морально-политической силой, способны оказать такое же воз-

действие, как и конвенции, имеющие юридическую силу.

Кратко остановимся на некоторых положениях международных документов.

Содержательным документом, определяющим права тех, кто находится в тюрьмах, остаются Минимальные стандартные правила обращения с заключенными (далее – МСП), сформулированные ООН еще в 1955 году. Они охватывают широкий спектр положений, связанных с тюремным заключением, включая условия помещения, вопросы гигиены, медицинского обслуживания, образования, дисциплины, доступа к внешнему миру, полномочий и обязанностей тюремного персонала.

Следующим важным актом, содержащим нормы относительно прав заключенных, является Свод принципов защиты всех лиц, подвергаемых задержанию или заключению в какой бы то ни было форме, принятый ООН в 1989 году. В нем развиваются гарантии, предоставляемые МСП, в частности предусматривается конфиденциальность при общении заключенных со своими адвокатами, предписывается независимое расследование всякого случая смерти в заключении, заключенному предоставляется право обращаться с жалобами к судье или к другому внешнему органу, не рискуя подвергнуться за это дисциплинарной санкции.

Среди других изданных при поддержке ООН правовых документов, касающихся конкретных групп заключенных или определенных аспектов содержания в заключении, – Правила ООН, касающиеся

\* Эта организация была создана в 1989 году и зарегистрирована в Нидерландах. Ее секретариат находится в Лондоне, а представительства – в Париже, Сан-Хуане, Москве и Бухаресте. Она имеет консультативный статус при ООН, а также статус наблюдателя при Африканской комиссии по правам человека и народов.



защиты несовершеннолетних, лишенных свободы (1990 г.), и Принципы медицинской этики, относящиеся к роли работников здравоохранения, в особенности врачей, в защите заключенных или задержанных лиц от пыток и других жестоких, бесчеловечных или унижающих достоинство видов обращения и наказания (1982 г.). Все эти положения не обладают обязывающей силой для государств даже на уровне международного права.

Что касается обязывающих международных норм, то в этой связи заслуживает внимания Международный пакт о гражданских и политических правах (далее – МПГПП), где есть специальная норма, касающаяся вопросов содержания под стражей (ст. 10). В ней содержатся два специальных положения, согласно которым находящиеся в заключении взрослые должны быть отделены от несовершеннолетних, а обвиняемые – от осужденных, и еще положение общего характера, которое гласит, что люди, лишенные свободы, «имеют право на гуманное обращение и уважение достоинства, присущего человеческой личности».

Международные правовые документы накладывают различные обязательства на государства с целью уменьшения рисков, свойственных предварительному заключению. Основное требование состоит в том, что принятие решения о предварительном заключении должно осуществляться таким органом власти, который удовлетворяет требованиям международных стандартов относительно независимости и непредвзятости. Вопрос о предварительном заключении фигурировал при установлении стандартов ООН и Совета Европы. До этого было сделано важное заявление в Всеобщей Декларации прав человека о том, что лишение свободы не должно быть произвольным, презумпция невиновности должна ставиться во главу угла, а против любых нарушений основных прав должны применяться эффективные средства судебной защиты (ст. 8, 9 и 11).

Эти принципы приобрели еще большую четкость в Международном пакте о гражданских и политических правах (далее – МПГПП), в Европейской конвенции о правах человека (далее – ЕКПЧ) и в некоторых обязательствах ОБСЕ. Они начинаются с четкого изложения презумпции о праве на свободу и настоящего требования, что любое лишение свободы

должно иметь конкретные на это законные основания (ст. 9(1) МПГПП, ст. 5(1) ЕКПЧ).

Кроме того, ссылка на необходимость установления бдительного контроля за любым лишением свободы на протяжении всего периода содержания под стражей встречается и в конкретном требовании о том, что задержанные лица должны предаваться суду в течение разумного срока (ст. 9(3) МПГПП, ст. 5(3) ЕКПЧ). В указанных документах также содержится требование о том, что лицо должно иметь право оспаривать в суде законность лишения свободы (ст. 9(4) МПГПП, ст. 5(4) ЕКПЧ).

Право на помощь адвоката является еще одной ключевой мерой, имеющей отношение к предварительному заключению. Лицо, которое находится под стражей, должно иметь возможность получить юридическую консультацию в качестве защиты перед уголовным обвинением. Оба документа содержат гарантию о честном и справедливом суде, которая требует соответствующих благоприятных условий для подготовки своей защиты и доступа к правовой помощи (ст. 14(3)(b) и (d) МПГПП и ст. 6(3)(b) и (c) ЕКПЧ). Это имеет важный смысл для режима задержания. Кроме того, режим задержания должен также уважать право на семейную жизнь, а также на свободу совести и самовыражения (ст. 17, 18 и 19 МПГПП, ст. 8, 9 и 10 ЕКПЧ). Более того, все положения этих статей должны претворяться в жизнь последовательно с запрещением дискриминации (ст. 2(1) МПГПП и ст. 14 ЕКПЧ).

Лица, которые находятся в предварительном заключении, являются особенно уязвимыми в отношении применения к ним пыток и жестокого обращения. Международные стандарты определяют правила ведения допроса лиц, заключенных под стражу. Ни одно заявление, сделанное под пытками, нельзя применять в качестве свидетельства во время судебного разбирательства, за исключением тех случаев, когда такое свидетельство касается тех лиц, которых обвиняют в применении пыток. Жалобы о случаях пыток или жестокого обращения должны быть рассмотрены немедленно и надлежащим образом.

Организация исполнения заключения под стражу в различных государствах имеет свои особенности в зависимости от географического положения, численности населения, территории и других признаков[1].

**В Соединенных Штатах Америки (США)** подозреваемые и обвиняемые в совершении преступлений содержатся в «джейлах» – это специальные учреждения, выполняющие одновременно несколько функций: изоляторов временного содержания, следственных изоляторов и исправительных учреждений. В учреждениях временного содержания находятся лица, ожидающие приговора суда или перевода в исправительные учреждения после вынесения приговора. Более того, из-за переполнения тюрем многие штаты считают необходимым держать заключенных, осужденных за уголовные преступления, в учреждениях временного содержания. В них содержатся подозреваемые, обвиняемые, подсудимые, а также лица, осужденные к лишению свободы на срок до одного года. Лимит наполнения данных учреждений различен – от десяти человек до десяти тысяч (в г. Чикаго) – и зависит от особенностей округа, в котором расположено учреждение временного содержания. Руководство данными учреждениями обычно возлагается на помощника шерифа[2].

Все граждане, которые были арестованы полицией или ФБР за совершение правонарушений на территории округа, доставляются в такое учреждение. Прием арестованных производится сотрудниками управления шерифа. Сначала все вновь прибывшие проходят медицинский осмотр, затем производится их опрос, в том числе и о состоянии здоровья, после этого осуществляется фотографирование и оформление дактилокарт. Одновременно информация об отпечатках пальцев проверяется по данным информационного центра штата. После прохождения указанных выше процедур арестованный имеет право на один телефонный звонок (адвокату или родственнику). Затем его помещают в одиночную камеру на срок до 24 часов до первого рассмотрения дела в суде. Законодательство штатов предусматривает несколько вариантов принятия судебного решения: полное освобождение ввиду невиновности арестованного, освобождение под залог, оставление в окружной тюрьме в качестве обвиняемого в совершении преступления. Сумма залога зависит от степени тяжести преступления, в совершении которого подозревается арестованный. Обвиняемые, не заплатившие залог и оставленные в учреждении, содержатся на режиме под-

следственных в течение всего срока расследования в пределах 180 дней. Однако судья вправе принять решение о продлении срока проведения расследования до двух лет. Подследственные содержатся в различных (дифференцированных) условиях, например, в запираемых блоках, внутреннее оборудование которых сравнимо с интерьером гостиничного типа. В этих помещениях просторный холл, пол покрыт ковролином, мягкая мебель, теннисный стол, телевизор. Обвиняемые проживают в одноместных камерах, двери которых выходят в холл и запираются лишь на ночь.

Система режима и охраны. Сотрудник службы надзора находится внутри холла, за пультом, оборудованным прямой связью с дежурной частью и охранным телевидением. Следует отметить насыщенность периметра охраны, коридоров, камер системами круглосуточного телевизионного наблюдения. Два компьютера (основной и резервный) отслеживают функционирование охраны «джейла». При отключении электроэнергии автоматически срабатывает автономный генератор. Соотношение сотрудников учреждения к количеству заключенных составляет: один к трем[3].

**В Дании** полиция имеет право задержать подозреваемого на срок до 24 часов. За это время задержанный должен предстать перед судьей. Судья принимает решение о применении и длительности предварительного заключения. Кроме того, судья может отложить принятие решения на срок до 72 часов, в течение которых обвиняемый остается задержанным.

Максимальный срок предварительного заключения – четыре недели. Решением суда срок может быть продлен, при этом законодательством не установлен максимальный суммарный срок предварительного заключения.

Предварительное заключение не применяется, если преступление предусматривает наказание в виде штрафа или лишения свободы не более чем на 30 дней либо если лишение свободы является чрезмерным вмешательством в жизнь подозреваемого или оно не соответствует значимости дела. Как только основания для предварительного заключения отпадают, задержанный решением суда выпускается на свободу.

В Дании предусмотрен особый порядок информирования заключенных об их правах: для этого составлены брошюры, содержащие

описание наиболее важных правил и прав заключенных. Брошюры издаются на 20 языках и выдаются этим лицам после ареста.

При аресте полиция уведомляет родственников заключенных о факте задержания. Уведомление может быть отложено до первого слушания в суде, если это продиктовано интересами следствия.

Во время предварительного заключения в соответствии с законом заключенные подвергаются лишь ограничениям, продиктованным необходимостью достижения целей задержания, поддержания порядка и безопасности тюрьмы. Они могут сами приобретать себе пищу, материалы для чтения и предметы первой необходимости.

Заключенные, как правило, имеют доступ к спортивным сооружениям, радио, телевидению и библиотеке. Каждый из них имеет право по меньшей мере на получасовое неконтролируемое посещение так часто, как это позволяют условия тюрьмы. Однако в интересах следствия полиция может ограничить посещения или осуществлять контроль во время их проведения.

В особых случаях администрация тюрьмы может с согласия полиции разрешить заключенному покидать тюрьму в сопровождении на короткий промежуток времени. Каждый заключенный имеет право получать и отправлять письма, но полиция может просматривать корреспонденцию. Он также обладает возможностью конфиденциальной переписки с судом, защитой, Министерством юстиции и начальником Департамента тюрем. В определенных случаях ему могут быть разрешены телефонные звонки.

Во время предварительного заключения задержанным оказывается медицинская и психологическая помощь. Социальные работники помогают им разрешить проблемы, связанные с лишением свободы (уведомление друзей, работодателя и т. д.).

Тюремная администрация может принять решение об изоляции заключенного для предотвращения побега или других преступных действий, а также в случаях серьезных или часто повторяющихся нарушений правил поведения[4].

В **Германии** предварительное заключение может быть наложено судьей, ведущим расследование, или судом на основном слушании. Оно может налагаться как до ареста, что

требует ордера на арест обвиняемого, так и после задержания подозреваемого. Арестованные подозреваемые предстают перед соответствующим судьей не позднее следующего дня. Судья изучает обвинение, основания для подозрений и принимает решение о целесообразности и сроке предварительного заключения.

Судебное решение о предварительном заключении выносится только при наличии существенных оснований для подозрений и в случае, когда лишение свободы не является диспропорциональным возможным наказанию за преступление. Должны существовать также достаточные опасения, что обвиняемый может попытаться скрыться, помешать проведению расследования или совершить новое преступление.

Отменить предварительное заключение может судья, ведущий расследование, или суд на основном слушании. Ордер на арест аннулируется, и предварительное заключение прекращается, если прокуратура делает соответствующий запрос до передачи дела в суд.

Через шесть месяцев предварительное заключение может быть продлено, если есть основания отложить судебное разбирательство (из-за сложностей или масштабов расследования) и продолжить содержание под стражей.

Заключенный имеет право нанимать адвокатов за свой счет в любое время, но их число не может превышать трех. Если обвиняемый не имеет защитника, прокуратура вправе назначить его на время предварительного заключения по истечении первых трех месяцев.

Обвиняемый может опротестовать судебное решение или потребовать его пересмотра в любое время один раз в два месяца, но не может опротестовывать и требовать пересмотра одновременно. Суд и прокуратура осуществляют надзор за предварительным заключением.

Исходя из презумпции невиновности, во время предварительного заключения могут накладываться только ограничения, необходимые для его осуществления и поддержания порядка в исправительном учреждении; за свой счет заключенный может получать все, что не противоречит этим требованиям.

Во время предварительного заключения обвиняемые не могут быть помещены в одну камеру с осужденными заключенными и должны

быть максимально отделены от них на всех мероприятиях; некоторые тюрьмы почти исключительно используются для предварительного заключения. Несовершеннолетние во время предварительного заключения содержатся в отдельных учреждениях.

В качестве формы предварительного заключения закон ФРГ определяет содержание в одиночной камере, но по письменной просьбе заключенного он может делить камеру с другими обвиняемыми. Подозреваемые и обвиняемые в совершении преступления содержатся в арестных домах или в «следственных» тюрьмах. При поступлении в учреждение они сдают свои личные вещи, подвергаются полному обыску. Арестные дома не имеют внешней охраны, надзор за лицами, содержащимися под стражей, осуществляют сотрудники Министерства юстиции. Один раз в неделю заключенные имеют возможность общаться с психологом и священнослужителем.

Во время предварительного заключения обвиняемым предоставляется много материалов для чтения, они также могут приобрести дополнительную литературу. Заключенные вправе пользоваться радио- и телевизионными приемниками исправительного учреждения и с согласия судьи – участвовать в общественных мероприятиях и религиозных обрядах. Исправительные учреждения обычно оборудованы спортивными залами. Закон предусматривает по крайней мере один час прогулки на воздухе в день.

С согласия судьи или прокурора заключенные звонят за пределы тюрьмы и имеют право на два посещения в неделю по 30 минут (не считая дополнительных посещений в исключительных случаях). Заключенным разрешено посылать и получать письма без каких-либо ограничений, если это не запрещено судьей. Обычно они сами оплачивают почтовые расходы. Врачи исправительного учреждения заботятся об их здоровье. Для консультации с другим, приглашенным заключенным врачом требуется санкция судьи[5].

В случае серьезного риска сговора суд может принять решение об отделении задержанного от других заключенных с постоянным наблюдением. Полная изоляция на срок

до четырех недель (двух недель – для несовершеннолетних) может быть наложена в качестве меры наказания в особых случаях. Решение о таких ограничениях и их длительности принимаются судом или, только предварительно и в исключительных случаях, прокурором или начальником тюрьмы; при этом заключенный имеет право опротестовать это решение в суде[6].

Для **России** избрание и применение меры пресечения в виде заключения под стражу должно в большинстве случаев носить исключительный характер. При этом крайне важно как на законодательном, так и на организационном уровнях соблюдать процессуальные гарантии, права и законные интересы заключенных.

Наряду с этим должны быть соблюдены интересы государства и общества в целом. Исполнение меры пресечения в виде заключения под стражу должно максимально обеспечивать баланс этих интересов, не допуская перекосов в ту или иную сторону.

В заключение хотелось бы отметить, что в современном мире происходит глобализация правонарушений, которая влияет и на региональные проблемы. В связи с этим представляется актуальным изучение зарубежного опыта применения меры пресечения в виде заключения под стражу, правового регулирования и организации исполнения, а также выработка единых общепринятых норм.

1. Хохряков Г. Ф. Парадоксы тюрьмы. – М., 1991. С. 38–40.

2. Уголовно-исполнительная система сегодня: взаимодействие науки и практики (материалы Международной научно-практической конференции, 27–28 ноября 2008 г.) / Федер. служба исполнения наказаний; Кузбасский ин-т Федер. службы исполнения наказаний. – Новокузнецк: ФГОУ ВПО Кузбасский институт ФСИН России, 2009. Ч. 2. С. 141.

3. Пантелеев В. А. Предупреждение и пресечение кризисных ситуаций в пенитенциарных системах зарубежных стран: учеб. пособие / Пантелеев В. А. Владимир. юрид. ин-т Минюста России. – Владимир: ВЮИ Минюста России, 2005. С. 49.

4. URL: <http://www.turma.ru>.

5. Там же.

6. Ткачевский Ю. М. Прогрессивная система исполнения уголовных наказаний. – М., 1997. С. 46. ♦





## ШВЕЙЦАРИЯ: ДВЕ ТРЕТИ ЗАКЛЮЧЕННЫХ НУЖДАЮТСЯ В ПОМОЩИ ПСИХИАТРА

Доминик БОТТИ  
*Le Matin Dimanche*

**В** Швейцарии резко растет число больных заключенных. У врачей катастрофически не хватает средств, чтобы обеспечивать необходимый медицинский уход. Текущее финансирование совершенно не соответствует реальным потребностям.

В тюрьме «Торберг», расположенной на севере кантона Берн, в среду, 6 июля, открылось тюремное психиатрическое отделение. Это отделение на 24 места предназначено для наблюдения за больными заключенными, представляющими опасность. «Это шизофреники, сексуальные преступники и лица, представляющие опасность для персонала», — уточнил директор тюрьмы «Торберг» Ханс Зосс.

Открытия такого отделения в кантоне Берн ждали уже давно, поскольку в тюрьмах Швейцарии катастрофически не хватает возможностей для оказания психиатрической помощи. Вот и здесь: не успело отделение открыться, как тут же заполнилось. Как, впрочем, и медицинские отделения для заключенных иного профиля,

в которых даже существует «лист ожидания», расписанный на несколько месяцев вперед.

В романской Швейцарии (имеются в виду те кантоны, где преимущественно говорят по-французски. — *Прим. ред.*) ситуация еще более напряженная. Медицинское обеспечение здесь совершенно недостаточное. «Тюремные психиатрические отделения должны обеспечивать как минимум один час в неделю соответствующих лечебных сеансов, — объясняет Бенджамин Бреггер, преподаватель в университетах Лозанны и Берна. — Добавьте сюда групповую терапию и занятия по специальной методике «Преступник и его преступление» Все это невозможно обеспечить в романской Швейцарии с точки зрения имеющихся средств».

### Неуклонный рост

Конечно, количество медицинских пунктов растет. Решаются и вопросы, связанные с образованием психиатрических отделений. Но все эти усилия не удовлетворяют насущные потребности, потому что «количество заключенных, имеющих психические заболевания, постоянно увеличивается», — утверждает профессор Брюно Гравье. Руководитель медицинского отдела и пенитенциарной психиатрии кантона Во подтверждает, что штатов совершенно не хватает.

Недостаток психиатров в тюрьмах усугубляется еще и тем, что четыре го-

На фото: психиатрическое отделение в тюрьме «Торберг».

да назад вступил в силу новый Уголовный кодекс, расширивший в санкциях количество случаев обязательного применения соответствующего лечения. Часть 3 ст. 59 разрешает проводить стационарное лечение в тюрьме, если осужденный рассматривается как опасный преступник. И в то же время закон требует, чтобы лечение проводилось квалифицированным персоналом. По данным Федерального бюро статистики, в 2007 году ст. 59 была применена по отношению к 73 осужденным; в 2008 – к 96; в 2009 – к 113. И этот рост продолжается, хотя за то же время число психиатров и специально подготовленного персонала практически не увеличилось.

Сложившаяся ситуация высвечивает проблему безопасности как внутри тюрьмы, так и за ее стенами. Потому что надлежащий контроль снижает риск рецидива и повышает шансы на реинтеграцию. Что касается заключенных, признанных не поддающимися лечению, отсутствие специализированных отделений зачастую вынуждает власти помещать их в учреждения, в которых они совершенно не должны содержаться. Показателен пример с убийцей и насильником-рецидивистом Жаном-Луи Б. Результат: сбежав из тюрьмы «Бельвю», он в течение четырех дней держал в напряжении всю полицию романской Швейцарии. Количество заключенных, нуждающихся в психиатрическом лечении, вовсе не ограничивается наиболее проблемными и опасными субъектами. Как указывает Педро Планас, медицинский директор Невшательского центра психиатрии, количество таких лиц в тюрьмах составляет от 10 до 20 %. Но эта доля, считает он, может достигать и 60 %, в зависимости от степени их патологии. Итоговое число таких лиц следующее: в романской Швейцарии примерно 1250 психически больных заключенных, а всего мест в тюрьмах – 2098. То есть больных в пениитенциарных учреждениях в 3–10 раз больше, чем на воле. Подавляющее большинство заключенных, имеющих психические расстройства, соприкасается с психически здоровыми правонарушителями, которые, однажды оказавшись

за решеткой, не всегда могут вынести «тюремный шок». «Первые дни предварительного заключения являются наиболее стрессовыми и способствуют желанию совершить суицид», – объясняет Бенджамин Бреггер.

Пениитенциарная психиатрия сопровождает как процесс исполнения наказания, так и условного освобождения. Она отслеживает различные этапы заключения, которые могут привести к стрессам или к депрессиям. «Не все нуждаются в длительном лечении, иногда человеку просто необходима элементарная, краткосрочная поддержка», – добавляет Бенджамин Бреггер.

### Нехватка мест еще до открытия

Несмотря на огромное количество заявок, необходимых средств для их удовлетворения не хватает, особенно в районе Женевского озера, где сосредоточены огромные инфраструктуры. Женева – единственный романский кантон, в котором будет построена тюремная больница «Курабилис» на 60 мест, предназначенная для лечения опасных заключенных в соответствии со ст. 59 УК. И хотя до ее открытия в 2013 году остается два года, теоретически она уже переполнена. Что касается других кантонов, то они еще только начали думать о том, как улучшить медицинское обеспечение – как в том, что касается необходимого персонала, так и больничной структуры. По причине недостатка средств служба профессора Гравье постоянно находится перед трудным выбором: «Мы отвечаем на все запросы. Но мы должны определить приоритеты, чтобы реагировать на чрезвычайные ситуации (декомпенсация, тревожное возбуждение, «ломка», лишение наркомана наркотика во время лечения)». Таким образом, продолжает профессор, заключенные, которые нуждаются в длительной, но менее срочной, психотерапевтической поддержке, оказываются «в худшем положении». Профессор выразил надежду, что совокупность всех предпринимаемых сейчас усилий, в конечном счете, позволит улучшить ситуацию.

Ситуация складывается напряженная, но пока медицинский персонал старается

справляться. Имеющиеся текущие проекты должны ее улучшить, по крайней мере, хоть немного. Что сейчас необходимо, так это политическое решение. Анри Нуоффер, генеральный секретарь Романского объединения руководителей департаментов юстиции и полиции, утверждает, что многое уже сделано. Он добавляет, что реализация любого проекта «про-

должительна, сложна и весьма затратна». На введение в эксплуатацию психиатрического отделения тюрьмы «Торберг» в Берне потребовалось четыре года и 480 000 швейцарских франков (1 швейцарский франк – 34,4 рубля. – *Прим. ред.*). Если действовать такими же темпами, то на введение в эксплуатацию женевского «Курабилис» понадобится 40 лет.

*Перевод*  
**Ю. К. АЛЕКСАНДРОВА**



### Мнение эксперта:

**БЕНДЖАМИН Ф. БРЕГГЕР**, преподаватель в университетах Лозанны и Берна, пенитенциарный эксперт.

– Почему необходимо так срочно решать проблему оказания психиатрической помощи в тюрьмах?

– Это показали проведенные научные исследования. Хорошее первоначальное обследование обвиняемого, а затем проведенное адекватное лечение сокращают риск рецидива. Раннее выявление потенциальных расстройств позволяет назначить соответствующее лечение. Необходимо также постоянно контролировать заключенного вплоть до его освобождения. Как следует из нашего Уголовного кодекса, целью содержания осужденного в тюрьме является фактически подготовка к освобождению и изменению его социального поведения.

– Осужденный Жан-Луи Б., попытавшийся сбежать из тюрьмы «Бельвю», считается неизлечимым. Что делать?

– Правильно поставленный диагноз позволяет провести различие между осужденными, которые имеют перспективу освобождения, и теми, кто неизлечим и продолжает оставаться опасным для общества. Задача состоит в разумном разделении тех, кто является и будет являться опасным, и тех, кто не представляет большой опасности для общества. Это этический вопрос. И одновременно – политический и экономический. Сколько денег наше общество готово инвестировать в тюремную систему?

– То есть...

– Тюремное заключение стоит дорого, очень дорого. Эта сумма колеблется от 200 франков в день в обычной местной тюрьме и 2000 франков в день – в больничном отделении с высокой степенью безопасности. Чем короче тюремное заключение, тем дешевле оно обходится. Граждане выигрывают от небольших сроков лишения свободы, если, конечно, за последующим освобождением не последует рецидив.

– Какова статистика рецидивов в Швейцарии?

– Я не знаю прошлых показателей (согласно данным Федерального бюро статистики уровень рецидива в период с 1995 по 2005 годы составлял 24 %. – *Прим. ред.*). Но у нас рецидив ниже, чем у соседних стран. И Швейцария остается безопасной страной, благодаря в том числе и тому, что в тюрьмах работа проводится на должном уровне.



**Начальник ФКУ ОИУ ОУХД-4 УФСИН России по Архангельской области полковник внутренней службы Н. Н. Беляев интересуется вопросом совместного прохождения службы сотрудниками УИС, состоящими между собой в близком родстве.**

Согласно ч. 2 ст. 9 Положения о службе в органах внутренних дел Российской Федерации (далее – Положение), утвержденного постановлением Верховного Совета Российской Федерации от 23.12.1992 № 4202-1, сотрудникам, состоящим между собой в близком родстве или свойстве (родители, супруги, братья, сестры, сыновья, дочери, а также братья, сестры, родители и дети супругов, далее – близкие родственники), не разрешается проходить службу в одном и том же органе внутренних дел, если их служба связана с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому.

В соответствии со ст. 21 Федерального закона от 21.07.1998 № 117-ФЗ «О внесении изменений и дополнений в законодательные акты Российской Федерации в связи с реформированием уголовно-исполнительной системы» действие Положения распространяется на сотрудников учреждений и органов УИС, поэтому соблюдение указанного ограничения является обязательным при прохождении службы сотрудниками уголовно-исполнительной системы.

Согласно ст. 39 Положения непосредственным начальником является ближайший к подчиненному его прямой начальник. Прямыми начальниками являются начальники, которым сотрудники УИС подчинены по службе, хотя бы и временно.

Подконтрольность (нахождение под контролем) сотрудника подразумевает осуществление в отношении него другим сотрудником проверки его служебной деятельности, а также постоянного наблюдения в целях проверки или надзора за служебной деятельностью.

Начальнику учреждения УИС в силу специфики его служебной деятельности подконтрольны все сотрудники вверенного ему учреждения.

Таким образом, случаи замещения должностей младшего инспектора отдела охраны либо оперуполномоченного оперативного отдела учреждения близкими родственниками начальника учреждения являются случаями совместного прохождения службы и в соответствии с Положением недопустимы.



**Бывший сотрудник УФСИН России по Воронежской области В. П. Сазонов интересуется вопросом предоставления дополнительного ежегодного оплачиваемого отпуска за непрерывный педагогический стаж.**

В соответствии с ч. 2 п. 2 приказа ФСИН России от 26.12.2005 № 928 «О дополнительных отпусках рабочих и служащих учреждений и органов уголовно-исполнительной системы» порядок исчисления стажа для предоставления дополнительного оплачиваемого отпуска определяется исходя из трудового стажа, дающего право на выплату процентной надбавки за выслугу лет в уголовно-исполнительной системе.

Учреждения начального профессионального образования до 2005 года не относились к уголовно-исполнительной системе, а были образованы при исправительных учреждениях и относились к Министерству образования Российской Федерации.

Следовательно, периоды работы в учреждениях Министерства образования Российской Федерации не могут включаться в выслугу лет для назначения процентной надбавки и учитываться при исчислении продолжительности дополнительных отпусков.

В связи с этим стаж для предоставления дополнительного ежегодного оплачиваемого отпуска за выслугу лет в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы будет исчисляться с момента отнесения профессионального училища, в котором вы работали, к уголовно-исполнительной системе.



**Читательница Е. С. Осадчева интересуется вопросом исчисления выслуги лет для выплаты единовременного пособия при увольнении со службы сотрудников УИС.**

В соответствии с п. 17 постановления Совета Министров – Правительства Российской Федерации от 22.09.1993 № 941 «О порядке исчисления выслуги лет, назначения и выплаты пенсий, компенсаций и пособий лицам, проходившим военную службу в качестве офицеров, прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы или по контракту в качестве солдат, матросов, сержантов и старшин либо службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, и их семьям в Российской Федерации» в выслугу лет для выплаты единовременного пособия при увольнении со службы засчитываются в календарном исчислении периоды военной службы и службы в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, учреждениях и органах УИС, указанные в п. 1 данного постановления.

Время работы в системе Государственной противопожарной службы МЧС, в системе Государственной противопожарной службы МВД России (пожарной охране МВД России, противопожарных и аварийно-спасательных службах МВД России), непосредственно предшествующее назначению на должности, замещаемые лицами рядового и начальствующего состава и военнослужащими, службой не является и в соответствии с п. 1 постановления Совета Министров – Правительства Российской





Федерации от 22.09.1993 № 941 засчитывается только в выслугу лет для назначения пенсии.

В выслугу лет для выплаты единовременного пособия при увольнении со службы данный период трудовой деятельности не засчитывается.



**Работники ФКУ ИЗ-55/2 УФСИН России по Омской области Е. Н. Беззубова и Н. А. Грязнова интересуются порядком исчисления стажа непрерывной работы для выплаты процентной надбавки к должностным окладам (далее – стаж непрерывной работы) лиц из числа гражданского персонала уголовно-исполнительной системы.**

В стаж непрерывной работы в соответствии с п. 14.1 Инструкции о порядке, условиях и размерах выплат стимулирующего характера, применяемых для гражданского персонала уголовно-исполнительной системы, утвержденной приказом ФСИН России от 13.11.2008 № 624, засчитывается время работы в федеральных органах исполнительной власти, их территориальных органах, а также в учреждениях, на предприятиях и организациях, находящихся в их ведении, на должностях и работах, дающих право на получение ежемесячного вознаграждения (процентной надбавки) за выслугу лет (непрерывную работу), если работник поступил на работу в уголовно-исполнительную систему не позднее трех месяцев со дня увольнения из указанного органа, учреждения, предприятия или организации.

При соблюдении указанных условий работа в должности секретаря судебного заседания может быть засчитана в стаж непрерывной работы.

*Ответы подготовлены сотрудником  
УК ФСИН России Т. В. Бураковым.*



**Сотрудники ФКУ ИК-6 УФСИН России по Орловской области интересуются вопросом организации объектового надзора в исправительных учреждениях УИС.**

Обеспечение должного функционирования системы объектового надзора по принципу «сектор-объект» является одним из основных средств профилактики правонарушений и преступлений среди осужденных, содержащихся в исправительных учреждениях УИС. Данная деятельность осуществляется в соответствии с требованиями уголовно-исполнительного законодательства и Инструкции о надзоре за осужденными, содержащимися в исправительных колониях, утвержденной приказом Минюста России от 13.07.2006.

Работа личного состава по обеспечению надзора за осужденными в жилых и производственных зонах организуется по принципу объектового надзора, который включает в себя:

разделение территории ИК на сектора и объекты;

закрепление за секторами и объектами заместителей начальника ИК и персонала, определение их обязанностей по надзору;

организацию дежурств личного состава в секторах;

планирование и анализ работы по надзору в секторах;

подведение итогов работы по надзору.

Решение по организации объектового надзора оформляется приказом за подписью начальника колонии, который издается ежегодно. Изменения и дополнения к приказу вносятся в зависимости от складывающейся обстановки и изменений, на основе предложений, подаваемых заместителем начальника ИК по безопасности и оперативной работе.

Дополнительно разъясняем, что отсутствие закреплённой территории и объектов за начальником отдела безопасности исправительного учреждения не является нарушением ведомственных нормативных правовых актов.

*Ответ подготовлен сотрудником  
УРН ФСИН России И. В. Непомнящим.*



**Сотрудник Е. Э. Кожан интересуется вопросом предоставления дополнительного отпуска за стаж службы в уголовно-исполнительной системе.**

В соответствии со ст. 51 Положения о службе в органах внутренних дел Российской Федерации, утвержденного Постановлением Верховного Совета Российской Федерации от 23.12.1992 № 4202-1, право на дополнительный отпуск за стаж службы возникает у сотрудников, чей стаж службы в УИС не менее 10 лет.

В стаж службы для предоставления дополнительного ежегодного оплачиваемого отпуска следует включать в календарном исчислении все периоды службы (работы), перечисленные в п. 1 постановления Совета Министров – Правительства Российской Федерации от 22.09.1993 № 941 «О порядке исчисления выслуги лет, назначения и выплаты пенсий и пособий лицам, проходившим военную службу в качестве офицеров, прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы или по контракту в качестве солдат, матросов, сержантов и старшин либо службу в органах внутренних дел, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, и их семьям в Российской Федерации».

Учитывая, что право на дополнительный отпуск у Е. Э. Кожан возникает 29 декабря 2011 года, использовать дополнительные дни отдыха она может как в 2011, так и в 2012 году.

*Ответ подготовлен сотрудником  
УК ФСИН России Н. М. Рагимовым.*

**Читатель М. Н. Дормидонтов интересуется вопросом назначения пенсии в связи с особыми условиями труда.**

Согласно ст. 36 Закона Российской Федерации от 21.07.1993 № 5473-1 «Об учреждениях и органах, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы» рабочим и служащим, занятым на работах с осужденными, пенсия устанавливается:

1) мужчинам – по достижении 55 лет и при общем трудовом стаже не менее 25 лет, из них не менее 15 лет – на работах с осужденными;

2) женщинам – по достижении 50 лет и при общем трудовом стаже не менее 20 лет, из них не менее 10 лет – на работах с осужденными.

В соответствии с Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов, введенным Постановлением Госстандарта России от 26.12.1994 № 367, должность агронома отнесена к категории «Служащие» (код 20040).

Постановлением Правительства Российской Федерации от 03.02.1994 № 85 утвержден список работ, профессий и должностей работников учреждений, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы, занятых на работах с осужденными, пользующихся правом на пенсию в связи с особыми условиями труда. Разделом 2 данного списка «Руководители, специалисты и служащие, постоянно и непосредственно занятые на работах с осужденными» должность «агроном» не предусмотрена.

Таким образом, М. Н. Дормидонтов не имеет права на пенсию в связи с особыми условиями труда.

**Читательница В. Н. Андрианова интересуется вопросом предоставления ей дополнительного отпуска.**

На основании ст. 45 «Положения о службе в органах внутренних дел Российской Федерации» и ст. 15 Федерального закона от 18.06.2001 № 77-ФЗ «О предупреждении распространения туберкулеза в Российской Федерации» сотрудникам уголовно-исполнительной системы и вольнонаемным работникам предоставляются дополнительные отпуска за вредные условия труда.

Приказом Минюста России от 01.12.2005 № 233 «Об утверждении перечней должностей, предприятий, учреждений, организаций уголовно-исполнительной системы, служба в которых засчитывается в выслугу лет для назначения пенсии на льготных условиях» к противотуберкулезным организациям уголовно-исполнительной систе-

мы отнесены в том числе, бактериологические и клинико-диагностические лаборатории при исправительных учреждениях и следственных изоляторах.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 25.12.2001 № 892 «О реализации Федерального закона «О предупреждении распространения туберкулеза в Российской Федерации» и приказом Минздрав России от 30.05.2003 № 225 «Об утверждении Перечня должностей, занятие которых связано с опасностью инфицирования микобактериями туберкулеза, дающих право на дополнительный отпуск, 30-часовую рабочую неделю и дополнительную оплату труда в связи с вредными условиями труда» утверждены должности медицинских и иных работников, непосредственно участвующих в оказании противотуберкулезной помощи, занятие которых связано с опасностью инфицирования микобактериями туберкулеза в учреждениях системы Минюста России, а именно: медицинские сотрудники и работники бактериологических и клинико-диагностических лабораторий при исправительных учреждениях и следственных изоляторах, непосредственно участвующие в оказании противотуберкулезной помощи и контактирующие с больными активной формой туберкулеза независимо от занимаемой должности, у которых контакт с больными активным туберкулезом и с материалом, инфицированным микобактериями туберкулеза, составляет не менее 50 % рабочего времени.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 20.11.2008 № 870 «Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда» работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, по результатам аттестации рабочих мест установлены следующие компенсации:

сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю;

ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск – не менее 7 календарных дней;

повышение оплаты труда – не менее 4 % тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Таким образом, В. Н. Андрианова имеет право на дополнительный отпуск не менее семи календарных дней при условии оказания противотуберкулезной помощи и непосредственном контакте с больными активной формой туберкулеза не менее 50 % рабочего времени.

*Ответы подготовлены сотрудником  
УК ФСИН России О. С. Кондрашовым.*

## НАЗНАЧЕНИЯ, НАГРАЖДЕНИЯ, ПРИСВОЕНИЕ ЗВАНИЙ

## Указами Президента Российской Федерации

от 9 сентября 2011 г. № 1185

полковник внутренней службы **Даххаев Муслим Магомедович** назначен начальником Управления Федеральной службы исполнения наказаний по Республике Дагестан;

полковник внутренней службы **Клименов Игорь Анатольевич** назначен начальником Управления Федеральной службы исполнения наказаний по Ставропольскому краю;

генерал-майор внутренней службы **Кренслер Федор Федорович** назначен начальником Главного управления Федеральной службы исполнения наказаний по Приморскому краю;

от 9 сентября 2011 г. № 1187

полковник внутренней службы **Дежуров Виктор Алексеевич** назначен начальником Главного управления Федеральной службы исполнения наказаний по Нижегородской области;

от 17 октября 2011 г. № 1368

полковник внутренней службы **Гнедов Евгений Валерьевич** назначен начальником оперативного управления Федеральной службы исполнения наказаний;

полковник внутренней службы **Усачёв Валерий Николаевич** назначен начальником Управления Федеральной службы исполнения наказаний по Алтайскому краю.

## Приказами ФСИН России

от 20 августа 2011 г. № 673-лс

полковник внутренней службы **Ванеев Игорь Николаевич** назначен начальником Управления Федеральной службы исполнения наказаний по Ямало-Ненецкому автономному округу;

от 30 августа 2011 г. № 714-лс

подполковник внутренней службы **Мазуров Константин Николаевич** назначен первым заместителем начальника управления тылового обеспечения Федеральной службы исполнения наказаний;

от 9 сентября 2011 г. № 744-лс

полковник внутренней службы **Казаков Геннадий Юрьевич** назначен начальником Управления Федеральной службы исполнения наказаний по Тверской области;

от 17 сентября 2011 г. № 760-лс

**Закаев Хасанби Хазритович** назначен начальником федерального казенного учреждения «Санаторий имени С. М. Кирова» Федеральной службы исполнения наказаний с присвоением ему специального звания «подполковник внутренней службы»;

от 20 сентября 2011 г. № 771-лс

полковник внутренней службы **Михайлов Владимир Юрьевич** назначен начальником Управления Федеральной службы исполнения наказаний по Курской области;

от 20 сентября 2011 г. № 772-лс

полковник внутренней службы **Краснов Юрий Александрович** назначен начальником Управления Федеральной службы исполнения наказаний по Астраханской области.

**ПРИКАЗЫ**  
**Министерства юстиции Российской Федерации**

МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**ПРИКАЗ**

Москва

05 сентября 2011 г.

№ 307

**О ПРИЗНАНИИ УТРАТИВШИМИ СИЛУ ПРИКАЗОВ  
МИНИСТЕРСТВА ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ\***

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 13.10.2004 № 1313 «Вопросы Министерства юстиции Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 42, ст. 4108; 2005, № 44, ст. 4535, № 52 (ч. 3), ст. 5690; 2006, № 12, ст. 1284, № 19, ст. 2070, № 23, ст. 2452, № 38, ст. 3975, № 39, ст. 4039; 2007, № 13, ст. 1530, № 20, ст. 2390; 2008, № 10 (ч. 2), ст. 909, № 29 (ч. 1), ст. 3473, № 43, ст. 4921; 2010, № 4, ст. 368, № 19, ст. 2300; 2011, № 21, ст.ст. 2927, 2930, № 29, ст. 4420) п р и к а з ы в а ю:

Признать утратившими силу приказы Министерства юстиции Российской Федерации:  
от 16.08.2007 № 166 «Об утверждении Инструкции по делопроизводству в Федеральной службе исполнения наказаний»;  
от 16.09.2008 № 207 «О внесении изменений в приказ Министерства юстиции Российской Федерации от 16.08.2007 № 166»;  
от 15.03.2010 № 59 «О внесении изменений в приказ Министерства юстиции Российской Федерации от 16.08.2007 № 166».

Министр

А.В. Коновалов

\* Тексты нормативных документов (стр. 40–66) взяты с сайтов [www.kremlin.ru](http://www.kremlin.ru) и [www.consultant.ru](http://www.consultant.ru).



## МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

## ПРИКАЗ

Москва

19 сентября 2011 г.

№ 315

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПЕРЕЧНЕЙ ДОЛЖНОСТЕЙ,  
ЗАМЕЩАЕМЫХ ЛИЦАМИ РЯДОВОГО СОСТАВА, МЛАДШЕГО, СРЕДНЕГО  
И СТАРШЕГО НАЧАЛЬСТВУЮЩЕГО СОСТАВА  
В УГОЛОВНО-ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ СИСТЕМЕ, И СООТВЕТСТВУЮЩИХ  
ЭТИМ ДОЛЖНОСТЯМ СПЕЦИАЛЬНЫХ ЗВАНИЙ<sup>1</sup>**

В соответствии с Постановлением Верховного Совета Российской Федерации от 23 декабря 1992 г. № 4202-1 «Об утверждении Положения о службе в органах внутренних дел Российской Федерации и текста Присяги сотрудника органов внутренних дел Российской Федерации» (Ведомости Съезда народных депутатов Российской Федерации и Верховного Совета Российской Федерации, 1993, № 2, ст. 70; Собрание актов Президента и Правительства Российской Федерации, 1993, № 52, ст. 5086; Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 27, ст. 2620; 2004, № 35, ст. 3607; 2005, № 14, ст. 1212; 2007, № 10, ст. 1151, № 49, ст. 6072; 2008, № 52 (ч. I), ст. 6235; 2009, № 30, ст. 3739; 2010, № 30, ст. 3987, ст. 3988, ст. 3990), Федеральным законом от 21 июля 1998 г. № 117-ФЗ «О внесении изменений и дополнений в законодательные акты Российской Федерации в связи с реформированием уголовно-исполнительной системы» (Собрание законодательства Российской Федерации, 1998, № 30, ст. 3613; 1999, № 14, ст. 1650; 2000, № 32, ст. 3341; 2001, № 52 (ч. I), ст. 4924; 2004, № 27, ст. 2711, № 35, ст. 3607, № 45, ст. 4377; 2007, № 45, ст. 5418; 2009, № 52 (ч. I), ст. 6453), Указом Президента Российской Федерации от 13 октября 2004 г. № 1313 «Вопросы Министерства юстиции Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 42, ст. 4108; 2005, № 44, ст. 4535, № 52 (ч. III), ст. 5690; 2006, № 12, ст. 1284, № 19, ст. 2070, № 23, ст. 2452, № 38, ст. 3975, № 39, ст. 4039; 2007, № 13, ст. 1530, № 20, ст. 2390; 2008, № 10 (ч. II), ст. 909, № 29 (ч. I), ст. 3473, № 43, ст. 4921; 2010, № 4, ст. 368, № 19, ст. 2300; 2011, № 21, ст. 2927, ст. 2930, № 29, ст. 4420) и распоряжением Правительства Российской Федерации от 24 мая 2011 г. № 894-р (Собрание законодательства Российской Федерации, 2011, № 22, ст. 3222) п р и к а з ы в а ю:

## 1. Утвердить:

перечень должностей, замещаемых лицами старшего начальствующего состава в центральном аппарате Федеральной службы исполнения наказаний, и соответствующих этим должностям специальных званий (приложение № 1);

перечень должностей, замещаемых лицами среднего и старшего начальствующего состава в учреждениях, непосредственно подчиненных Федеральной службе исполнения наказаний, и соответствующих этим должностям специальных званий (приложение № 2);

перечень должностей, замещаемых лицами среднего и старшего начальствующего состава в образовательных и научно-исследовательских учреждениях Федеральной службы исполнения наказаний, и соответствующих этим должностям специальных званий (приложение № 3);

перечень должностей, замещаемых лицами среднего и старшего начальствующего состава в следственных изоляторах центрального подчинения Федеральной службы исполнения наказаний, и соответствующих этим должностям специальных званий (приложение № 4);

<sup>1</sup> Зарегистрировано в Минюсте России 26 сентября 2011 г. № 21885.

перечень должностей, замещаемых лицами среднего и старшего начальствующего состава в территориальных органах Федеральной службы исполнения наказаний, и соответствующих этим должностям специальных званий (приложение № 5);

перечень должностей, замещаемых лицами среднего и старшего начальствующего состава в подразделениях, непосредственно подчиненных территориальным органам Федеральной службы исполнения наказаний, и соответствующих этим должностям специальных званий (приложение № 6);

перечень должностей, замещаемых лицами среднего и старшего начальствующего состава в исправительных учреждениях, лечебно-профилактических учреждениях и следственных изоляторах уголовно-исполнительной системы, и соответствующих этим должностям специальных званий (приложение № 7);

перечень должностей, замещаемых лицами среднего и старшего начальствующего состава в уголовно-исполнительных инспекциях, и соответствующих этим должностям специальных званий (приложение № 8);

перечень должностей, замещаемых лицами рядового состава и младшего начальствующего состава в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, и соответствующих этим должностям специальных званий (приложение № 9).

2. Установить, что наименования должностей рядового состава, младшего, среднего и старшего начальствующего состава и соответствующие этим должностям специальные звания в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы (далее – учреждения) должны соответствовать наименованиям должностей и соответствующих этим должностям специальных званий, включенных в утвержденные перечни.

3. Допускается двойное наименование должности начальствующего состава в случае, если: заместитель начальника учреждения является начальником структурного подразделения этого учреждения;

заместитель начальника структурного подразделения учреждения является руководителем подразделения в структурном подразделении этого учреждения.

При этом специальное звание устанавливается по первой части должности начальствующего состава.

4. Федеральной службе исполнения наказаний (Реймер А.А.) привести правовые акты ФСИН России в соответствие с настоящим приказом.

5. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя Министра Смирнова А.А.

Министр

А.В. Коновалов

### ПЕРЕЧЕНЬ

должностей, замещаемых лицами старшего начальствующего состава в центральном аппарате Федеральной службы исполнения наказаний, и соответствующих этим должностям специальных званий

№ п/п	Наименование должности	Специальное звание
1	2	3
1	Первый заместитель начальника управления	полковник внутренней службы
2	Заместитель начальника управления	полковник внутренней службы
3	Начальник главной инспекции	полковник внутренней службы
4	Главный бухгалтер	полковник внутренней службы
5	Главный инспектор уголовно-исполнительной системы	полковник внутренней службы
6	Заместитель начальника главной инспекции	полковник внутренней службы
7	Начальник отдела, начальник отдела – врач, начальник службы, начальник инспекции, начальник пресс-бюро, начальник аппарата директора, начальник секретариата	полковник внутренней службы
8	Заместитель главного бухгалтера	полковник внутренней службы
9	Заместитель начальника отдела, заместитель начальника отдела – врач, заместитель начальника отдела – начальник отделения, заместитель начальника инспекции, заместитель начальника пресс-бюро	полковник внутренней службы
10	Главный государственный санитарный врач Федеральной службы исполнения наказаний	полковник внутренней службы
11	Помощник директора Федеральной службы исполнения наказаний	полковник внутренней службы
12	Главный инспектор, главный ревизор, главный герольдмейстер, главный бактериолог, главный психиатр-нарколог, главный фтизиатр	полковник внутренней службы
13	Начальник приемной Федеральной службы исполнения наказаний	полковник внутренней службы
14	Начальник отделения, начальник смены	полковник внутренней службы
15	Старший инспектор по особым поручениям, старший оперуполномоченный по особо важным делам, главный специалист	полковник внутренней службы
16	Инспектор по особым поручениям, оперуполномоченный по особо важным делам, ведущий специалист	подполковник внутренней службы
17	Старший инспектор, старший оперуполномоченный, старший инженер, старший инженер-экономист, старший инспектор – врач, старший ревизор, старший референт, старший специалист, старший юрисконсульт	подполковник внутренней службы
18	Инспектор, оперуполномоченный, инженер, инженер-экономист, инспектор – врач, ревизор, референт, специалист, юрисконсульт	майор внутренней службы

## ПЕРЕЧЕНЬ

должностей, замещаемых лицами среднего и старшего начальствующего состава  
в учреждениях, непосредственно подчиненных Федеральной службе исполнения наказаний,  
и соответствующих этим должностям специальных званий

№ п/п	Наименование должности	Специальное звание		
1	2	3		
1. Руководство учреждений				
		Штатная численность (единиц), в том числе с учетом имеющегося коечного фонда:		
		до 100	101–199	200 и более
1.1	Начальник управления, начальник главного центра, начальник центра, начальник лаборатории, начальник базы, начальник центрального узла связи, начальник санатория, начальник объединенной редакции – главный редактор	подполковник внутренней службы	полковник внутренней службы	полковник внутренней службы
1.2	Начальник главного центра – врач, начальник центра – врач, начальник санатория – врач, начальник больницы – врач	подполковник внутренней службы	полковник внутренней службы	полковник внутренней службы
1.3	Заместитель начальника управления, заместитель начальника главного центра, заместитель начальника центра, заместитель начальника центра – главный дирижер оркестра, заместитель начальника лаборатории, заместитель начальника базы, заместитель начальника центрального узла связи, заместитель начальника санатория, заместитель начальника объединенной редакции	подполковник внутренней службы	подполковник внутренней службы	полковник внутренней службы
1.4	Заместитель начальника главного центра – врач, заместитель начальника центра – врач, заместитель начальника санатория – врач, заместитель начальника больницы – врач	подполковник внутренней службы	подполковник внутренней службы	полковник внутренней службы
2. Типовые должности				
2.1	Начальник отдела	подполковник внутренней службы		
2.2	Заместитель начальника отдела	подполковник внутренней службы		
2.3	Начальник отделения	подполковник внутренней службы		
2.4	Старший инспектор	капитан внутренней службы		
2.5	Инспектор	старший лейтенант внутренней службы		
3. Медицинские должности				
3.1	Начальник центральной военно-врачебной комиссии – врач-эксперт, начальник поликлиники – врач, начальник филиала – врач	подполковник внутренней службы		
3.2	Заместитель начальника центральной военно-врачебной комиссии – врач-эксперт, заместитель начальника поликлиники – врач, заместитель начальника филиала – врач	подполковник внутренней службы		
3.3	Начальник отдела – врач, начальник отдела – врач-эксперт, начальник отдела – ветеринарный врач	подполковник внутренней службы		
3.4	Начальник лаборатории – врач	подполковник внутренней службы		
3.5	Начальник врачебного здравпункта – врач	подполковник внутренней службы		
3.6	Заместитель начальника отдела – врач, заместитель начальника отдела – врач-эксперт, заместитель начальника отдела – ветеринарный врач	подполковник внутренней службы		
3.7	Начальник отделения – врач-специалист	подполковник внутренней службы		
3.8	Заместитель начальника лаборатории – врач	подполковник внутренней службы		

<sup>1</sup> Если иное специальное звание не установлено перечнем должностей высшего начальствующего состава в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы и соответствующих этим должностям специальных званий, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 31 октября 2009 г. № 1229 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2009, № 45, ст. 5318).



1	2	3
3.9	Главный специалист – врач, главный эпидемиолог – врач, главный эпизоотолог – врач, главный ветеринарно-санитарный эксперт – ветеринарный врач	майор внутренней службы
3.10	Начальник кабинета – врач-специалист, начальник аптеки, начальник зуботехнической лаборатории	майор внутренней службы
3.11	Старший врач-эпидемиолог, старший врач по общей гигиене, старший врач – специалист-эксперт, старший эксперт-психолог, старший провизор, старший инструктор по лечебной физкультуре	майор внутренней службы
3.12	Врач-специалист, врач – специалист-эксперт, эксперт-психолог, провизор, ветеринарный врач	майор внутренней службы
3.13	Старший фельдшер, старший фельдшер-лаборант, старший ветеринарный фельдшер	капитан внутренней службы
3.14	Инструктор по лечебной физкультуре	старший лейтенант внутренней службы
3.15	Фельдшер, фельдшер-лаборант, фармацевт, ветеринарный инспектор	старший лейтенант внутренней службы
<b>4. Отдельные (нетиповые) должности</b>		
4.1	Начальник филиала	подполковник внутренней службы
4.2	Заместитель начальника филиала, главный инженер	подполковник внутренней службы
4.3	Главный бухгалтер	подполковник внутренней службы
4.4	Ответственный секретарь, редактор газеты, редактор журнала	подполковник внутренней службы
4.5	Помощник начальника управления по кадрам, помощник начальника управления по правовой работе	подполковник внутренней службы
4.6	Помощник начальника главного центра по кадрам, помощник начальника главного центра по правовой работе	подполковник внутренней службы
4.7	Помощник начальника центра по кадрам, помощник начальника центра по правовой работе	подполковник внутренней службы
4.8	Помощник начальника лаборатории по кадрам, помощник начальника лаборатории по правовой работе	подполковник внутренней службы
4.9	Помощник начальника базы по кадрам, помощник начальника базы по правовой работе	подполковник внутренней службы
4.10	Помощник начальника объединенной редакции по кадрам, помощник начальника объединенной редакции по правовой работе	подполковник внутренней службы
4.11	Помощник начальника санатория по кадрам, помощник начальника санатория по правовой работе	подполковник внутренней службы
4.12	Помощник начальника центрального узла связи по кадрам, помощник начальника центрального узла связи по правовой работе	подполковник внутренней службы
4.13	Начальник центра (входящего в состав учреждения)	подполковник внутренней службы
4.14	Заместитель главного бухгалтера	подполковник внутренней службы
4.15	Главный специалист	майор внутренней службы
4.16	Дирижер оркестра	майор внутренней службы
4.17	Редактор отдела, редактор отдела – член редколлегии	майор внутренней службы
4.18	Начальник службы	майор внутренней службы
4.19	Начальник автоколонны, начальник автохозяйства, начальник авторемонтной мастерской	майор внутренней службы
4.20	Начальник студии	майор внутренней службы
4.21	Специальный корреспондент	майор внутренней службы
4.22	Главный механик	майор внутренней службы
4.23	Ведущий инженер	майор внутренней службы
4.24	Старший оперативный дежурный	майор внутренней службы
4.25	Начальник секретариата	капитан внутренней службы
4.26	Старший инженер, старший инженер-программист, старший юристконсульт, старший бухгалтер	капитан внутренней службы
4.27	Оперативный дежурный	капитан внутренней службы
4.28	Инженер, инженер-программист, инженер-экономист, юристконсульт, бухгалтер	старший лейтенант внутренней службы
4.29	Комендант зданий	старший лейтенант внутренней службы

### ПЕРЕЧЕНЬ

должностей, замещаемых лицами среднего и старшего начальствующего состава в образовательных и научно-исследовательских учреждениях Федеральной службы исполнения наказаний, и соответствующих этим должностям специальных званий

№ п/п	Наименование должности	Специальное звание
1	2	3
<b>1. Академия права и управления Федеральной службы исполнения наказаний</b>		
1.1	Первый заместитель начальника академии	полковник внутренней службы
1.2	Заместитель начальника академии по научной работе, заместитель начальника академии по учебной работе, заместитель начальника академии по служебно-боевой подготовке	полковник внутренней службы
1.3	Заместитель начальника академии по кадрам, заместитель начальника академии по работе с личным составом, заместитель начальника академии по тылу	полковник внутренней службы
1.4	Заместитель начальника академии – начальник филиала, начальник филиала	полковник внутренней службы
1.5	Заместитель начальника филиала по учебной работе, заместитель начальника филиала по учебной и научной работе, заместитель начальника филиала по служебно-боевой подготовке	полковник внутренней службы
1.6	Заместитель начальника филиала по кадрам – начальник отдела (отделения) кадров, заместитель начальника филиала по тылу – начальник отдела (отделения) тылового обеспечения	полковник внутренней службы
1.7	Начальник высших академических курсов, начальник научного центра, начальник факультета	полковник внутренней службы
1.8	Заместитель начальника высших академических курсов, заместитель начальника научного центра, заместитель начальника факультета	полковник внутренней службы
1.9	Помощник начальника академии по кадрам – начальник отдела кадров, ученый секретарь ученого совета	подполковник внутренней службы
1.10	Помощник начальника академии по мобилизационной подготовке и гражданской обороне, помощник начальника академии по правовой работе – начальник юридической службы, помощник начальника академии по строительству, помощник начальника филиала по строительству	подполковник внутренней службы
1.11	Начальник отдела	подполковник внутренней службы
1.12	Заместитель начальника отдела	подполковник внутренней службы
1.13	Начальник отделения	подполковник внутренней службы
1.14	Начальник курса, начальник курсов повышения квалификации	подполковник внутренней службы
1.15	Старший научный сотрудник, старший преподаватель-методист, старший редактор	подполковник внутренней службы
1.16	Начальник службы, начальник медицинской части – врач	майор внутренней службы
1.17	Заместитель начальника курса, заместитель начальника курсов повышения квалификации, редактор	майор внутренней службы
1.18	Начальник загородного учебного центра, научный сотрудник, преподаватель-методист	майор внутренней службы
1.19	Старший оперативный дежурный, старший психолог	майор внутренней службы
1.20	Начальник архива, начальник клуба, дирижер оркестра	капитан внутренней службы
1.21	Начальник секретариата, заведующий секретной библиотекой, заведующий библиотекой, начальник кабинета специальных дисциплин, командир взвода	капитан внутренней службы
1.22	Старший бухгалтер, старший инспектор, старший инженер, старший переводчик-методист, старший юрисконсульт	капитан внутренней службы
1.23	Оперативный дежурный, психолог, врач-специалист	капитан внутренней службы
1.24	Бухгалтер, инспектор, инженер, переводчик-методист, юрисконсульт	старший лейтенант внутренней службы

1	2	3
<i>Профессорско-преподавательский состав</i>		
1.25	Начальник кафедры	полковник внутренней службы
1.26	Заместитель начальника кафедры	полковник внутренней службы
1.27	Профессор	полковник внутренней службы
1.28	Доцент	полковник внутренней службы
1.29	Старший преподаватель	подполковник внутренней службы
1.30	Преподаватель	майор внутренней службы
<b>2. Образовательные учреждения высшего профессионального образования Федеральной службы исполнения наказаний</b>		
2.1	Заместитель начальника института по научной работе, заместитель начальника института по учебной работе, заместитель начальника института по заочной форме обучения, заместитель начальника института по служебно-боевой подготовке	полковник внутренней службы
2.2	Заместитель начальника института по кадрам, заместитель начальника института по работе с личным составом, заместитель начальника института по тылу	полковник внутренней службы
2.3	Заместитель начальника института – начальник филиала, начальник филиала	полковник внутренней службы
2.4	Заместитель начальника филиала по учебной работе, заместитель начальника филиала по учебной и научной работе, заместитель начальника филиала по служебно-боевой подготовке	полковник внутренней службы
2.5	Заместитель начальника филиала по кадрам, заместитель начальника филиала по тылу, заместитель начальника филиала по кадрам – начальник отдела (отделения) кадров, заместитель начальника филиала по тылу – начальник отдела (отделения) тылового обеспечения	полковник внутренней службы
2.6	Начальник научного центра, начальник факультета	полковник внутренней службы
2.7	Заместитель начальника научного центра, заместитель начальника факультета	полковник внутренней службы
2.8	Помощник начальника института по мобилизационной подготовке и гражданской обороне, помощник начальника института по строительству, помощник начальника филиала по строительству, ученый секретарь ученого совета	подполковник внутренней службы
2.9	Начальник отдела, начальник лаборатории по изучению проблем кинологии	подполковник внутренней службы
2.10	Заместитель начальника отдела, начальник адъюнктуры	подполковник внутренней службы
2.11	Начальник отделения	подполковник внутренней службы
2.12	Начальник курса, начальник курсов повышения квалификации	подполковник внутренней службы
2.13	Старший научный сотрудник, старший преподаватель-методист, старший редактор	подполковник внутренней службы
2.14	Заместитель начальника курса, заместитель начальника курсов повышения квалификации, преподаватель-методист, редактор	майор внутренней службы
2.15	Научный сотрудник	майор внутренней службы
2.16	Начальник службы, начальник загородной учебной базы, начальник медицинской части – врач, начальник учебно-тренировочного комплекса	майор внутренней службы
2.17	Начальник клуба, начальник архива, дирижер оркестра	капитан внутренней службы
2.18	Старший оперативный дежурный, старший психолог	майор внутренней службы
2.19	Начальник секретариата, заведующий секретной библиотекой, заведующий библиотекой, начальник кабинета специальных дисциплин, начальник питомника, переводчик-методист, командир взвода	капитан внутренней службы
2.20	Старший бухгалтер, старший инженер, старший инспектор, старший юриконсульт	капитан внутренней службы
2.21	Оперативный дежурный, психолог, врач-специалист, ветеринарный врач	капитан внутренней службы
2.22	Бухгалтер, инженер, инспектор, юриконсульт	старший лейтенант внутренней службы
<i>Профессорско-преподавательский состав</i>		
2.23	Начальник кафедры	полковник внутренней службы
2.24	Заместитель начальника кафедры	полковник внутренней службы
2.25	Профессор	полковник внутренней службы
2.26	Доцент	полковник внутренней службы
2.27	Старший преподаватель	подполковник внутренней службы
2.28	Преподаватель	майор внутренней службы

1	2	3
<b>3. Институты повышения квалификации работников Федеральной службы исполнения наказаний</b>		
3.1	Начальник института	полковник внутренней службы
3.2	Заместитель начальника института по учебной работе, заместитель начальника института по научной работе, заместитель начальника института по учебной и научной работе, заместитель начальника института по служебно-боевой подготовке	полковник внутренней службы
3.3	Заместитель начальника института по кадрам, заместитель начальника института по тылу	полковник внутренней службы
3.4	Начальник факультета	полковник внутренней службы
3.5	Заместитель начальника факультета	полковник внутренней службы
3.6	Помощник начальника института по строительству, ученый секретарь ученого совета	подполковник внутренней службы
3.7	Начальник отдела, начальник курса	подполковник внутренней службы
3.8	Заместитель начальника отдела	подполковник внутренней службы
3.9	Начальник отделения	подполковник внутренней службы
3.10	Старший научный сотрудник, старший преподаватель-методист, старший редактор	подполковник внутренней службы
3.11	Заместитель начальника курса	майор внутренней службы
3.12	Научный сотрудник, преподаватель-методист, редактор	майор внутренней службы
3.13	Главный энергетик	майор внутренней службы
3.14	Начальник службы, начальник загородной учебной базы, начальник медицинской части – врач	майор внутренней службы
3.15	Старший оперативный дежурный, старший психолог	майор внутренней службы
3.16	Начальник секретариата, начальник кабинета специальных дисциплин, начальник учебного полигона, начальник клуба, переводчик-методист, командир взвода, дирижер оркестра	капитан внутренней службы
3.17	Старший бухгалтер, старший инженер, старший инспектор, старший юрисконсульт, оперативный дежурный, психолог	капитан внутренней службы
3.18	Бухгалтер, инженер, инспектор, юрисконсульт	старший лейтенант внутренней службы
<i>Профессорско-преподавательский состав</i>		
3.19	Начальник кафедры	полковник внутренней службы
3.20	Заместитель начальника кафедры	полковник внутренней службы
3.21	Профессор	полковник внутренней службы
3.22	Доцент	полковник внутренней службы
3.23	Старший преподаватель	подполковник внутренней службы
3.24	Преподаватель	майор внутренней службы
<b>4. Научно-исследовательские институты Федеральной службы исполнения наказаний</b>		
4.1	Начальник института	полковник внутренней службы <sup>1</sup>
4.2	Первый заместитель начальника института, первый заместитель начальника института – начальник главного информационного центра	полковник внутренней службы
4.3	Заместитель начальника института, начальник филиала	полковник внутренней службы
4.4	Заместитель начальника филиала	полковник внутренней службы
4.5	Начальник главного информационного центра	полковник внутренней службы
4.6	Начальник центра, заместитель начальника главного информационного центра	полковник внутренней службы
4.7	Заместитель начальника центра	полковник внутренней службы
4.8	Главный научный сотрудник	полковник внутренней службы
4.9	Главный инженер, главный бухгалтер	подполковник внутренней службы
4.10	Помощник начальника института по кадрам, помощник начальника института по правовой работе, ученый секретарь ученого совета	подполковник внутренней службы

<sup>1</sup> Если иное специальное звание не установлено перечнем должностей высшего начальствующего состава в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы и соответствующих этим должностям специальных званий, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 31 октября 2009 г. № 1229 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2009, № 45, ст. 5318).



1	2	3
4.11	Начальник отдела, начальник лаборатории	подполковник внутренней службы
4.12	Заместитель начальника отдела, заместитель начальника лаборатории, начальник адъюнктуры	подполковник внутренней службы
4.13	Начальник отделения	подполковник внутренней службы
4.14	Ведущий научный сотрудник, старший научный сотрудник, старший редактор	подполковник внутренней службы
4.15	Начальник службы, главный специалист	майор внутренней службы
4.16	Научный сотрудник, редактор	майор внутренней службы
4.17	Старший оперативный дежурный	майор внутренней службы
4.18	Начальник секретариата, начальник архива	капитан внутренней службы
4.19	Старший инспектор, старший инженер, старший юрисконсульт, старший бухгалтер, оперативный дежурный	капитан внутренней службы
4.20	Инспектор, инженер, юрисконсульт, бухгалтер	старший лейтенант внутренней службы

Приложение № 4  
к приказу Министерства юстиции  
Российской Федерации  
от 19.09.2011 № 315

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
**должностей, замещаемых лицами среднего и старшего начальствующего состава в**  
**следственных изоляторах центрального подчинения Федеральной службы исполнения**  
**наказаний, и соответствующих этим должностям специальных званий**

№ п/п	Наименование должности	Специальное звание
1	2	3
1	Начальник следственного изолятора	полковник внутренней службы
2	Заместитель начальника следственного изолятора по оперативной работе, заместитель начальника следственного изолятора по охране и режиму, заместитель начальника следственного изолятора по общим вопросам	полковник внутренней службы
3	Заместитель начальника следственного изолятора (кроме поименованных)	полковник внутренней службы
4	Главный бухгалтер, начальник отдела	подполковник внутренней службы
5	Помощник начальника следственного изолятора по кадрам, заместитель начальника отдела	подполковник внутренней службы
6	Дежурный помощник начальника следственного изолятора, начальник дневной смены	майор внутренней службы
7	Начальник медицинской части – врач	майор внутренней службы
8	Старший оперуполномоченный по особо важным делам	майор внутренней службы
9	Заместитель начальника медицинской части – врач	майор внутренней службы
10	Старший оперуполномоченный, старший инспектор, старший инженер, старший инструктор, старший юрисконсульт, старший психолог, старший бухгалтер	майор внутренней службы
11	Заместитель дежурного помощника начальника следственного изолятора, заместитель начальника дневной смены, начальник корпусного отделения	капитан внутренней службы
12	Оперуполномоченный, инспектор, инженер, инструктор, врач-специалист, юрисконсульт, психолог, бухгалтер	капитан внутренней службы
13	Старший фельдшер	капитан внутренней службы
14	Фельдшер	старший лейтенант внутренней

### ПЕРЕЧЕНЬ

должностей, замещаемых лицами среднего и старшего начальствующего состава  
в территориальных органах Федеральной службы исполнения наказаний, и соответствующих  
этим должностям специальных званий

№ п/п	Наименование должности	Специальное звание
1	2	3
1.1	Первый заместитель начальника главного управления, заместитель начальника главного управления	полковник внутренней службы
1.2	Начальник управления	полковник внутренней службы
1.3	Заместитель начальника управления	полковник внутренней службы
1.4	Главный экономист, главный инженер	полковник внутренней службы
1.5	Начальник отдела специального назначения, начальник базового отдела специального назначения	полковник внутренней службы
1.6	Помощник начальника главного управления по организационно-штатной работе, помощник начальника главного управления по соблюдению прав человека в УИС, помощник начальника главного управления по мобилизационной подготовке и гражданской обороне, помощник начальника главного управления по правовой работе – начальник юридической службы	подполковник внутренней службы
1.7	Главный бухгалтер	подполковник внутренней службы
1.8	Главный ревизор – начальник контрольно-ревизионного отдела, главный ревизор – начальник контрольно-ревизионного отделения	подполковник внутренней службы
1.9	Главный государственный санитарный врач	подполковник внутренней службы
1.10	Начальник отдела, начальник отдела – врач, начальник секретариата	подполковник внутренней службы
1.11	Заместитель главного бухгалтера	подполковник внутренней службы
1.12	Заместитель начальника отдела, заместитель начальника отдела – врач, заместитель начальника отдела – начальник отделения, заместитель начальника отдела – главный бухгалтер	подполковник внутренней службы
1.13	Начальник службы, начальник инспекции, начальник отделения, начальник отделения – врач	подполковник внутренней службы
1.14	Начальник кустовой инспекции	подполковник внутренней службы
1.15	Старший оперуполномоченный по особо важным делам, региональный инспектор	подполковник внутренней службы
1.16	Начальник смены	подполковник внутренней службы
1.17	Старший инспектор по особым поручениям	майор внутренней службы
1.18	Старший оперуполномоченный, старший оперативный дежурный	майор внутренней службы
1.19	Старший психолог, старший инструктор (должность вводится в отделах специального назначения), старший инструктор-методист (должность вводится в базовых отделах специального назначения)	майор внутренней службы
1.20	Старший инспектор, старший инженер, старший ревизор, старший юрисконсульт, старший бухгалтер, старший инспектор-врач, старший инспектор-провизор, старший специалист	капитан внутренней службы
1.21	Оперуполномоченный, оперативный дежурный	капитан внутренней службы
1.22	Психолог, инструктор (должность вводится в отделах специального назначения), инструктор-методист (должность вводится в базовых отделах специального назначения), инструктор-взрывник, инструктор-снайпер, инструктор-кинолога, инструктор-водитель	капитан внутренней службы
1.23	Инспектор, инженер, ревизор, юрисконсульт, бухгалтер, инспектор-врач, инспектор-провизор, референт, специалист	старший лейтенант внутренней службы
1.24	Фельдшер (должность вводится в отделах специального назначения)	старший лейтенант внутренней службы

1	2	3
<b>2. Управления Федеральной службы исполнения наказаний по субъектам Российской Федерации</b>		
2.1	Начальник управления	полковник внутренней службы <sup>1</sup>
2.2	Первый заместитель начальника управления, заместитель начальника управления	полковник внутренней службы
2.3	Главный экономист, главный инженер	полковник внутренней службы
2.4	Начальник отдела специального назначения, начальник базового отдела специального назначения	полковник внутренней службы
2.5	Помощник начальника управления по организационно-штатной работе, помощник начальника управления по соблюдению прав человека в УИС, помощник начальника управления по мобилизационной подготовке и гражданской обороне, помощник начальника управления по правовой работе – начальник юридической службы	подполковник внутренней службы
2.6	Главный бухгалтер	подполковник внутренней службы
2.7	Главный ревизор – начальник контрольно-ревизионного отдела, главный ревизор – начальник контрольно-ревизионного отделения, главный ревизор – начальник контрольно-ревизионной группы	подполковник внутренней службы
2.8	Главный государственный санитарный врач	подполковник внутренней службы
2.9	Начальник отдела, начальник отдела – врач	подполковник внутренней службы
2.10	Заместитель главного бухгалтера	подполковник внутренней службы
2.11	Начальник службы, начальник инспекции, начальник отделения, начальник отделения – врач	подполковник внутренней службы
2.12	Начальник кустовой инспекции	подполковник внутренней службы
2.13	Заместитель начальника отдела, заместитель начальника отдела – врач, заместитель начальника отдела – главный бухгалтер	подполковник внутренней службы
2.14	Старший оперуполномоченный по особо важным делам, региональный инспектор	подполковник внутренней службы
2.15	Начальник секретариата	майор внутренней службы
2.16	Старший инспектор по особым поручениям	майор внутренней службы
2.17	Старший оперуполномоченный, старший оперативный дежурный	майор внутренней службы
2.18	Старший психолог, старший инструктор (должность вводится в отделах специального назначения), старший инструктор-методист (должность вводится в базовых отделах специального назначения)	майор внутренней службы
2.19	Старший инспектор, старший инженер, старший ревизор, старший юрисконсульт, старший бухгалтер, старший инспектор-врач, старший инспектор-провизор, старший специалист	капитан внутренней службы
2.20	Оперуполномоченный, оперативный дежурный	капитан внутренней службы
2.21	Психолог, инструктор (должность вводится в отделах специального назначения), инструктор-методист (должность вводится в базовых отделах специального назначения), инструктор-взрывник, инструктор-снайпер, инструктор-кинолог, инструктор-водитель	капитан внутренней службы
2.22	Инспектор, инженер, ревизор, юрисконсульт, бухгалтер, инспектор-врач, инспектор-провизор, референт, специалист	старший лейтенант внутренней службы
2.23	Фельдшер (должность вводится в отделах специального назначения)	старший лейтенант внутренней
<b>3. Отделы Федеральной службы исполнения наказаний по субъектам Российской Федерации</b>		
3.1	Начальник отдела	полковник внутренней службы
3.2	Заместитель начальника отдела	полковник внутренней службы
3.3	Начальник отдела специального назначения	полковник внутренней службы
3.4	Помощник начальника отдела по соблюдению прав человека в УИС	подполковник внутренней службы
3.5	Заместитель начальника отдела специального назначения	подполковник внутренней службы
3.6	Главный бухгалтер	майор внутренней службы
3.7	Начальник службы, начальник инспекции	майор внутренней службы

<sup>1</sup> Если иное специальное звание не установлено перечнем должностей высшего начальствующего состава в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы и соответствующих этим должностям специальных званий, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 31 октября 2009 г. № 1229 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2009, № 45, ст. 5318).

1	2	3
3.8	Начальник отделения, начальник отделения – врач	майор внутренней службы
3.10	Главный государственный санитарный врач	майор внутренней службы
3.11	Старший инспектор по особым поручениям	майор внутренней службы
3.12	Старший оперуполномоченный, старший оперативный дежурный	майор внутренней службы
3.13	Старший психолог, старший инструктор (должность вводится в отделах специального назначения)	майор внутренней службы
3.14	Старший инспектор, старший инженер, старший ревизор, старший юриконсульт, старший бухгалтер, старший инспектор-врач, старший инспектор-провизор, старший специалист	капитан внутренней службы
3.15	Оперуполномоченный, оперативный дежурный	капитан внутренней службы
3.16	Психолог, инструктор (должность вводится в отделах специального назначения), инструктор-взрывник, инструктор-снайпер, инструктор-кинолог, инструктор-водитель	капитан внутренней службы
3.17	Инспектор, инженер, ревизор, юриконсульт, бухгалтер, инспектор-врач, инспектор-провизор, специалист	старший лейтенант внутренней службы
3.18	Фельдшер (должность вводится в отделах специального назначения)	старший лейтенант внутренней службы

Приложение № 6  
к приказу Министерства юстиции  
Российской Федерации  
от 19.09.2011 № 315

### ПЕРЕЧЕНЬ

должностей, замещаемых лицами среднего и старшего начальствующего состава  
в подразделениях, непосредственно подчиненных территориальным органам Федеральной  
службы исполнения наказаний, и соответствующих этим должностям специальных званий

№ п/п	Наименование должности	Специальное звание			
1	2	3			
1. Руководство учреждений					
		Штатная численность (единиц), в том числе с учетом количества одновременно обучающихся сотрудников:			
		до 25	26–100	101–199	200 и более
1.1	Начальник управления, начальник отдела, начальник центра, начальник базы, начальник учебного пункта, начальник детского оздоровительного лагеря	майор внутренней службы	подполковник внутренней службы	полковник внутренней службы	полковник внутренней службы
1.2	Начальник центра – врач, начальник военно-врачебной комиссии – врач-эксперт, начальник больницы – врач, начальник поликлиники – врач	майор внутренней службы	подполковник внутренней службы	полковник внутренней службы	полковник внутренней службы
1.3	Заместитель начальника управления, заместитель начальника отдела, заместитель начальника центра, заместитель начальника базы, заместитель начальника детского оздоровительного лагеря	майор внутренней службы	майор внутренней службы	подполковник внутренней службы	полковник внутренней службы
1.4	Заместитель начальника центра – врач, заместитель начальника центра – начальник филиала – врач, заместитель начальника военно-врачебной комиссии – врач-эксперт, заместитель начальника больницы – врач, заместитель начальника поликлиники – врач	майор внутренней службы	майор внутренней службы	подполковник внутренней службы	полковник внутренней службы



1	2	3
<b>2. Типовые должности</b>		
2.1	Начальник отдела	майор внутренней службы
2.2	Заместитель начальника отдела	майор внутренней службы
2.3	Начальник отделения	майор внутренней службы
2.4	Старший инспектор	капитан внутренней службы
2.5	Инспектор	старший лейтенант внутренней службы
<b>3. Медицинские должности</b>		
3.1	Начальник больницы – врач, начальник поликлиники – врач, начальник центра – врач, начальник военно-врачебной комиссии – врач-эксперт, начальник филиала – врач	майор внутренней службы
3.2	Заместитель начальника больницы – врач, заместитель начальника поликлиники – врач, заместитель начальника центра – врач, заместитель начальника военно-врачебной комиссии – врач-эксперт	майор внутренней службы
3.3	Начальник отделения – врач-специалист, начальник отделения – врач-эксперт, начальник медицинской части – врач, начальник врачебного здравпункта – врач, старший врач – специалист-эксперт	майор внутренней службы
3.4	Начальник кабинета – врач-специалист, врач-специалист, врач – специалист-эксперт	капитан внутренней службы
3.5	Фельдшер	старший лейтенант внутренней службы
<b>4. Отдельные (нетиповые) должности</b>		
4.1	Помощник начальника управления по кадрам, помощник начальника управления по правовой работе, главный редактор	майор внутренней службы
4.2	Начальник центра, начальник базы, начальник лаборатории, начальник учебного пункта, начальник детского оздоровительного лагеря, начальник филиала	майор внутренней службы
4.3	Главный бухгалтер, главный инженер	майор внутренней службы
4.4	Заместитель главного бухгалтера, начальник службы, начальник комендатуры, начальник узла связи	майор внутренней службы
4.5	Начальник курса, начальник цикла, старший преподаватель	майор внутренней службы
4.6	Заместитель начальника центра, заместитель начальника базы, заместитель начальника детского оздоровительного лагеря, заместитель начальника узла связи, заместитель начальника комендатуры, дежурный помощник начальника отдела, старший оперативный дежурный	майор внутренней службы
4.7	Заместитель начальника курса, командир роты, преподаватель, преподаватель-методист	майор внутренней службы
4.8	Начальник кабинета специальных дисциплин, командир взвода, начальник учебного полигона, начальник питомника, корреспондент, дирижер оркестра	капитан внутренней службы
4.9	Начальник караула, заместитель дежурного помощника начальника отдела, начальник архива	капитан внутренней службы
4.10	Главный энергетик	капитан внутренней службы
4.11	Старший инструктор, старший инженер, старший психолог, старший юристконсульт, старший бухгалтер, старший инженер-программист, эксперт-психолог, оперативный дежурный	капитан внутренней службы
4.12	Инструктор, инженер, психолог, юристконсульт, инструктор-взрывник, помощник начальника караула	старший лейтенант внутренней службы

## ПЕРЕЧЕНЬ

**должностей, замещаемых лицами среднего и старшего начальствующего состава  
в исправительных учреждениях, лечебно-профилактических учреждениях и следственных  
изоляторах уголовно-исполнительной системы, и соответствующих этим должностям  
специальных званий**

№ п/п	Наименование должности	Специальное звание		
1	2	3	4	5
<b>1. Исправительные учреждения</b>				
<i>1.1. Исправительные колонии (объединения), лечебные исправительные учреждения</i>				
		Исправительные колонии общего, строгого режимов, колонии-поселения, лечебные исправительные учреждения с лимитом наполнения мест:		
		до: 600; 400 <sup>1</sup>	601–1200; 401–800 <sup>1</sup>	1201 и более; 801 <sup>1</sup> и более
		Исправительные колонии особого режима с лимитом наполнения мест:		
		до 400	401–600	601 и более
1.1.1	Начальник колонии, начальник объединения	подполковник внутренней службы	подполковник внутренней службы	полковник внутренней службы
1.1.2	Начальник учреждения	полковник внутренней службы		
1.1.3	Заместитель начальника колонии, заместитель начальника объединения	майор внутренней службы	подполковник внутренней службы	подполковник внутренней службы
1.1.4	Заместитель начальника учреждения	подполковник внутренней службы		
1.1.5	Заместитель начальника колонии – начальник центра, заместитель начальника объединения – начальник центра	майор внутренней службы	подполковник внутренней службы	подполковник внутренней службы
1.1.6	Заместитель начальника учреждения – начальник мастерской	подполковник внутренней службы		
1.1.7	Заместитель начальника колонии по лечебно-профилактической работе – начальник больницы – врач, заместитель начальника колонии по лечебно-профилактической работе – начальник медицинской части – врач	майор внутренней службы	подполковник внутренней службы	подполковник внутренней службы
1.1.8	Заместитель начальника учреждения по лечебно-профилактической работе – начальник больницы – врач, заместитель начальника учреждения по лечебно-профилактической работе – начальник медицинской части – врач	подполковник внутренней службы		
1.1.9	Главный инженер, главный бухгалтер	майор внутренней службы		
1.1.10	Технорук – заместитель начальника колонии (должность вводится только в исправительных колониях, входящих в состав объединения исправительных колоний)	капитан внутренней службы	майор внутренней службы	подполковник внутренней службы
1.1.11	Заместитель начальника центра, заместитель начальника мастерской	майор внутренней службы	майор внутренней службы	подполковник внутренней службы
1.1.12	Начальник оперативного отдела, начальник отдела безопасности, начальник отдела охраны, начальник отдела инженерно-технического обеспечения, связи и вооружения, начальник отдела охраны и надзора	майор внутренней службы		
1.1.13	Начальник отдела (кроме поименованных), начальник психологической лаборатории	капитан внутренней службы	майор внутренней службы	майор внутренней службы

<sup>1</sup> Исправительные колонии, предназначенные для отбывания наказания осужденными женщинами.

1	2	3	4	5
1.1.14	Начальник медицинской части – врач	капитан внутренней службы	майор внутренней службы	майор внутренней службы
1.1.15	Главный экономист, главный механик, главный технолог, главный энергетик, главный металлург, главный конструктор	капитан внутренней службы	майор внутренней службы	майор внутренней службы
1.1.16	Заместитель начальника оперативного отдела, заместитель начальника отдела безопасности, заместитель начальника отдела охраны, заместитель начальника отдела охраны и надзора	майор внутренней службы		
1.1.17	Заместитель главного бухгалтера	капитан внутренней службы	капитан внутренней службы	майор внутренней службы
1.1.18	Оперативный дежурный	капитан внутренней службы	майор внутренней службы	майор внутренней службы
1.1.19	Инспектор-дежурный по жилой зоне, инспектор-дежурный по производственной зоне	старший лейтенант внутренней службы	капитан внутренней службы	капитан внутренней службы
1.1.20	Начальник лесобиржи, начальник нижнего склада, начальник транспортного цеха (лесо-возной дороги), начальник сплавного участка	майор внутренней службы		
1.1.21	Начальник цеха (за исключением лечебно-производственной (трудовой) мастерской)	майор внутренней службы		
1.1.22	Начальник единого помещения камерного типа (республиканского, краевого, областного, окружного)	майор внутренней службы		
1.1.23	Начальник отряда	майор внутренней службы		
1.1.24	Начальник учебно-производственного участка	капитан внутренней службы		
1.1.25	Начальник караула, начальник кинологического отделения	капитан внутренней службы		
1.1.26	Заместитель начальника единого помещения камерного типа (республиканского, краевого, областного, окружного)	капитан внутренней службы		
1.1.27	Начальник отделения – врач-специалист, начальник здравпункта – врач, начальник кабинета – врач-специалист	капитан внутренней службы		
1.1.28	Старший оперуполномоченный	майор внутренней службы		
1.1.29	Старший инспектор (за исключением канцелярии), старший инструктор, старший инженер, старший психолог, старший юристконсульт, старший специалист по социальной работе	капитан внутренней службы		
1.1.30	Старший мастер, старший контрольный мастер	капитан внутренней службы		
1.1.31	Врач-специалист	капитан внутренней службы		
1.1.32	Начальник здравпункта – фельдшер	старший лейтенант внутренней службы		
1.1.33	Старший бухгалтер	старший лейтенант внутренней службы		
1.1.34	Оперуполномоченный	капитан внутренней службы		
1.1.35	Мастер, контрольный мастер	старший лейтенант внутренней службы		
1.1.36	Инспектор (за исключением канцелярии, подразделений коммунально-бытового, интендантского и хозяйственного обеспечения), инструктор, инженер (центра трудовой адаптации осужденных, лечебно-производственной (трудовой) мастерской; по эксплуатации вычислительной техники), психолог, юристконсульт	старший лейтенант внутренней службы		
1.1.37	Фельдшер, зубной врач	старший лейтенант внутренней службы		
Отдельные должности в подразделениях: безопасности, охраны, инженерно-технического обеспечения, связи и вооружения, охраны и надзора				
1.1.38	Старший инспектор, старший инженер	майор внутренней службы		
1.1.39	Инспектор, инженер	капитан внутренней службы		
1.1.40	Помощник оперативного дежурного	старший лейтенант внутренней службы		

1	2	3	4	5
Отдельные должности в исправительных колониях особого режима и участках особого режима, созданных в исправительных колониях				
1.1.41	Старший специалист по социальной работе	майор внутренней службы		
Отдельные должности в исправительных колониях, осуществляющих экономическую деятельность (растениеводство и (или) животноводство), связанную с трудовой адаптацией осужденных				
1.1.42	Главный агроном; главный зоотехник; главный ветеринарный врач	капитан внутренней службы	капитан внутренней службы	майор внутренней службы
<b>Примечания:</b>				
1. В лечебных исправительных учреждениях для содержания и амбулаторного лечения осужденных, больных открытой формой туберкулеза, по должности заместителя начальника учреждения специальное звание устанавливается на одну ступень выше предусмотрено настоящим Перечнем, но не выше полковника внутренней службы.				
2. В исправительных колониях и участках исправительных колоний для содержания осужденных к пожизненному лишению свободы, осужденных, которым смертная казнь в порядке помилования заменена лишением свободы на определенный срок или пожизненным лишением свободы, а также ВИЧ-инфицированных осужденных по должностям начальствующего состава специальные звания устанавливаются на ступень выше предусмотренных настоящим Перечнем, но не выше полковника внутренней службы.				
3. В объединениях исправительных колоний, в состав которых входят лечебные исправительные учреждения для содержания и амбулаторного лечения осужденных, больных открытой формой туберкулеза, специальные звания по должностям начальников объединений и их заместителей устанавливаются на ступень выше предусмотренных настоящим Перечнем, но не выше полковника внутренней службы.				
1.2. Учреждения (объединения) с особыми условиями хозяйственной деятельности				
		Исправительные колонии общего, строгого режимов, колонии-поселения с лимитом наполнения мест:		
		до 600	601–1200	1201 и более
		Исправительные колонии особого режима с лимитом наполнения мест:		
		до 400	401–600	601 и более
1.2.1	Начальник колонии, начальник объединения	подполковник внутренней службы	подполковник внутренней службы	полковник внутренней службы
1.2.2	Заместитель начальника колонии, заместитель начальника объединения	майор внутренней службы	подполковник внутренней службы	подполковник внутренней службы
1.2.3	Заместитель начальника колонии – начальник центра, заместитель начальника объединения – начальник центра, главный инженер	майор внутренней службы	подполковник внутренней службы	подполковник внутренней службы
1.2.4	Технорук – заместитель начальника колонии (должность вводится только в исправительных колониях, входящих в состав объединения исправительных колоний)	майор внутренней службы	подполковник внутренней службы	подполковник внутренней службы
1.2.5	Главный бухгалтер	майор внутренней службы		
1.2.6	Заместитель начальника центра	майор внутренней службы	майор внутренней службы	подполковник внутренней службы
1.2.7	Начальник отдела, начальник психологической лаборатории	майор внутренней службы		
1.2.8	Главный экономист, главный механик, главный технолог, главный энергетик, главный металлург, главный конструктор	майор внутренней службы		
1.2.9	Заместитель начальника оперативного отдела, заместитель начальника отдела безопасности, заместитель начальника отдела охраны, заместитель начальника отдела охраны и надзора	майор внутренней службы		
1.2.10	Заместитель главного бухгалтера	капитан внутренней службы	капитан внутренней службы	майор внутренней службы
1.2.11	Начальник смены	майор внутренней службы		
1.2.12	Начальник лесобиржи, начальник нижнего склада, начальник транспортного цеха (лесо-возной дороги), начальник сплавного участка	майор внутренней службы		
1.2.13	Начальник цеха, начальник вахтового лесозаготовительного участка	майор внутренней службы		
1.2.14	Начальник единого помещения камерного типа (республиканского, краевого, областного, окружного), начальник транзитно-пересыльного пункта	майор внутренней службы		

1	2	3	4	5
1.2.15	Начальник отряда	майор внутренней службы		
1.2.16	Начальник медицинской части – врач	капитан внутренней службы	майор внутренней службы	майор внутренней службы
1.2.17	Оперативный дежурный	майор внутренней службы		
1.2.18	Начальник учебно-производственного участка	капитан внутренней службы		
1.2.19	Начальник караула, начальник кинологоического отделения	капитан внутренней службы		
1.2.20	Заместитель начальника единого помещения камерного типа (республиканского, краевого, областного, окружного)	капитан внутренней службы		
1.2.21	Заместитель начальника вахтового лесозаготовительного участка	капитан внутренней службы		
1.2.22	Начальник отделения – врач-специалист, начальник здравпункта – врач, начальник кабинета – врач-специалист	капитан внутренней службы		
1.2.23	Старший оперуполномоченный	майор внутренней службы		
1.2.24	Старший инспектор (за исключением канцелярии), старший инструктор, старший инженер, старший специалист по социальной работе, старший психолог, старший юристконсульт	капитан внутренней службы		
1.2.25	Старший мастер, старший контрольный мастер	капитан внутренней службы		
1.2.26	Оперуполномоченный	капитан внутренней службы		
1.2.27	Врач-специалист	капитан внутренней службы		
1.2.28	Инспектор – дежурный по жилой зоне, инспектор – дежурный по производственной зоне	капитан внутренней службы		
1.2.29	Мастер, контрольный мастер, мастер леса, мастер подготовительных работ	капитан внутренней службы		
1.2.30	Начальник здравпункта – фельдшер	старший лейтенант внутренней службы		
1.2.31	Старший бухгалтер	старший лейтенант внутренней службы		
1.2.32	Инспектор (за исключением канцелярии, подразделений коммунально-бытового, интендантского и хозяйственного обеспечения), инструктор, инженер (центра трудовой адаптации осужденных; по эксплуатации вычислительной техники), психолог, юристконсульт	старший лейтенант внутренней службы		
1.2.33	Фельдшер, зубной врач	старший лейтенант внутренней службы		
Отдельные должности в подразделениях: безопасности, охраны, инженерно-технического обеспечения, связи и вооружения, охраны и надзора				
1.2.34	Старший инспектор, старший инженер	майор внутренней службы		
1.2.35	Инспектор, инженер	капитан внутренней службы		
1.2.36	Помощник оперативного дежурного	старший лейтенант внутренней службы		
Отдельные должности в исправительных колониях особого режима и участках особого режима, созданных в исправительных колониях				
1.2.37	Старший специалист по социальной работе	майор внутренней службы		
1.2.38	Старший механик	старший лейтенант внутренней службы		
Отдельные должности в исправительных колониях, осуществляющих экономическую деятельность (растениеводство и (или) животноводство), связанную с трудовой адаптацией осужденных				
1.2.39	Главный агроном, главный зоотехник, главный ветеринарный врач	майор внутренней службы		
Больница объединения исправительных учреждений (для обслуживания сотрудников, пенсионеров и членов их семей, рабочих и служащих уголовно-исполнительной системы)				
1.2.40	Начальник больницы – врач	майор внутренней службы		
1.2.41	Заместитель начальника больницы – врач	капитан внутренней службы		



1	2	3	4	5
Поликлиника объединения исправительных учреждений (для обслуживания сотрудников, пенсионеров и членов их семей, рабочих и служащих уголовно-исполнительной системы)				
1.2.42	Начальник поликлиники – врач	майор внутренней службы		
1.2.43	Заместитель начальника поликлиники – врач	капитан внутренней службы		
<b>Примечания:</b>				
1. В лечебных исправительных учреждениях для содержания и амбулаторного лечения осужденных, больных открытой формой туберкулеза, по должности заместителя начальника учреждения специальное звание устанавливается на одну ступень выше предусмотренного настоящим Перечнем, но не выше полковника внутренней службы.				
2. В исправительных колониях и участках исправительных колоний для содержания осужденных к пожизненному лишению свободы, осужденных, которым смертная казнь в порядке помилования заменена лишением свободы на определенный срок или пожизненным лишением свободы, по должностям начальствующего состава специальные звания устанавливаются на ступень выше предусмотренных настоящим Перечнем, но не выше полковника внутренней службы.				
1.3. Воспитательные колонии				
		Воспитательные колонии с лимитом наполнения мест:		
		до 150	151–250	251 и более
1.3.1	Начальник колонии	подполковник внутренней службы	подполковник внутренней службы	полковник внутренней службы
1.3.2	Заместитель начальника колонии	майор внутренней службы	подполковник внутренней службы	подполковник внутренней службы
1.3.3	Заместитель начальника колонии – начальник мастерской	майор внутренней службы	подполковник внутренней службы	подполковник внутренней службы
1.3.4	Заместитель начальника колонии по лечебно-профилактической работе – начальник больницы – врач, заместитель начальника колонии по лечебно-профилактической работе – начальник медицинской части – врач	майор внутренней службы	подполковник внутренней службы	подполковник внутренней службы
1.3.5	Главный инженер, главный бухгалтер	капитан внутренней службы	майор внутренней службы	майор внутренней службы
1.3.6	Заместитель начальника мастерской	капитан внутренней службы	майор внутренней службы	майор внутренней службы
1.3.7	Главный механик, главный энергетик, главный экономист	капитан внутренней службы	майор внутренней службы	майор внутренней службы
1.3.8	Начальник оперативного отдела, начальник отдела режима, начальник отдела охраны, начальник отдела инженерно-технического обеспечения, связи и вооружения, начальник отдела по воспитательной работе с осужденными, начальник отдела охраны и надзора, начальник отдела по социально-педагогической работе с осужденными	майор внутренней службы		
1.3.9	Начальник отдела специального учета	—	—	майор внутренней службы
1.3.10	Начальник отдела (кроме поименованных), начальник психологической лаборатории	капитан внутренней службы	майор внутренней службы	майор внутренней службы
1.3.11	Начальник реабилитационного центра	майор внутренней службы		
1.3.12	Заместитель начальника отдела режима, заместитель начальника отдела охраны, заместитель начальника отдела охраны и надзора	капитан внутренней службы	майор внутренней службы	майор внутренней службы
1.3.13	Начальник медицинской части – врач	капитан внутренней службы	капитан внутренней службы	майор внутренней службы
1.3.14	Помощник начальника колонии по соблюдению прав человека в УИС	капитан внутренней службы		
1.3.15	Заместитель главного бухгалтера	капитан внутренней службы		
1.3.16	Начальник отделения – врач-специалист, начальник здравпункта – врач, начальник кабинета – врач-специалист	капитан внутренней службы		
1.3.17	Начальник караула, начальник кинологического отделения	капитан внутренней службы		

1	2	3	4	5
1.3.18	Начальник учебно-производственного участка	капитан внутренней службы		
1.3.19	Оперативный дежурный	майор внутренней службы		
1.3.20	Старший оперуполномоченный	майор внутренней службы		
1.3.21	Старший воспитатель – начальник отряда, старший психолог, старший специалист по социальной работе, старший социальный педагог	майор внутренней службы		
1.3.22	Старший инспектор (за исключением канцелярии), старший инструктор, старший инженер, старший юрисконсульт	капитан внутренней службы		
1.3.23	Старший мастер, старший контрольный мастер	капитан внутренней службы		
1.3.24	Оперуполномоченный	капитан внутренней службы		
1.3.25	Воспитатель (воспитатель по карантину)	капитан внутренней службы		
1.3.26	Психолог, специалист по социальной работе, социальный педагог	капитан внутренней службы		
1.3.27	Врач-специалист	капитан внутренней службы		
1.3.28	Начальник здравпункта – фельдшер	старший лейтенант внутренней службы		
1.3.29	Старший бухгалтер	старший лейтенант внутренней службы		
1.3.30	Инспектор (за исключением канцелярии, подразделений коммунально-бытового, интендантского и хозяйственного обеспечения), инженер (учебно-производственной (трудовой) мастерской; по производственному обучению; по эксплуатации вычислительной техники), инструктор, юрисконсульт	старший лейтенант внутренней службы		
1.3.31	Мастер, контрольный мастер	старший лейтенант внутренней службы		
1.3.32	Фельдшер, зубной врач	старший лейтенант внутренней службы		
Отдельные должности в подразделениях: режима, охраны, инженерно-технического обеспечения, связи и вооружения, охраны и надзора				
1.3.33	Старший инспектор, старший инженер	майор внутренней службы		
1.3.34	Инспектор, инженер	капитан внутренней службы		
1.4. Тюрьмы				
		Тюрьмы с лимитом наполнения мест:		
		до 400	401–600	601 и более
1.4.1	Начальник тюрьмы	подполковник внутренней службы	подполковник внутренней службы	полковник внутренней службы
1.4.2	Заместитель начальника тюрьмы	майор внутренней службы	подполковник внутренней службы	подполковник внутренней службы
1.4.3	Заместитель начальника тюрьмы – начальник центра	майор внутренней службы	подполковник внутренней службы	подполковник внутренней службы
1.4.4	Заместитель начальника тюрьмы по лечебно-профилактической работе – начальник больницы – врач, заместитель начальника тюрьмы по лечебно-профилактической работе – начальник медицинской части – врач	майор внутренней службы	подполковник внутренней службы	подполковник внутренней службы
1.4.5	Главный инженер, главный бухгалтер	майор внутренней службы		
1.4.6	Заместитель начальника центра	майор внутренней службы	майор внутренней службы	подполковник внутренней службы
1.4.7	Главный энергетик, главный механик	—	—	майор внутренней службы
1.4.8	Главный технолог, главный конструктор, главный металлург, главный экономист	капитан внутренней службы	майор внутренней службы	майор внутренней службы
1.4.9	Начальник оперативного отдела, начальник отдела режима, начальник отдела охраны, начальник отдела инженерно-технического обеспечения, связи и вооружения, начальник отдела охраны и надзора	майор внутренней службы		

1	2	3	4	5
1.4.10	Начальник отдела (кроме поименованных), начальник психологической лаборатории	капитан внутренней службы	майор внутренней службы	майор внутренней службы
1.4.11	Дежурный помощник начальника тюрьмы, начальник дневной смены	капитан внутренней службы	майор внутренней службы	майор внутренней службы
1.4.12	Заместитель начальника оперативного отдела, заместитель начальника отдела режима, заместитель начальника отдела охраны, заместитель начальника отдела охраны и надзора	—	—	майор внутренней службы
1.4.13	Заместитель дежурного помощника начальника тюрьмы, заместитель начальника дневной смены	старший лейтенант внутренней службы	капитан внутренней службы	капитан внутренней службы
1.4.14	Заместитель главного бухгалтера	капитан внутренней службы	капитан внутренней службы	майор внутренней службы
1.4.15	Начальник медицинской части – врач	капитан внутренней службы	капитан внутренней службы	майор внутренней службы
1.4.16	Начальник отряда	майор внутренней службы		
1.4.17	Начальник цеха	майор внутренней службы		
1.4.18	Начальник учебно-производственного участка	капитан внутренней службы		
1.4.19	Начальник караула, начальник кинологического отделения, начальник корпусного отделения	капитан внутренней службы		
1.4.20	Начальник отделения – врач-специалист, начальник здравпункта – врач, начальник кабинета – врач-специалист	капитан внутренней службы		
1.4.21	Старший оперуполномоченный	майор внутренней службы		
1.4.22	Старший инженер-энергетик, старший инженер-механик	капитан внутренней службы	капитан внутренней службы	—
1.4.23	Старший инспектор (за исключением канцелярии), старший инструктор, старший инженер, старший психолог, старший юристконсульт	капитан внутренней службы		
1.4.24	Старший мастер, старший контрольный мастер	капитан внутренней службы		
1.4.25	Оперуполномоченный	капитан внутренней службы		
1.4.26	Врач-специалист	капитан внутренней службы		
1.4.27	Начальник здравпункта – фельдшер	старший лейтенант внутренней службы		
1.4.28	Старший бухгалтер	старший лейтенант внутренней службы		
1.4.29	Инспектор (за исключением канцелярии, подразделений коммунально-бытового, интendantского и хозяйственного обеспечения), инструктор, инженер (центра трудовой адаптации осужденных; по эксплуатации вычислительной техники; по производственному обучению), психолог, юристконсульт	старший лейтенант внутренней службы		
1.4.30	Мастер, контрольный мастер	старший лейтенант внутренней службы		
1.4.31	Фельдшер, зубной врач	старший лейтенант внутренней службы		
Отдельные должности в подразделениях: режима, охраны, инженерно-технического обеспечения, связи и вооружения, охраны и надзора				
1.4.32	Старший инспектор, старший инженер	майор внутренней службы		
1.4.33	Инспектор, инженер	капитан внутренней службы		
1.5. Участок исправительного учреждения				
1.5.1	Заместитель начальника колонии – начальник участка, заместитель начальника объединения – начальник участка, заместитель начальника тюрьмы – начальник участка	Устанавливается по должностям: заместителя начальника колонии; заместителя начальника объединения; заместителя начальника тюрьмы		

1	2	3	4	5
1.5.2	Начальник участка	майор внутренней службы		
1.5.3	Заместитель начальника участка	майор внутренней службы		
<b>Примечания:</b>				
1. В участках, предназначенных для содержания осужденных к пожизненному лишению свободы, осужденных, которым смертная казнь в порядке помилования заменена лишением свободы на определенный срок или пожизненным лишением свободы, а также ВИЧ-инфицированных осужденных по должностям начальствующего состава специальные звания устанавливаются на ступень выше предусмотренных настоящим Перечнем, но не выше специального звания начальника исправительного учреждения.				
2. Наименования должностей начальствующего состава оперативно-режимных и иных подразделений участков, специальные звания по ним устанавливаются согласно подразделу 1.1 настоящего приложения.				
<b>2. Лечебно-профилактические учреждения</b>				
<i>Больницы для осужденных и дома ребенка</i>				
		Больницы с количеством коек и дома ребенка с количеством мест:		
		до 300	301–700	701 и более
2.1	Начальник больницы – врач (самостоятельной), начальник больницы (самостоятельной)	подполковник внутрен- ней службы	подполковник внутрен- ней службы	полковник внутренней службы
2.2	Начальник больницы – врач (входящей в состав исправительного учреждения, следственного изолятора)	майор внутренней службы	майор внутренней службы	подполковник внутрен- ней службы
2.3	Заместитель начальника больницы, (самостоя- тельной), заместитель начальника больницы – врач (самостоятельной)	майор внутренней службы	подполковник внутрен- ней службы	подполковник внутрен- ней службы
2.4	Заместитель начальника больницы – врач (вхо- дящей в состав исправительного учреждения, следственного изолятора)	майор внутренней службы	майор внутренней службы	подполковник внутрен- ней службы
2.5	Начальник дома ребенка – врач	капитан внутренней службы	—	—
2.6	Начальник оперативного отдела, начальник от- дела безопасности, начальник отдела оператив- ного и безопасности, начальник отдела охраны, начальник отдела охраны и надзора	майор внутренней службы		
2.7	Начальник отдела (кроме поименованных), на- чальник психологической лаборатории	—	капитан внутренней службы	майор внутренней службы
2.8	Заместитель начальника отдела безопасности, заместитель начальника отдела охраны, заме- ститель начальника отдела охраны и надзора	—	—	майор внутренней службы
2.9	Главный энергетик, главный механик	—	—	майор внутренней службы
2.10	Главный бухгалтер	капитан внутренней службы	майор внутренней службы	майор внутренней службы
2.11	Заместитель главного бухгалтера	старший лейтенант вну- тренней службы	капитан внутренней службы	капитан внутренней службы
2.12	Начальник отряда	майор внутренней службы		
2.13	Начальник караула, начальник кинологического отделения	капитан внутренней службы		
2.14	Начальник отделения – врач-специалист	капитан внутренней службы	майор внутренней службы	майор внутренней службы
2.15	Начальник центральной бактериологической лаборатории по диагностике туберкулеза – врач, начальник центральной бактериологиче- ской лаборатории по диагностике туберкуле- за – биолог	подполковник внутренней службы		
2.16	Начальник межрегиональной бактериологиче- ской лаборатории по диагностике тубер- кулеза – врач, начальник межрегиональной бак- териологической лаборатории по диагностике туберкулеза – биолог	майор внутренней службы		

1	2	3	4	5
2.17	Начальник кабинета – врач-специалист, начальник лаборатории – врач (кроме поименованных), начальник лаборатории – биолог (кроме поименованных)	капитан внутренней службы		
2.18	Оперативный дежурный	майор внутренней службы		
2.19	Старший оперуполномоченный	майор внутренней службы		
2.20	Старший инспектор (за исключением канцелярии), старший инструктор, старший инженер (по эксплуатации вычислительной техники), старший психолог, старший юристконсульт	капитан внутренней службы		
2.21	Старший инженер-энергетик, старший инженер-механик	капитан внутренней службы	капитан внутренней службы	—
2.22	Старший бухгалтер	старший лейтенант внутренней службы		
2.23	Оперуполномоченный	капитан внутренней службы		
2.24	Инспектор-дежурный	старший лейтенант внутренней службы	капитан внутренней службы	капитан внутренней службы
2.25	Врач-специалист, биолог	капитан внутренней службы		
2.26	Инспектор (за исключением канцелярии, подразделений коммунально-бытового, интendantского и хозяйственного обеспечения), инженер (по эксплуатации вычислительной техники), инструктор, психолог, юристконсульт	старший лейтенант внутренней службы		
2.27	Фельдшер, зубной врач, фельдшер-лаборант	старший лейтенант внутренней службы		
Отдельные должности в подразделениях: безопасности, охраны, инженерно-технического обеспечения, связи и вооружения, охраны и надзора				
2.28	Старший инспектор, старший инженер	майор внутренней службы		
2.29	Инспектор, инженер	капитан внутренней службы		
2.30	Помощник оперативного дежурного	старший лейтенант внутренней службы		
<b>Примечания:</b>				
1. В лечебно-профилактических учреждениях (больницах) для медицинского обслуживания осужденных, больных туберкулезом, по должностям начальника больницы и его заместителей специальные звания устанавливаются на ступень выше предусмотренных настоящим Перечнем, но не выше полковника внутренней службы.				
2. В лечебно-профилактических учреждениях (больницах) для медицинского обслуживания осужденных к пожизненному лишению свободы, осужденных, которым смертная казнь в порядке помилования заменена лишением свободы на определенный срок или пожизненным лишением свободы, а также ВИЧ-инфицированных осужденных по должностям начальствующего состава специальные звания устанавливаются на ступень выше предусмотренных настоящим Перечнем, но не выше полковника внутренней службы.				
<b>3. Места содержания под стражей подозреваемых и обвиняемых в совершении преступлений</b>				
<i>3.1. Следственные изоляторы</i>				
		Следственные изоляторы с лимитом наполнения мест:		
		до 400	401—1200	1201 и более
3.1.1	Начальник следственного изолятора	подполковник внутренней службы	подполковник внутренней службы	полковник внутренней службы
3.1.2	Заместитель начальника следственного изолятора	майор внутренней службы	подполковник внутренней службы	подполковник внутренней службы
3.1.3	Заместитель начальника следственного изолятора по лечебно-профилактической работе – врач	—	—	подполковник внутренней службы
3.1.4	Заместитель начальника следственного изолятора по лечебно-профилактической работе – начальник больницы – врач	майор внутренней службы	подполковник внутренней службы	подполковник внутренней службы
3.1.5	Заместитель начальника следственного изолятора по лечебно-профилактической работе – начальник медицинской части – врач	—	подполковник внутренней службы	подполковник внутренней службы
3.1.6	Главный бухгалтер	капитан внутренней службы	майор внутренней службы	майор внутренней службы



1	2	3	4	5
3.1.7	Главный механик, главный энергетик	—	майор внутренней службы	майор внутренней службы
3.1.8	Начальник оперативного отдела, начальник отдела режима, начальник отдела охраны, начальник отдела инженерно-технического обеспечения, связи и вооружения, начальник отдела охраны и надзора	майор внутренней службы		
3.1.9	Начальник отдела (кроме поименованных), начальник психологической лаборатории	капитан внутренней службы	майор внутренней службы	майор внутренней службы
3.1.10	Заместитель начальника оперативного отдела	—	майор внутренней службы	майор внутренней службы
3.1.11	Заместитель начальника отдела режима, заместитель начальника отдела охраны, заместитель начальника отдела охраны и надзора	майор внутренней службы		
3.1.12	Заместитель начальника отдела специального учета	капитан внутренней службы	майор внутренней службы	майор внутренней службы
3.1.13	Дежурный помощник начальника следственного изолятора, начальник дневной смены	капитан внутренней службы	майор внутренней службы	майор внутренней службы
3.1.14	Заместитель дежурного помощника начальника следственного изолятора, заместитель дежурного помощника начальника следственного изолятора – начальник сборного отделения, заместитель начальника дневной смены	старший лейтенант внутренней службы	капитан внутренней службы	капитан внутренней службы
3.1.15	Заместитель главного бухгалтера	старший лейтенант внутренней службы	капитан внутренней службы	майор внутренней службы
3.1.16	Начальник медицинской части – врач	капитан внутренней службы	майор внутренней службы	майор внутренней службы
3.1.17	Заместитель начальника медицинской части – врач	—	капитан внутренней службы	майор внутренней службы
3.1.18	Начальник отделения – врач-специалист	капитан внутренней службы	майор внутренней службы	майор внутренней службы
3.1.19	Начальник отряда	майор внутренней службы		
3.1.20	Начальник караула, начальник корпусного отделения, начальник кинологического отделения	капитан внутренней службы		
3.1.21	Начальник здравпункта – врач, начальник кабинета – врач-специалист, начальник аптеки	капитан внутренней службы		
3.1.22	Старший оперуполномоченный	майор внутренней службы		
3.1.23	Старший инженер-энергетик, старший инженер-механик	капитан внутренней службы	—	—
3.1.24	Старший инспектор (за исключением канцелярии), старший инструктор, старший инженер (по эксплуатации вычислительной техники), старший психолог, старший юристконсульт	капитан внутренней службы		
3.1.25	Оперуполномоченный	капитан внутренней службы		
3.1.26	Воспитатель	капитан внутренней службы		
3.1.27	Врач – специалист, провизор	капитан внутренней службы		
3.1.28	Начальник здравпункта – фельдшер	старший лейтенант внутренней службы		
3.1.29	Старший бухгалтер	старший лейтенант внутренней службы		
3.1.30	Инспектор (за исключением канцелярии, подразделений коммунально-бытового, интendantского и хозяйственного обеспечения), инженер (по эксплуатации вычислительной техники), инструктор, психолог, юристконсульт	старший лейтенант внутренней службы		
3.1.31	Фельдшер, зубной врач, фармацевт	старший лейтенант внутренней службы		
Отдельные должности в подразделениях: режима, охраны, инженерно-технического обеспечения, связи и вооружения, охраны и надзора				
3.1.32	Старший инспектор, старший инженер	майор внутренней службы		
3.1.33	Инспектор, инженер	капитан внутренней службы		

1	2	3	4	5
3.2. Помещения, функционирующие в режиме следственных изоляторов, на территории исправительных учреждений				
3.2.1	Начальник помещения, функционирующего в режиме следственного изолятора	майор внутренней службы		
3.2.2	Заместитель начальника помещения, функционирующего в режиме следственного изолятора	майор внутренней службы		
3.2.3	Дежурный помощник начальника помещения, функционирующего в режиме следственного изолятора	капитан внутренней службы		
3.2.4	Заместитель дежурного помощника начальника помещения, функционирующего в режиме следственного изолятора	старший лейтенант внутренней службы		
3.2.5	Начальник корпусного отделения	капитан внутренней службы		
3.2.6	Старший оперуполномоченный, старший инспектор (режима)	майор внутренней службы		
3.2.7	Оперуполномоченный, инспектор (режима)	капитан внутренней службы		
4. Отдельные должности в подразделениях ведомственной пожарной охраны, входящих в состав исправительных учреждений, лечебно-профилактических учреждений и следственных изоляторов				
Пожарные части, пожарные поезда, отдельные посты и группы пожарной профилактики				
4.1	Начальник объединенной пожарной части, начальник пожарной части	майор внутренней службы		
4.2	Заместитель начальника объединенной пожарной части, заместитель начальника пожарной части	капитан внутренней службы		
4.3	Начальник пожарного поезда, начальник отдельного поста, начальник караула	капитан внутренней службы		
4.4	Старший инспектор	капитан внутренней службы		
4.5	Инспектор	старший лейтенант внутренней службы		

Приложение № 8  
к приказу Министерства юстиции  
Российской Федерации  
от 19.09.2011 № 315

## ПЕРЕЧЕНЬ

должностей, замещаемых лицами среднего и старшего начальствующего состава в уголовно-исполнительных инспекциях, и соответствующих этим должностям специальных званий

№ п/п	Наименование должности	Специальное звание
1	2	3
1	Начальник инспекции	полковник внутренней службы
2	Заместитель начальника инспекции	подполковник внутренней службы
3	Начальник филиала	подполковник внутренней службы
4	Заместитель начальника филиала	майор внутренней службы
5	Начальник отдела	майор внутренней службы
6	Главный бухгалтер	майор внутренней службы
7	Заместитель начальника отдела, начальник отделения	майор внутренней службы
8	Старший инспектор, старший психолог	майор внутренней службы
9	Инспектор, психолог	капитан внутренней службы
10	Бухгалтер	старший лейтенант внутренней службы

### ПЕРЕЧЕНЬ

должностей, замещаемых лицами рядового состава и младшего начальствующего состава в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, и соответствующих этим должностям специальных званий

№ п/п	Наименование должности	Специальное звание
1	2	3
<b>1. Центральный аппарат Федеральной службы исполнения наказаний</b>		
1.1	Младший инспектор 1 категории, младший инспектор 2 категории	старший прапорщик внутренней службы
1.2	Младший инспектор	прапорщик внутренней службы
<b>2. Учреждения, непосредственно подчиненные Федеральной службе исполнения наказаний</b>		
2.1	Начальник склада, начальник гаража, начальник столовой, начальник канцелярии	старший прапорщик внутренней службы
2.2	Мастер по ремонту оперативно-служебного автотранспорта, концертмейстер, младший инспектор 1 категории, младший инспектор 2 категории, оперативный диспетчер автотранспорта	старший прапорщик внутренней службы
2.3	Главная медицинская сестра, старшая медицинская сестра, зубной техник, санитарный инструктор	старший прапорщик внутренней службы
2.4	Старший механик, старший техник, старший музыкант, старшина оркестра	старший прапорщик внутренней службы
2.5	Делопроизводитель, водитель-сотрудник, казначей (кассир), младший инспектор, музыкант, секретарь центральной военно-врачебной комиссии, техник	прапорщик внутренней службы
2.6	Медицинская сестра (всех наименований)	прапорщик внутренней службы
<b>3. Образовательные и научно-исследовательские учреждения Федеральной службы исполнения наказаний</b>		
3.1	Младший инспектор 1 категории — кинолог (селекционер), младший инспектор 1 категории — кинолог (методист), начальник караула, старшина	старший прапорщик внутренней службы
3.2	Диетическая сестра, концертмейстер, младший инспектор 2 категории — кинолог (селекционер), помощник начальника караула, старший техник	старший прапорщик внутренней службы
3.3	Старший инструктор по вождению пожарной машины — водитель, старший механик противопожарной службы, техник	старший прапорщик внутренней службы
3.4	Заведующий складом вооружения — оружейный мастер, инструктор по боевой и физической подготовке, инструктор производственного обучения вождению и практической езды, контролер контрольно-пропускного пункта, помощник оперативного дежурного	прапорщик внутренней службы
3.5	Водитель-сотрудник, вожатый караульных собак, начальник склада, начальник столовой	прапорщик внутренней службы
3.6	Казначей (кассир), комендант зданий, медицинская сестра, оружейный мастер, старший музыкант	прапорщик внутренней службы
3.7	Ветеринарный фельдшер, делопроизводитель, младший инспектор, музыкант, пожарный, санитарный инструктор, фельдшер	прапорщик внутренней службы
3.8	Заместитель командира взвода (курсантов) (назначается из числа курсантов)	старший сержант внутренней службы
3.9	Командир отделения (курсантов) (назначается из числа курсантов)	сержант внутренней службы
3.10	Курсант	рядовой внутренней службы
<b>4. Следственные изоляторы центрального подчинения Федеральной службы исполнения наказаний</b>		
4.1	Младший инспектор 1 категории, младший инспектор 2 категории, младший оперуполномоченный, старший техник, комендант режимного корпуса, комендант здания	старший прапорщик внутренней службы
4.2	Начальник канцелярии, начальник склада	старший прапорщик внутренней службы
4.3	Младший инспектор, сотрудник специального учета, техник, медицинская сестра (всех наименований), водитель-сотрудник	прапорщик внутренней службы
<b>5. Территориальные органы Федеральной службы исполнения наказаний</b>		
5.1	Помощник оперативного дежурного, младший оперуполномоченный	старший прапорщик внутренней службы
5.2	Начальник канцелярии	старший прапорщик внутренней службы

1	2	3
5.3	Казначей (кассир), делопроизводитель	прапорщик внутренней службы
5.4	Водитель-сотрудник (должность вводится в отделах специального назначения)	прапорщик внутренней службы
<b>6. Подразделения, непосредственно подчиненные территориальным органам Федеральной службы исполнения наказаний</b>		
6.1	Начальник гаража, начальник канцелярии, начальник контрольно-технического пункта, начальник мастерской, начальник радиостанции, начальник склада, начальник столовой, начальник стрельбища (тира)	старший прапорщик внутренней службы
6.2	Младший инспектор 1 категории, младший инспектор 2 категории	старший прапорщик внутренней службы
6.3	Младший инспектор 1 категории — кинолог (селекционер), младший инспектор 2 категории — кинолог (селекционер), младший инспектор 1 категории — кинолог (методист)	старший прапорщик внутренней службы
6.4	Диспетчер (всех наименований), моторист, моторист катера	старший прапорщик внутренней службы
6.5	Помощник оперативного дежурного, старшина (всех наименований), старший техник	старший прапорщик внутренней службы
6.6	Старший инструктор кинологической группы, старший инструктор-кинолог, техник	старший прапорщик внутренней службы
6.7	Главная медицинская сестра, старшая медицинская сестра	старший прапорщик внутренней службы
6.8	Ветеринарный фельдшер, водитель-сотрудник, вожатый караульных собак, инструктор-кинолог, инструктор производственного обучения вождению и практической езды, контролер контрольно-технического пункта, мастер по ремонту (всех наименований), младший инспектор, бухгалтер	прапорщик внутренней службы
6.9	Оператор (всех наименований), оружейный мастер, повар, телеграфист, телефонист	прапорщик внутренней службы
6.10	Лаборант, медицинская сестра (всех наименований), рентгенолаборант, санитарный инструктор, секретарь военно-врачебной комиссии	прапорщик внутренней службы
<b>7. Исправительные учреждения, лечебно-профилактические учреждения и следственные изоляторы</b>		
7.1	Младший инспектор 1 категории, младший инспектор 2 категории, помощник оперативного дежурного <sup>1</sup> , младший оперуполномоченный, главная медицинская сестра, старшая медицинская сестра, моторист катера	старший прапорщик внутренней службы
7.2	Старший техник (всех наименований), старший инструктор-кинолог, старший инструктор кинологической группы	старший прапорщик внутренней службы
7.3	Начальник стрельбища (тира), начальник склада, начальник гаража, начальник канцелярии, начальник столовой, начальник котельной <sup>2</sup>	старший прапорщик внутренней службы
7.4	Заведующий баней, заведующий камерой хранения	старший прапорщик внутренней службы
7.5	Начальник радиостанции, техник (всех наименований), инструктор-кинолог, сотрудник специального учета, младший инспектор по проверке и доставке писем, оператор, мастер по ремонту вооружения, спецсредств и имущества	прапорщик внутренней службы
7.6	Младший инспектор, водитель-сотрудник, вожатый караульных собак, санитарный инструктор, ветеринарный фельдшер	прапорщик внутренней службы
7.7	Комendant, бухгалтер, повар	прапорщик внутренней службы
7.8	Медицинская сестра (всех наименований), лаборант, рентгенолаборант	сержант внутренней службы
<i>Подразделения ведомственной пожарной охраны</i>		
7.9	Старший инструктор по вождению пожарной машины — водитель, помощник начальника караула	старший прапорщик внутренней службы
7.10	Командир отделения, младший инспектор пожарной профилактики, водитель пожарной машины	прапорщик внутренней службы
7.11	Старший мастер газодымозащитной службы, старший механик	прапорщик внутренней службы
7.12	Старший пожарный, моторист, рулевой	старший сержант внутренней службы
7.13	Пожарный	сержант внутренней службы
7.14	Радиотелефонист	младший сержант внутренней службы
<b>8. Уголовно-исполнительные инспекции</b>		
8.1	Водитель-сотрудник	прапорщик внутренней службы
8.2	Казначей (кассир)	прапорщик внутренней службы

<sup>1</sup> Должность вводится только в воспитательных колониях.<sup>2</sup> Должность вводится при мощности котельной 10 Гкал/час и более.

**ПРИКАЗЫ**  
**Федеральной службы исполнения наказаний**

**МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  
**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ИСПОЛНЕНИЯ НАКАЗАНИЙ**

**ПРИКАЗ**

Москва

08 февраля 2011 г.

№ 70

**О МЕРАХ ПО СУДЕБНОЙ ЗАЩИТЕ ИНТЕРЕСОВ**  
**ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ ИСПОЛНЕНИЯ НАКАЗАНИЙ**

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 13.10.2004 № 1314 «Вопросы Федеральной службы исполнения наказаний» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 42, ст. 4109; 2005, № 29, ст. 3037, № 49, ст. 5204; 2007, № 11, ст. 1283; 2008, № 18, ст. 2009, № 43, ст. 4921, № 47, ст. 5431; 2010, № 4, ст. 368, № 19, ст. 2300, № 20, ст. 2435) и в целях повышения эффективности и качества работы по защите интересов Федеральной службы исполнения наказаний при рассмотрении дел, относящихся к подведомственности и подсудности соответствующих судов общей юрисдикции и арбитражных судов в субъектах Российской Федерации, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемый Регламент организации работы по защите интересов ФСИН России при рассмотрении дел, относящихся к подведомственности и подсудности соответствующих судов общей юрисдикции и арбитражных судов в субъектах Российской Федерации (далее – Регламент).

2. Начальникам учреждений, непосредственно подчиненных ФСИН России, и территориальных органов ФСИН России обеспечить изучение и неукоснительное исполнение Регламента подчиненными работниками.

3. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя директора ФСИН России действующего государственного советника юстиции Российской Федерации 2 класса Величко А.М.

Директор  
генерал-полковник внутренней службы

А.А. Реймер



**РЕГЛАМЕНТ****организации работы по защите интересов ФСИН России при рассмотрении дел, относящихся к подведомственности и подсудности соответствующих судов общей юрисдикции и арбитражных судов в субъектах Российской Федерации**

1. Настоящий Регламент устанавливает порядок организации работы по судебной защите интересов федерального органа, уполномоченного в области исполнения наказаний (ФСИН России), в учреждениях, непосредственно подчиненных ФСИН России, территориальных органах ФСИН России и учреждениях, подчиненных территориальным органам ФСИН России.

Судебная защита интересов ФСИН России осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми и иными актами Министерства юстиции Российской Федерации и Федеральной службы исполнения наказаний.

2. Правовое управление ФСИН России осуществляет координацию, методическое обеспечение и контроль за осуществлением учреждениями, непосредственно подчиненными ФСИН России, и территориальными органами ФСИН России защиты интересов ФСИН России в соответствующих судах общей юрисдикции и арбитражных судах в субъектах Российской Федерации (далее – соответствующие суды).

3. Начальники учреждений, непосредственно подчиненных ФСИН России, и территориальных органов ФСИН России (далее – руководители) организуют работу по защите интересов ФСИН России при рассмотрении дел, относящихся к подведомственности и подсудности соответствующих судов.

4. Руководители:

принимают в пределах предоставленных прав исчерпывающие меры для досудебного урегулирования споров;

обеспечивают надлежащее представительство интересов ФСИН России в судебных заседаниях по делам, к участию в которых привлечена ФСИН России;

организуют работу по сбору, оценке и своевременному направлению в правовое управление ФСИН России информации о привлечении Минюста России, ФСИН России к участию в делах, находящихся в производстве соответствующих су-

дов, и несут персональную ответственность за ее достоверность и полноту;

принимают меры по организации обжалования (пересмотра) в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и настоящим Регламентом, судебных актов (постановлений), не отвечающих интересам ФСИН России (полностью или частично);

разрешают в пределах предоставленных прав вопросы по обеспечению исполнения судебных актов (постановлений), затрагивающих интересы ФСИН России;

осуществляют в пределах полномочий контроль за выполнением требований настоящего Регламента в учреждениях, подчиненных территориальным органам ФСИН России.

5. Представление интересов ФСИН России в соответствующих судах обеспечивается работниками уголовно-исполнительной системы на основании доверенности, оформленной в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации.

6. Доверенности на представление интересов ФСИН России в соответствующих судах оформляются, как правило, на работников учреждений, непосредственно подчиненных ФСИН России, и территориальных органов ФСИН России, а в порядке исключения – на наиболее подготовленных работников учреждений, подчиненных территориальным органам ФСИН России.

7. Подготовка и оформление доверенностей на представление интересов ФСИН России в соответствующих судах осуществляется правовым управлением ФСИН России на основании письменных обращений руководителей.

В случае если руководителю в установленном порядке выдана доверенность с правом передачи полномочий другому лицу (передоверия) на представление интересов ФСИН России в соответствующих судах, то работнику уголовно-исполнительной системы, осуществляющему непосредственное представительство интересов ФСИН России в соответствующем

щих судах, выдается доверенность в порядке передоверия.

8. Руководители:

не менее чем за тридцать дней до окончания срока действия доверенностей направляют в правовое управление ФСИН России письменное обращение о необходимости их переоформления (при условии, если полномочия по защите интересов ФСИН России не могут быть предоставлены в порядке, предусмотренном абзацем вторым пункта 7 настоящего Регламента);

при необходимости наделения представителя ФСИН России дополнительными полномочиями по конкретному делу, не предусмотренными в доверенности (правом на заключение мирового соглашения и др.), направляют во ФСИН России письменное обращение с указанием причин такой необходимости.

9. Информирование руководителей по вопросам, указанным в пункте 8 настоящего Регламента, возлагается на юридические подразделения учреждений, непосредственных подчиненных ФСИН России, и территориальных органов ФСИН России (далее – юридические подразделения).

10. При поступлении в учреждение, непосредственно подчиненное ФСИН России, территориальный орган ФСИН России либо учреждение, подчиненное территориальному органу ФСИН России, судебных документов о привлечении Минюста России, ФСИН России к участию в деле:

начальник учреждения, подчиненного территориальному органу ФСИН России, письменно информирует руководителя о поступлении таких документов в течение трех рабочих дней (если нет необходимости уведомления в более короткий срок) по форме, приведенной в приложении к настоящему Регламенту, с приложением материалов дела;

руководитель информирует о поступлении таких документов правовое управление ФСИН России в течение трех рабочих дней соответственно с даты их поступления в территориальный орган ФСИН России (учреждение, непосредственно подчиненное ФСИН России) либо с даты уведомления об их поступлении в учреждение, подчиненное территориальному органу ФСИН России (если нет необходимости уведомления в более короткий срок), и своевременно организует судебную защиту интересов ФСИН России в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации и настоящим Регламентом.

К информации, направляемой при поступлении судебных документов, также прилагаются

материалы дела в форме графических электронных копий документов, созданных посредством сканирования (далее – графические электронные копии).

К информации, направляемой по результатам объявления резолютивной части акта (постановления) суда, не отвечающего интересам ФСИН России (полностью или частично), также прилагается графическая электронная копия пояснительной записки, завизированной руководителем и начальником юридического подразделения, содержащая сведения об обстоятельствах, послуживших основанием для вынесения судом такого акта (постановления).

11. В дальнейшем информация по итогам каждого судебного заседания по делу (в том числе информация по результатам объявления резолютивной части решения суда) направляется в правовое управление ФСИН России учреждениями, непосредственно подчиненным ФСИН России, и территориальными органами ФСИН России в течение трех дней с даты каждого судебного заседания.

12. Информация, указанная в абзаце третьем пункта 10 и пункте 11 настоящего Регламента, представляется в правовое управление ФСИН России по форме, приведенной в приложении к настоящему Регламенту.

13. В срок не позднее одного рабочего дня, следующего за поступлением в учреждение, непосредственно подчиненное ФСИН России, территориальный орган ФСИН России документов, указанных в абзаце первом пункта 10 настоящего Регламента, либо информации, указанной в абзаце втором пункта 10 настоящего Регламента, начальник юридического подразделения представляет соответствующему руководителю докладную записку с указанием следующих сведений:

наименование суда, в производстве которого находится дело;

дата судебного заседания;

состав лиц, участвующих в деле, с указанием их процессуального статуса (истцы, заявители, ответчики, заинтересованные лица, третьи лица и т.д.);

предмет заявленных требований, сумма требований (если подлежит оценке);

кандидатуры работников, предлагаемых для представления интересов ФСИН России;

предложения по перечню мер, которые необходимо предпринять для обеспечения надлежащей защиты интересов ФСИН России;

дополнительная информация по делу (при необходимости).

Руководитель не позднее следующего рабочего дня производит согласование кандидатур работников, которые будут представлять по доверенности интересы ФСИН России (далее – представители), исходя из сложности дела, а также личных и деловых качеств представителей.

При необходимости информация, указанная в настоящем пункте, докладывается начальником юридического подразделения незамедлительно.

14. Представителем в обязательном порядке составляется план участия в судебном рассмотрении дела, в котором указываются:

наименование суда, в производстве которого находится дело;

номер дела;

состав лиц, участвующих в деле, с указанием их процессуального статуса (истцы, заявители, ответчики, заинтересованные лица, третьи лица и т. д.);

предмет заявленных требований (с необходимыми пояснениями), сумма требований (если подлежит оценке);

нормативный материал и судебная практика (при наличии таковой) по соответствующей категории дел;

правовые аргументы, на которых будет строиться правовая позиция ФСИН России в суде.

План участия в судебном рассмотрении дела согласовывается с начальником юридического подразделения и утверждается руководителем.

15. При необходимости получения дополнительной информации, требуемой для представления интересов ФСИН России в соответствующем суде, направляются запросы в соответствующие учреждения и организации.

16. По результатам каждого судебного заседания представитель подает соответствующему руководителю докладную записку, согласованную с начальником юридического подразделения, информацией о результатах судебного заседания.

17. После вынесения судом решения руководитель:

организует принятие необходимых мер к своевременному получению судебных актов (постановлений);

в течение трех рабочих дней с даты получения судебных актов (постановлений), вынесенных по существу дела, к участию в котором привлечены Минюст России, ФСИН России, организует направление их графических электронных копий в правовое управление ФСИН России, если нет необходимости направления в более короткий срок;

в случае, когда обжалование принятого судебного акта (постановления), не отвечающего интересам ФСИН России (полностью или частично), представляется руководителю нецелесообразным, данный вопрос в обязательном порядке согласовывается с правовым управлением ФСИН России.

18. Информация, представляемая в соответствии с требованиями настоящего Регламента в правовое управление ФСИН России учреждениями, непосредственно подчиненными ФСИН России, и территориальными органами ФСИН России, направляется исключительно по электронной почте в форме графических электронных копий.

19. Оригиналы документов, графические электронные копии которых представлены в правовое управление ФСИН России, а также пояснительные записки руководителей, информация начальников учреждений, подчиненных территориальным органам ФСИН России, докладные записки начальников юридических подразделений, представителей и иные документы, оформляемые в рамках настоящего Регламента, приобщаются к соответствующим номенклатурным делам.

20. Хранение документов, связанных с судебной защитой интересов Минюста России, ФСИН России, осуществляется в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, актами Минюста России и ФСИН России.

**ИНФОРМАЦИЯ**  
**о привлечении Минюста России, ФСИН России к участию**  
**в делах, относящихся к подведомственности и подсудности**  
**соответствующих судов общей юрисдикции и арбитражных судов**  
**в субъектах Российской Федерации**

№ п/п	Регион, орган (учреждение)	Наименование суда	№ дела	Даты судебных заседаний	Истец (заявитель) (указать процессуальный статус)	Ответчик, заинтересованные / третьи лица, иные лица (указать процессуальный статус)	Предмет заявленных требований, сумма (если подлежит оценке)	Ф.И.О., должность, тел. представителей ФСИН России, № и дата выдачи доверенности	Сведения об отложении судебного разбирательства с указанием оснований	Решения судов первой, апелляционной, кассационной, надзорной инстанций	Сведения о принятых мерах по обжалованию судебного акта, не отвечающего интересам ФСИН России	Дата направления информации и иных документов по делу в адрес ФСИН России
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13

Начальник учреждения,  
непосредственно подчиненного ФСИН России  
(территориального органа ФСИН России, учреждения,  
подчиненного территориальному органу ФСИН России)

\_\_\_\_\_  
(дата, подпись)

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О.)

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 201 г.

ОФИЦИАЛЬНЫЙ РАЗДЕЛ

МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ИСПОЛНЕНИЯ НАКАЗАНИЙ

## ПРИКАЗ

Москва

11 марта 2011 г.

№ 139

**О ПРИЗНАНИИ УТРАТИВШИМ СИЛУ ПРИКАЗА ФЕДЕРАЛЬНОЙ  
СЛУЖБЫ ИСПОЛНЕНИЯ НАКАЗАНИЙ от 15.10.2007 № 572  
«О ПРОВЕДЕНИИ СМОТРА-КОНКУРСА НА ЛУЧШУЮ ДЕЖУРНУЮ  
СМЕНУ ОТДЕЛОВ БЕЗОПАСНОСТИ ИСПРАВИТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ  
УГОЛОВНО-ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ СИСТЕМЫ»**

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 13.10.2004 № 1314 «Вопросы Федеральной службы исполнения наказаний» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 42, ст. 4109; 2005, № 29, ст. 3037, № 49, ст. 5204; 2007, № 11, ст. 1283; 2008, № 18, ст. 2009, № 43, ст. 4921, № 47, ст. 5431; 2010, № 4, ст. 368, № 19, ст. 2300, М) 20, ст. 2435) п р и к а з ы в а ю:

Признать утратившим силу приказ Федеральной службы исполнения наказаний от 15.10.2007 № 572 «О проведении смотра-конкурса на лучшую дежурную смену отделов безопасности исправительных учреждений уголовно-исполнительной системы» (признан Министерством юстиции Российской Федерации не нуждающимся в государственной регистрации, письмо от 08.12.2007 № 01/12854-АБ).

Директор  
генерал-полковник внутренней службы

А. А. Реймер

МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ИСПОЛНЕНИЯ НАКАЗАНИЙ

## ПРИКАЗ

Москва

04 июля 2011 г.

№ 387

**О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПРИКАЗ ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ  
ИСПОЛНЕНИЯ НАКАЗАНИЙ от 16 АВГУСТА 2010 г. № 361  
«ОБ АДМИНИСТРИРОВАНИИ ПЕРЕЧИСЛЕНИЯ СРЕДСТВ  
В ДОХОД ФЕДЕРАЛЬНОГО БЮДЖЕТА УЧРЕЖДЕНИЯМИ И ОРГАНАМИ  
УГОЛОВНО-ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ СИСТЕМЫ»**

В соответствии со статьей 160.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 1998, № 31, ст. 3823; 2007, № 18, ст. 2117; 2010, № 19, ст. 2291) и Федеральным законом от 8 мая 2010 г. № 83-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2010, № 19, ст. 2291, № 31, ст. 4209, № 46, ст. 5918, № 49, ст. 6409; 2011, № 7, ст. 900) п р и к а з ы в а ю:



Внести изменения в приказ Федеральной службы исполнения наказаний от 16 августа 2010 г. № 361 «Об администрировании перечисления средств в доход федерального бюджета учреждениями и органами уголовно-исполнительной системы» (признан не нуждающимся в государственной регистрации, письмо Минюста России от 30 сентября 2010 г. № 01/18644-ДК) с изменениями, внесенными приказом Федеральной службы исполнения наказаний от 25 марта 2011 г. № 175 (признан не нуждающимся в государственной регистрации, письмо Минюста России от 5 апреля 2011 г. № 01/18308-АФ), согласно приложению.

Директор  
генерал-полковник внутренней службы

А.А. Реймер

Приложение  
к приказу ФСИН России  
от 04 июля 2011 г. № 387

### ИЗМЕНЕНИЯ,

**вносимые в приказ Федеральной службы исполнения наказаний от 16 августа 2010 г. № 361  
«Об администрировании перечисления средств в доход федерального бюджета учреждениями  
и органами уголовно-исполнительной системы»**

В Перечне учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, являющихся администраторами доходов бюджетов бюджетной системы Российской Федерации:

строку 82 изложить в следующей редакции:

«82	федеральное казенное учреждение «Управление по обеспечению деятельности оперативных подразделений Федеральной службы исполнения наказаний» (ФКУ УОДОП ФСИН России);
-----	---

в строках 83, 103–111, 120 слово «бюджетное» заменить словом «казенное», аббревиатуру «ФБУ» заменить аббревиатурой «ФКУ»;

строку 89 изложить в следующей редакции:

«89	федеральное казенное учреждение «Центр обеспечения учебно-воспитательной работы Федеральной службы исполнения наказаний» (ФКУ ЦОУВР ФСИН России);
-----	---

в строках 93, 96, 97 слово «государственное» заменить словом «казенное»;

в строках 94, 95, 98–100 слово «государственное» заменить словом «казенное», аббревиатуру «ГГОУ» заменить аббревиатурой «ФКОУ»;

в строке 101 слово «бюджетное» заменить словом «казенное», аббревиатуру «ФБОУ» заменить аббревиатурой «ФКОУ»;

строку 102 изложить в следующей редакции:

«102	федеральное казенное учреждение «Санаторий имени С.М. Кирова» Федеральной службы исполнения наказаний» (ФКУ «Санаторий имени С.М. Кирова» ФСИН России) (г. Нальчик);
------	--

в строке 114 слово «бюджетное» заменить словом «казенное», аббревиатуру «ФБУЗ» заменить аббревиатурой «ФКУЗ», аббревиатуру «ПФО» заменить словами «Приволжскому федеральному округу»;

строку 115 изложить в следующей редакции:

«115	федеральное казенное учреждение здравоохранения «Центр гигиены и эпидемиологии Федеральной службы исполнения наказаний по Южному и Северо-Кавказскому федеральным округам» (ФКУЗ ЦГиЭ ФСИН России по Южному и Северо-Кавказскому федеральным округам);
------	--

в строке 116 слово «бюджетное» заменить словом «казенное», аббревиатуру «ФБУЗ» заменить аббревиатурой «ФКУЗ», аббревиатуру «УрФО» заменить словами «Уральскому федеральному округу»;

в строке 117 слово «бюджетное» заменить словом «казенное», аббревиатуру «ФБУЗ» заменить аббревиатурой «ФКУЗ», аббревиатуру «СФО» заменить словами «Сибирскому федеральному округу»;

в строке 118 слово «бюджетное» заменить словом «казенное», аббревиатуру «ФБУЗ» заменить аббревиатурой «ФКУЗ», аббревиатуру «ДФО» заменить словами «Дальневосточному федеральному округу».

МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ИСПОЛНЕНИЯ НАКАЗАНИЙ

**ПРИКАЗ**

Москва

05 июля 2011 г.

№ 394

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПРИМЕРНОГО ПОЛОЖЕНИЯ О КОЛЛЕГИИ  
ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО ОРГАНА  
ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ ИСПОЛНЕНИЯ НАКАЗАНИЙ**

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 13.10.2004 № 1314 «Вопросы Федеральной службы исполнения наказаний» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 42, ст. 4109; 2005, № 29, ст. 3037, № 49, ст. 5204; 2007, № 11, ст. 1283; 2008, № 18, ст. 2009, № 43, ст. 4921, № 47, ст. 5431; 2010, № 4, ст. 368, № 19, ст. 2300, № 20, ст. 2435) и в целях создания условий для всестороннего рассмотрения, обсуждения и принятия решений по важнейшим вопросам деятельности учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, обеспечения эффективного взаимодействия с органами государственной власти субъектов Российской Федерации, правоохранительными органами **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить прилагаемое Примерное положение о коллегии территориального органа Федеральной службы исполнения наказаний.

2. Начальникам территориальных органов ФСИН России в месячный срок переработать и утвердить положения о коллегиях территориальных органов ФСИН России. Сформировать составы коллегий территориальных органов ФСИН России в соответствии с пунктами 1–3 Примерного положения о коллегии территориального органа Федеральной службы исполнения наказаний и представить их в ФСИН России для утверждения.

3. Признать утратившим силу приказ ФСИН России от 18.04.2005 № 269 «Об утверждении Примерного положения о коллегиях территориальных органов Федеральной службы исполнения наказаний» (признан не нуждающимся в государственной регистрации, письмо Минюста России от 05.10.2005 № 01/7648-ВЯ).

4. Настоящий приказ вступает в силу с 01.07.2011.

5. Контроль за исполнением приказа возложить на начальника организационно-инспекторского управления ФСИН России генерал-майора внутренней службы Беляева Л.В.

Директор  
генерал-полковник внутренней службы

А.А. Реймер

**ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ О КОЛЛЕГИИ ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО ОРГАНА  
ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ ИСПОЛНЕНИЯ НАКАЗАНИЙ****I. Общие положения**

1. Коллегия территориального органа ФСИН России (далее – коллегия) создается в соответствии с положением о территориальном органе ФСИН России для рассмотрения и принятия решений по важнейшим вопросам деятельности учреждений и органов уголовно-исполнительной системы (далее – УИС).

В главных управлениях ФСИН России и управлениях ФСИН России по субъектам Российской Федерации коллегии образуются с предельной численностью не более 11 человек. В отделах ФСИН России по субъектам Российской Федерации коллегии не создаются, вопросы, требующие коллегиального решения, рассматриваются на оперативных совещаниях.

2. В состав коллегии входят: начальник территориального органа ФСИН России – председатель коллегии, заместители начальника территориального органа ФСИН России, начальник организационно-аналитического подразделения территориального органа ФСИН России, начальник подразделения собственной безопасности территориального органа ФСИН России, председатель Совета региональной организации ветеранов территориального органа ФСИН России.

В составы коллегий в пределах установленной численности могут входить руководители и наиболее опытные сотрудники учреждений УИС, подведомственных территориальному органу ФСИН России, представители общественных советов при территориальных органах ФСИН России, территориальных органов Министерства внутренних дел Российской Федерации по субъекту Российской Федерации, прокуратуры Российской Федерации, профессиональных союзов, деятели науки.

Организационное обеспечение деятельности коллегии возлагается на организационно-аналитическое подразделение территориального органа ФСИН России. В этих целях на одного из сотрудников указанного подразделения возлагаются обязанности секретаря коллегии.

3. Состав коллегии утверждается приказом ФСИН России.

4. Коллегия в своей работе руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, приказами и распоряжениями Министерства юстиции Российской Федерации, Федеральной службы исполнения наказаний.

**II. Заседания коллегии**

5. Заседания коллегии ведет начальник территориального органа ФСИН России – председатель коллегии, а в его отсутствие по поручению – его заместитель.

6. Плановое заседание коллегии проводится не реже одного раза в квартал. Неотложные вопросы могут рассматриваться на внеочередных заседаниях коллегии, назначаемых ее председателем по указанию директора ФСИН России, либо по собственной инициативе, а также по предложениям других членов коллегии.

7. В случае необходимости заседания коллегии могут проводиться в расширенном составе с приглашением руководящего состава учреждений УИС, подведомственных территориальному органу ФСИН России, а также с выездом в исправительные учреждения, следственные изоляторы и иные учреждения УИС.

8. В рассмотрении вопросов на заседании коллегии могут принимать участие с правом совещательного голоса депутаты представительного органа субъекта Российской Федерации, руководители или ответственные работники иных органов государственной власти субъектов Российской Федерации.

На заседание коллегии могут приглашаться представители средств массовой информации, религиозных конфессий.

Приглашенные на заседания лица присутствуют при рассмотрении только тех вопросов, на обсуждение которых они приглашены.

9. Лица, участвующие в заседаниях коллегии с правом совещательного голоса, могут с разрешения председателя коллегии выступать в прениях, вносить предложения.

10. Повестка и порядок проведения заседания коллегии уточняются и утверждаются в начале работы коллегии.

Решение коллегии принимается после всестороннего обсуждения по каждому вопросу повестки заседания коллегии большинством голосов его членов и объявляется приказом территориального органа ФСИН России.

11. В случае несогласия с принятым решением член коллегии может изложить свое особое мнение в письменной форме, которое подлежит обязательному приобщению к протоколу заседания коллегии.

### III. Планирование работы коллегии

12. Работа коллегии планируется на полугодие. На каждое заседание выносятся, как правило, не более трех вопросов.

13. Предложения в планы работы коллегии вносят в установленные сроки члены коллегии, руководители подразделений территориального органа ФСИН России, руководители подведомственных ему учреждений УИС. Предложения должны содержать обоснования необходимости рассмотрения вопроса на коллегии с указанием сроков рассмотрения, подразделений территориального органа ФСИН России, учреждений УИС, подведомственных территориальному органу ФСИН России, – исполнителей, должностных лиц, ответственных за подготовку вопроса.

14. На основании внесенных предложений организационно-аналитическим подразделением территориального органа ФСИН России готовится проект плана работы коллегии, который после согласования с заинтересованными подразделениями и заместителями начальника территориального органа ФСИН России по направлениям деятельности вносится для рассмотрения коллегией на последнем заседании, предшествующем планируемому периоду.

15. Рассмотренный и утвержденный план работы коллегии доводится в недельный срок до членов коллегии и руководителей заинтересованных подразделений территориального органа ФСИН России, учреждений УИС, подведомственных территориальному органу ФСИН России.

### IV. Подготовка материалов к заседанию коллегии

16. Подготовка материалов к заседанию коллегии осуществляют подразделения территориального органа ФСИН России, учреждения, подведомственные территориальному органу ФСИН России, указанные в плане работы колле-

гии, в том числе организационно-аналитическое подразделение территориального органа ФСИН России, а также лица, которым специально поручена их подготовка председателем коллегии. Подразделения территориального органа ФСИН России, учреждения, подведомственные территориальному органу ФСИН России, – исполнители представляют свои предложения подразделению территориального органа ФСИН России – ответственному исполнителю, указанному в плане работы коллегии первым, не позднее чем за 20 дней до даты рассмотрения вопроса на планируемом заседании коллегии.

17. Материалы к заседанию коллегии (предложения в проект решения коллегии, проекты приказов и других организационно-распорядительных документов, информационно-справочный материал, предложения в список участников заседания коллегии и список выступающих с указанием кандидатур и тем выступления) представляются подразделениями территориального органа ФСИН России, учреждениями, подведомственными территориальному органу ФСИН России, – исполнителями в организационно-аналитическое подразделение территориального органа ФСИН России не позднее чем за 10 дней до заседания коллегии. Контроль за поступлением указанных материалов осуществляет секретарь коллегии.

18. На основании поступивших материалов к заседанию коллегии организационно-аналитическое подразделение территориального органа ФСИН России не позднее чем за 2 дня до заседания коллегии готовит:

- повестку заседания коллегии;
- план проведения заседания коллегии;
- список участников заседания коллегии;
- обобщенный информационно-справочный материал к выступлению председателя коллегии.

19. Подготовка проекта приказа территориального органа ФСИН России, объявляющего решение коллегии по обсуждаемому вопросу, возлагается на подразделение территориального органа ФСИН России, указанное в плане работы коллегии первым.

Предложения подразделений территориального органа ФСИН России, учреждений, подведомственных территориальному органу ФСИН России, – исполнителей в проект приказа территориального органа ФСИН России, объявляющего решение коллегии, должны быть изложены в краткой форме с указанием конкретных задач и механизма их реализации, а также сроков и должностных лиц, ответственных за их исполнение.

20. Предложения в проект приказа территориального органа ФСИН России, объявляющего решение коллегии, подлежат визированию руководителями заинтересованных подразделений территориального органа ФСИН России, учреждений, подведомственных территориальному органу ФСИН России.

21. При наличии неурегулированных разногласий, возникших при согласовании предложений в проект приказа территориального органа ФСИН России, объявляющего решение коллегии, они излагаются в отдельной записке, подготавливаемой подразделением территориального органа ФСИН России, учреждением, подведомственным территориальному органу ФСИН России, не согласным с положением (положениями) проекта приказа территориального органа ФСИН России, объявляющего решение коллегии.

Указанная отдельная записка прилагается к проекту приказа территориального органа ФСИН России, объявляющего решение коллегии.

#### V. Оформление итоговых документов коллегии

22. Ход заседания коллегии и принимаемые на ней решения фиксируются в протоколе заседания коллегии, оформляемом секретарем коллегии в трехдневный срок после ее проведения. Протокол заседания коллегии подписывается се-

кретарем, председателем коллегии и рассылается членам коллегии и руководителям заинтересованных подразделений территориального органа ФСИН России, учреждений, подведомственных территориальному органу ФСИН России.

23. Проект приказа территориального органа ФСИН России, объявляющего решение коллегии, в обязательном порядке согласовывается с руководителем юридического подразделения территориального органа ФСИН России, а также с руководителями заинтересованных подразделений территориального органа ФСИН России, учреждений, подведомственных территориальному органу ФСИН России, подписывается членами коллегии и в срок до 10 дней со дня проведения коллегии представляется на подпись руководителю территориального органа ФСИН России.

24. Приказ территориального органа ФСИН России, объявляющий решение коллегии, рассылается в установленном порядке в заинтересованные подразделения территориального органа ФСИН России, учреждения, подведомственные территориальному органу ФСИН России, для исполнения.

25. Контроль за исполнением решений коллегии осуществляет организационно-аналитическое подразделение территориального органа ФСИН России.

## МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ИСПОЛНЕНИЯ НАКАЗАНИЙ

### ПРИКАЗ

Москва

23 июля 2011 г.

№ 434

#### **О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПРИКАЗ ФСИН РОССИИ от 22 АВГУСТА 2008 г. № 531 «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ИНСТРУКЦИИ О ПОРЯДКЕ ПОГРЕБЕНИЯ ПОГИБШИХ (УМЕРШИХ) СОТРУДНИКОВ УГОЛОВНО- ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ СИСТЕМЫ, ЛИЦ, УВОЛЕННЫХ СО СЛУЖБЫ В УГОЛОВНО-ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ СИСТЕМЕ, ОПЛАТЫ РИТУАЛЬНЫХ УСЛУГ, ИЗГОТОВЛЕНИЯ И УСТАНОВКИ НАДГРОВНЫХ ПАМЯТНИКОВ»**

В соответствии с Федеральным законом от 12 января 1996 г. № 8-ФЗ «О погребении и похоронном деле» (Собрание законодательства Российской Федерации, 1996, № 3, ст. 146; 1997, № 26, ст. 2952; 1998, № 30, ст. 3613; 2000, № 33, ст. 3348; 2001, № 23, ст. 2282; 2002, № 30, ст. 3033, № 50, ст. 4931; 2003, № 2, ст. 160, ст. 167, № 27 (ч. 1), ст. 2700; 2004, № 35, ст. 3607; 2005, № 17, ст. 1482; 2006, № 43, ст. 4414; 2007, № 1 (ч. 1),



ст. 26, № 27, ст. 3213; 2008, № 29 (ч. 1), ст. 3418, № 30 (ч. 2), ст. 3616, № 49, ст. 5736; 2009, № 1, ст. 17, № 30, ст. 3739, № 48, ст. 5720) и во исполнение постановления Правительства Российской Федерации от 6 мая 1994 г. № 460 «О нормах расходов денежных средств на погребение погибших (умерших) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, Государственной противопожарной службы, органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, федеральных органов налоговой полиции и таможенных органов, граждан, призванных на военные сборы, и лиц, уволенных с военной службы (службы), а также на изготовление и установку надгробных памятников» (Собрание законодательства Российской Федерации, 1994, № 3, ст. 232; 2002, № 40, ст. 3933; 2004, № 8, ст. 663; 2005, № 51, ст. 5550; 2006, № 33, ст. 3639; 2009, № 43, ст. 5078; 2010, № 43, ст. 5516; 2011, № 14, ст. 1938) п р и к а з ы в а ю:

Внести в приказ Федеральной службы исполнения наказаний от 22 августа 2008 г. № 531 «Об утверждении Инструкции о порядке погребения погибших (умерших) сотрудников уголовно-исполнительной системы, лиц, уволенных со службы в уголовно-исполнительной системе, оплаты ритуальных услуг, изготовления и установки надгробных памятников» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 11 сентября 2008 г., регистрационный № 12264) с изменениями, внесенными приказами Федеральной службы исполнения наказаний от 16 июля 2010 г. № 321 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 24 августа 2010 г., регистрационный № 18227) и от 2 февраля 2011 г. № 48 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 21 марта 2011 г., регистрационный № 20210), следующие изменения:

В Инструкции о порядке погребения погибших (умерших) сотрудников уголовно-исполнительной системы, лиц, уволенных со службы в уголовно-исполнительной системе, оплаты ритуальных услуг, изготовления и установки надгробных памятников:

в пункте 24 цифры «13000», «18000» заменить соответственно цифрами «13845», «19170»;

в пункте 28:

в абзаце втором цифру «23000» заменить цифрой «24495»;

в абзаце шестом цифру «18000» заменить цифрой «19170».

Директор  
генерал-полковник внутренней службы

А.А. Реймер

МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ИСПОЛНЕНИЯ НАКАЗАНИЙ

**ПРИКАЗ**

Москва

10 августа 2011 г.

№ 463

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ИНСТРУКЦИИ ПО ДЕЛОПРОИЗВОДСТВУ  
В УЧРЕЖДЕНИЯХ И ОРГАНАХ  
УГОЛОВНО-ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ СИСТЕМЫ**

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 13.10.2004 № 1314 «Вопросы Федеральной службы исполнения наказаний» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 42, ст. 4109; 2005, № 29, ст. 3037, № 49, ст. 5204; 2007, № 11, ст. 1283; 2008, № 18, ст. 2009, № 43, ст. 4921, № 47, ст. 5431; 2010, № 4, ст. 368, № 19, ст. 2300, № 20, ст. 2435), постановлениями Правительства Российской Федерации от 15.06.2009 № 477 «Об утверждении Правил делопроизводства в федеральных органах исполнительной власти» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2009, № 25, ст. 3060) и от 28.07.2005 № 452 «О Типовом регламенте внутренней организации федеральных органов исполнительной власти» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2005, № 31, ст. 3233; 2007, № 43, ст. 5201; 2008, № 9, ст. 852, № 14, ст. 1413, № 46, ст. 5337; 2009, № 12, ст. 1443, № 19, ст. 2346, № 25, ст. 3060, № 47, ст. 5675, № 49 (ч. 2), ст. 5970; 2010, № 9, ст. 964, № 22, ст. 2776, № 40, ст. 5072) п р и к а з ы в а ю :

1. Утвердить прилагаемую Инструкцию по делопроизводству в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы (далее – Инструкция).
2. Начальникам учреждений, непосредственно подчиненных ФСИН России, территориальных органов ФСИН России и подведомственных им учреждений обеспечить исполнение Инструкции работниками уголовно-исполнительной системы.
3. Контроль за исполнением приказа возложить на начальника управления делами ФСИН России майора внутренней службы Захаркину Е.Ю.

Директор  
генерал-полковник внутренней службы

А.А. Реймер

МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ИСПОЛНЕНИЯ НАКАЗАНИЙ

**ПРИКАЗ**

Москва

10 августа 2011 г.

№ 464

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ИНСТРУКЦИИ ПО ДЕЛОПРОИЗВОДСТВУ  
В ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЕ ИСПОЛНЕНИЯ НАКАЗАНИЙ\***

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 13.10.2004 № 1314 «Вопросы Федеральной службы исполнения наказаний» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 42, ст. 4109; 2005, № 29, ст. 3037, № 49, ст. 5204; 2007, № 11, ст. 1283; 2008, № 18, ст. 2009, № 43, ст. 4921, № 47, ст. 5431; 2010, № 4, ст. 368, № 19, ст. 2300, № 20, ст. 2435), постановлениями Правительства Российской Федерации от 15.06.2009 № 477 «Об утверждении Правил делопроизводства в федеральных органах исполнительной власти» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2009, № 25, ст. 3060) и от 28.07.2005 № 452 «О Типовом регламенте внутренней организации федеральных органов исполнительной власти» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2005, № 31, ст. 3233; 2007, № 43, ст. 5201; 2008, № 9, ст. 852, № 14, ст. 1413, № 46, ст. 5337; 2009, № 12, ст. 1443, № 19, ст. 2346, № 25, ст. 3060, № 47, ст. 5675, № 49 (ч. 2), ст. 5970; 2010, № 9, ст. 964, № 22, ст. 2776, № 40, ст. 5072) п р и к а з ы в а ю :

1. Утвердить прилагаемую Инструкцию по делопроизводству в Федеральной службе исполнения наказаний (далее – Инструкция).
2. Начальникам структурных подразделений ФСИН России обеспечить исполнение Инструкции сотрудниками и федеральными государственными гражданскими служащими ФСИН России.
3. Контроль за исполнением приказа возложить на начальника управления делами ФСИН России майора внутренней службы Захаркину Е.Ю.

Директор  
генерал-полковник внутренней службы

А.А. Реймер

---

\* Полные тексты Инструкции по делопроизводству в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы и Инструкции по делопроизводству в Федеральной службе исполнения наказаний будут опубликованы в отдельных выпусках приложений к журналу «Вестник уголовно-исполнительной системы», а также размещены на сайтах [www.orfsin.ru](http://www.orfsin.ru) и [www.fsin.rf](http://www.fsin.rf)