

УДК 343.82

DOI: 10.51522/2307-0382-2023-250-3-8-18

СЕРГЕЙ НИКОЛАЕВИЧ ВАСИЛЕНКО

преподаватель кафедры режима и охраны в уголовно-исполнительной системе
ФКОУ ВО Пермский институт ФСИН России, майор внутренней службы
✉ vasilenko-sn@mail.ru <https://orcid.org/0000-0002-7264-5583>

Пермь

Повышение эффективности личной безопасности сотрудников исправительных учреждений уголовно-исполнительной системы

Аннотация. В статье рассматриваются вопросы законодательного закрепления определения безопасности уголовно-исполнительной системы Российской Федерации в целом и личной безопасности сотрудника; анализируются меры организационно-правового характера обеспечения безопасности персонала УИС, определенные законодательством Российской Федерации; внешние и внутренние факторы, которые влияют на безопасность сотрудников пенитенциарных учреждений.

Отмечаются проблемы, связанные с нововведениями при приеме на службу, которые усложняют процедуру трудоустройства на должности младшего начальствующего состава, вследствие чего офицерский состав в исправительном учреждении вынужден брать на себя ряд не свойственных для данной категории сотрудников УИС обязанностей. Также для повышения уровня безопасности автор указывает на необходимость технической оснащенности сотрудников ИУ, проведения занятий по служебно-боевой подготовке, изучения нормативных правовых актов, строгого соблюдения законности при обращении с лицами, отбывающими уголовные наказания, а также законного применения мер личной безопасности сотрудников ИУ при работе с осужденными.

Ключевые слова: личная безопасность, сотрудники, исправительные учреждения, эффективность, меры обеспечения безопасности

Для цитирования

Василенко С. Н. Повышение эффективности личной безопасности сотрудников исправительных учреждений уголовно-исполнительной системы // Ведомости уголовно-исполнительной системы. 2023. № 3. С. 8–18. <https://www.doi.org/10.51522/2307-0382-2023-250-3-8-18>.

5.1.4. Уголовно-правовые науки (юридические науки)

В целях эффективного функционирования учреждений и органов уголовно-исполнительной системы (далее также – УИС) необходимо проведение комплекса мероприятий, направленных на защиту жизни и здоровья ее персонала, что является одной из целей Концепции развития уголовно-исполнительной системы Российской Федерации на период до 2030 года [1].

Личная безопасность сотрудников УИС на сегодняшний день входит в число наиболее актуальных тем для научного исследования.

В последние десятилетия прослеживается значительное снижение численности лиц, содержащихся в учреждениях УИС (с более чем 1 миллиона в 2000 году до 433 тысяч по состоянию на 01.01.2023) [2].

© Василенко С. Н., 2023

SERGEY N. VASILENKO

Lecturer at the Department of Regime and Security in the Penal System of the Perm Institute of the
FPS of Russia, Major of the Internal Service

✉ vasilenko-sn@mail.ru, <https://orcid.org/0000-0002-7264-5583>

Perm

Improving the efficiency of personal security of employees of correctional institutions of the penal system

Abstract. The article deals with the issues of legislative consolidation of the definition of the security of the penal system in general and the personal security of the employee of the penal system; measures of organizational and legal nature of ensuring the security of the personnel of the penal system, determined by the legislation of the Russian Federation, are analyzed; external and internal factors that affect the security of prison staff.

There are problems associated with innovations in recruitment, which complicate the procedure for employment in the positions of junior commanding staff, as a result of which the officers in the correctional institution are forced to take on a number of duties unusual for this category of employees of the penal system. Also, in order to increase the level of security, the author points out the need for technical equipment of the employees of the penitentiary, conducting classes in service and combat training, studying regulatory legal acts, strict observance of the law when dealing with persons serving criminal sentences, as well as the legal application of personal security measures for employees of the penitentiary at work with the convicts.

Keywords: personal safety, employees, correctional facilities, efficiency, security measures

For citation

Vasilenko S. N. Improving the efficiency of personal security of employees of correctional institutions of the penal system // *Vedomosti of the Penal System*. 2023. № 3. С. 8–18. <https://www.doi.org/10.51522/2307-0382-2023-250-3-8-18>.

5.1.4. Criminal law sciences (legal sciences)

Данная тенденция обусловлена не только правильно выбранным курсом Российской Федерации на профилактику правонарушений и стимуляцию правопослушного поведения (занятие легальной предпринимательской и иной деятельностью), упрощением и доступностью налоговой политики государства (введение понятия «самозанятый», налоговых льгот для отдельных категорий

граждан, а также определенных территорий, на которых действуют особые налоговые льготы), но также концептуальными изменениями, которые вводятся в целях совершенствования уголовно-исполнительного законодательства. На практике такие изменения реализуются в виде отбывания уголовного наказания в колонии-поселении (изменение по решению суда вида ИУ положительно ха-

рактирующим осужденным на основании статьи 78 Уголовно-исполнительного кодекса Российской Федерации), а также созданием в территориальных органах ФСИН России исправительных центров. Кроме этого, нельзя не отметить работу государства в сфере молодежной политики и спорта, волонтерских движений, реализации программ по духовному, умственному и физическому развитию представителей молодого поколения, а также формированию у них активной жизненной позиции.

Для реализации данных целей был принят ряд нормативных актов, в том числе: распоряжение Правительства Российской Федерации от 06.10.2021 № 2816-р «Об утверждении перечня инициатив социально-экономического развития Российской Федерации до 2030 года» [3], Федеральный закон от 30.12.2020 № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации» [4].

Также Правительством Российской Федерации реализованы на практике поручения Президента Российской Федерации в части обеспечения жильем граждан, проживающих в ветхом и аварийном жилье, стимулирования ипотеки и льготного субсидирования отдельных категорий граждан страны (военнослужащих, молодых семей, многодетных, инвалидов и сирот, других категорий граждан); включены в программу переселения значительные территории, вводятся в эксплуатацию и достраиваются за счет государства жилье «обманутых граждан-дольщиков».

Вышеперечисленные меры направлены, в первую очередь, на поднятие уровня жизни простых граждан путем поддержки незащищенных слоев населения, активизацию работы региональных органов власти в целях повышения доверия к органам государственной власти в целом и поднятия престижа государ-

ственной службы в Российской Федерации.

Однако стоит отметить, что, несмотря на принимаемые государством меры по улучшению качества жизни, преступность полностью ликвидировать не получится даже в теории, однако снизить ее воздействие в обществе – это одна из первоочередных задач государства.

При снижении численности лиц, отбывающих уголовные наказания, количество посягательств на здоровье и жизнь сотрудников УИС в местах лишения свободы не уменьшается. Так, в 2021 году в исправительных учреждениях (далее также – ИУ) было зарегистрировано всего 996 преступлений (АППГ – 1012), из них посягательства на жизнь сотрудников, непосредственно исполняющих функции по контролю и надзору за осужденными, составили 301 случай [5]. При этом нельзя не отметить сформировавшуюся динамику роста случаев насилия в отношении персонала ИУ – в 2017 году было зарегистрировано 185 таких фактов; в 2018 – 178; 2019 – 241; 2020 – 245 [6], таким образом, с 2017 по 2021 год рост составил 62,7 %, что является крайне негативным фактором.

В настоящее время законодательно закрепленного понятия безопасности УИС и личной безопасности сотрудника УИС не существует, поэтому для его определения обратимся к доктринальным источникам.

Так, Н. Н. Кутаков под обеспечением безопасности сотрудников исправительных учреждений ФСИН России понимает реализацию целенаправленного комплекса организационных, правовых, режимных, воспитательных, профилактических, оперативных и иных необходимых мер, которые воздействуют на осужденных, подозреваемых и обвиняемых с использованием в предусмотренном законодательством порядке инже-

нерных и технических средств охраны и надзора, физической силы, средств индивидуальной бронезащиты и активной обороны, оружия и иных средств, которые направлены на предупреждение и пресечение посягающих на жизнь и здоровье сотрудников УИС действий при выполнении ими своих служебных обязанностей [7].

Е. А. Антонян, Ю. М. Антонян понимают под безопасностью сотрудников УИС обеспечение неприкосновенности жизни и здоровья работников исправительных учреждений, их чести и достоинства благодаря правовому закреплению всех форм защиты [8].

Для конкретизации данного понятия предлагаем внести в нормативную правовую базу следующее определение: «Обеспечение безопасности в уголовно-исполнительной системе – это система специальных мер, направленных на укрепление защищенности прав и интересов уголовно-исполнительной системы в сфере исполнения уголовных наказаний и содержания под стражей, обеспечение защищенности жизни, здоровья, чести и достоинства сотрудников, гражданских работников, иных лиц, членов их семей, а также осужденных, подозреваемых и обвиняемых, находящихся в исправительных учреждениях и следственных изоляторах, иных объектах ФСИН России и прилегающих территориях, а также защиты всех средств, которые обеспечивают стабильное функционирование данных объектов» [9].

По мнению М. А. Юнусова, Э. А. Юнусова, «юридически закрепленные обязанности отражают самый важный основополагающий принцип правового регулирования – это обеспечение в социуме четкого правопорядка, организованности и системы» [10].

Работа персонала ИУ имеет очень большое общественное значение. Испол-

нение уголовных наказаний в виде лишения свободы предполагает огромную эмоциональную и физическую нагрузку на сотрудников УИС, их деятельность осуществляется в условиях постоянного риска, в социальной среде различного уровня преступников, а также нередко возникающих экстремальных ситуаций, создаваемых агрессивным поведением осужденных.

Что касается средств обеспечения безопасности работников исправительных учреждений, то их можно представить в виде следующих мер:

- уголовно-правового характера;
- уголовно-исполнительного правового характера;
- организационно-правового характера.

При этом меры организационно-правового характера представляют собой совокупность мероприятий, непосредственно направленных на обеспечение защищенности прав, свобод, чести и достоинства не только персонала УИС, но и членов их семей.

К мерам организационно-правового характера обеспечения личной безопасности персонала УИС в соответствии со статьями Закона Российской Федерации «Об учреждениях и органах, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы» [11] отнесем такие основные элементы, как:

- наличие возможности постоянного или временного ношения огнестрельного оружия или специальных средств индивидуальной защиты сотрудниками (статья 33);
- охрана имущества и жилища (статья 33¹);
- государственная защита личности, а также чести и достоинства сотрудника (статья 32);
- страхование жизни и здоровья сотрудников, а также возмещение ущерба

в случае их смерти (гибели) или увечья (статья 33¹, 34);

- запрещение обнародования в СМИ любой информации о сотрудниках и ограничение предоставления информации о прохождении службы (статья 33);

- обеспечение недопустимости вмешательства в служебную деятельность сотрудников лиц, не имеющих на то полномочий (статья 32).

Федеральный закон «О защите судей, должностных лиц правоохранительных и контролирующих органов» в статье 5 расширил и конкретизировал некоторые из вышеуказанных мер безопасности [12]:

- личная охрана, охрана жилища и имущества;

- выдача оружия, специальных средств индивидуальной защиты и оповещение об опасности;

- временное помещение в безопасное место;

- обеспечение конфиденциальности сведений о защищаемых лицах и об их имуществе;

- перевод на другую работу (службу), изменение места работы (службы) или учебы;

- переселение на другое место жительства;

- замена документов, изменение внешности.

К организационно-правовым мерам можно отнести наличие во ФСИН России специализированных подразделений и отделов специального назначения (далее – ОСН) [13]. Сотрудники данных отделов выполняют функции по предупреждению и пресечению преступлений на территории объектов УИС, принимают участие в проведении обыскных мероприятий, операциях по установлению надлежащего режима и правопорядка при осложнениях оперативной обстановки, а также специальных операциях

при возникновении чрезвычайных обстоятельств.

В существующих реалиях нехватки личного состава (неукомплектованности), особенно сотрудников отделов безопасности, данная служба вполне способна принять посильное участие в организации безопасности сотрудников ИУ при проведении общего обыска и повседневных обыскных мероприятий. Подобное привлечение может положительно повлиять на состояние дисциплины и правопорядка среди осужденных и стимулировать их к правопослушному поведению.

Следует уточнить один аспект такого участия. Так, привлечение 2–3-х сотрудников ОСН на обыскные мероприятия при приеме-сдаче дежурства (как правило, в помещениях ОСУОН, ШИЗО, ДИЗО, ПКТ, ЕПКТ) решало две задачи. Во-первых, оказание сотрудниками ОСН практической помощи, в том числе с отработкой действий (вводных) в реальных условиях, а во-вторых, приобретение вновь назначенными сотрудниками ОСН практического опыта работы с лицами, отбывающими уголовные наказания, в том числе злостными нарушителями правил внутреннего распорядка ИУ.

При этом данное привлечение целесообразно производить попеременно в учреждениях территориального органа ФСИН России и преимущественно в тех колониях, где ситуация с дисциплиной и правопорядком среди контингента требует внимания. Замещать сотрудниками ОСН должности младшего начальствующего состава на местах, как и их нахождение в течение всех суток на территории ИУ, считаем нецелесообразным, а выделение небольшого числа сотрудников ОСН для оказания практической помощи сотрудникам ИУ не должно отразиться на боеспособности подразделения в целом.

Данный вывод сформировался с учетом следующих данных: штатная численность отделов безопасности (режима и надзора) на 01.01.2021 составляла 43 293 единицы, в том числе аппарата территориального органа ФСИН России – 571 единица, а фактическая – только 38 858 сотрудников. Служба на указанный период была укомплектована на 89,76 %, что являлось неудовлетворительным показателем для ряда регионов, где некомплект составлял в среднем 20 %, а в некоторых территориальных органах доходил до 27,47 % [14].

Угрозы физического или психологического характера всегда присутствовали в деятельности сотрудников УИС при выполнении должностных обязанностей. Для уголовно-исполнительной системы особое значение имеет поддержание нормального функционирования деятельности исправительных учреждений, в том числе поддержание психологического состояния сотрудников [15].

Кроме этого, за деятельностью сотрудников исправительных учреждений УИС в целях выявления фактов их неслужебного взаимодействия со спецконтингентом, а также родственниками осужденных и иными заинтересованными в противоправных деяниях лицами, осуществляет контроль служба собственной безопасности. В компетенцию этого подразделения входит не только пресечение неслужебных связей, выявление каналов поступления на территорию ИУ запрещенных предметов и веществ, раскрытие и пресечение правонарушений, но и обеспечение государственной защиты работников УИС и федеральных государственных гражданских служащих ФСИН России, а также членов их семей. Таким образом, данная служба по своему функционалу ориентирована на укрепление института личной безопасности сотрудников УИС.

Учреждения пенитенциарной системы выполняют функции по государственному принуждению тех лиц, которые представляют опасность для общества, и потому играют роль своеобразного социального органа общества [16].

Сотрудники пенитенциарной системы являются частью общества, и обеспечение их личной безопасности – задача государства. Факторы, которые влияют на безопасность персонала УИС, условно можно разделить на внешние и внутренние. К внешним факторам отнесем те, которые угрожают безопасности сотрудника за пределами ИУ, такие как чрезвычайные ситуации природного или техногенного характера, социально-экономические обстоятельства, криминогенную обстановку и так далее. К внутренним факторам отнесем угрозы, исходящие из исправительного учреждения, где сотрудники УИС несут службу. Рассмотрим данные факторы подробнее.

Согласно статье 73 УИК РФ, осужденные к лишению свободы лица, за исключением определенных в части 4 данной статьи, отбывают наказания в исправительных колониях того же региона, в которых проживали или были осуждены. Таким образом, все лица одного субъекта, представляющие собой повышенную опасность для общества, которые были осуждены к лишению свободы, сосредоточены на одной территории, то есть в исправительных учреждениях УИС. Некоторые осужденные имеют «на воле» криминальные связи, с помощью которых они могут оказывать воздействие на персонал учреждений УИС или их родственников.

Ухудшение криминогенной обстановки в ИУ непосредственно влияет на состояние защищенности его сотрудников. Кроме этого, находящиеся в местах лишения свободы так называемые лидеры отрицательной направленно-

сти, криминальные авторитеты, воры в законе могут значительно повлиять на внутренние процессы в исправительном учреждении нарушить его нормальное функционирование. Последствия такого влияния проявляются в виде разных форм тюремной субкультуры, например в организации азартных игр и вовлечении лиц, впервые осужденных или легко попадающих под чужое влияние, в данную запрещенную деятельность; наличии «криминальных традиций»; нанесении татуировок, обозначающих высший (низший) статус в криминальной среде; притеснении как отдельных лиц, так и целых групп осужденных; создании группировок, активно противодействующих администрации ИУ и так далее.

Еще одним немаловажным фактором, влияющим на безопасность сотрудников УИС, является дефицит кадров, соответствующих требованиям к прохождению службы в пенитенциарной системе. Речь идет о дефиците младшего начальствующего состава (далее – МНС), возникающем зачастую в связи с завышенными требованиями к кандидатам на должности, в результате чего офицеры вынуждены брать на себя несвойственные им функции. Данная проблема возникает также из-за недостаточного уровня денежного довольствия сотрудников ИУ и других факторов, требующих отдельного изучения. На практике от этого страдает качество службы, что может привести к чрезвычайной ситуации.

Средства массовой информации в основном представляют общественности негативные факты деятельности УИС или освещают чрезвычайные происшествия, а положительные моменты и объем проведенной работы практически остаются без внимания. При этом негативное отношение общества к пенитенциарной системе как правило выражается в отношении к сотрудникам УИС, и

особенно в местах со сложной криминогенной обстановкой. Неприязнь к «людям в форме» влияет на личную безопасность сотрудника УИС.

Таким образом, основным источником опасности, влияющим на личную безопасность сотрудника, а также уголовно-исполнительной системы в целом, является спецконтингент, содержащийся в исправительном учреждении.

Конституция Российской Федерации предопределяет и закрепляет фундаментальные основы и гарантии личной безопасности всех граждан Российской Федерации, однако уголовное наказание, в соответствии с частью 1 статьи 43 Уголовного кодекса Российской Федерации (УК РФ), есть мера государственного принуждения, назначаемая по приговору суда. Наказание применяется к лицу, признанному судом виновным в совершении преступления, и заключается в предусмотренных УК РФ лишении или ограничении прав и свобод этого лица. Тогда как целью уголовного наказания является восстановление социальной справедливости, а также исправление осужденного и предупреждение совершения новых преступлений (часть 2 статьи 43 УК РФ).

На основании части 2 статьи 9 УИК РФ основными средствами исправления осужденных являются: установленный порядок исполнения и отбывания наказания (режим), воспитательная работа, общественно полезный труд, получение общего образования, профессиональное обучение и общественное воздействие. Без преувеличения можно сказать, что режим, являясь определенным порядком исполнения и отбывания в исправительном учреждении наказания в виде лишения свободы, служит основой обеспечения безопасности персонала УИС. Соответственно, за нарушение режима содержания предусмотрена конкретная

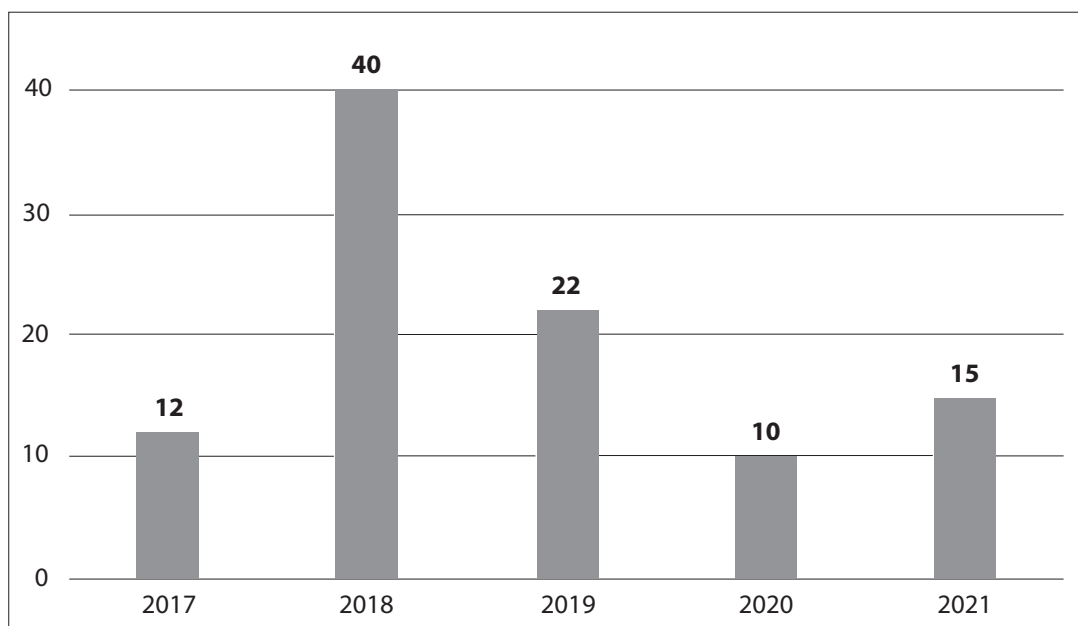


Рисунок 1. Динамика возбужденных уголовных дел по фактам их неправомерного применения

система предупредительных и карательных мер, которая включает в себя неукоснительное соблюдение осужденными Правил внутреннего распорядка [17] разные виды юридической ответственности, а также надлежащий уровень воспитательной, профилактической и оперативной работы с осужденными.

При этом, рассматривая такой аспект, как применение мер безопасности в отношении контингента в учреждениях УИС, нельзя не затронуть вопрос его законности. Речь идет о единичных случаях применения физической силы и специальных средств. Так, динамика возбужденных уголовных дел по фактам их неправомерного применения выглядит следующим образом (рисунок 1) [5].

Уверены, что вопрос законности применения физической силы и специальных средств многогранен и связан с состоянием служебно-боевой подготовки личного состава в исправительных учреждениях УИС, знанием нормативно-правовых актов в области обеспече-

ния защиты прав человека, а также деловыми и моральными качествами сотрудника УИС.

Таким образом, повышение эффективности мер личной безопасности персонала ИУ напрямую зависит от ряда факторов, игнорирование которых может привести к угрозам для жизни и здоровья как самих сотрудников, так и основной массы осужденных и иных лиц, оказавшихся на территории ИУ. К таким факторам отнесем: меры, принимаемые администрацией ИУ по поддержанию законности и правопорядка на территории ИУ (проведение «Дня режима»; обысков и досмотров; выявление и перекрытие каналов поступления запрещенных предметов и веществ; практика применения дисциплинарных взысканий), обеспечение сотрудников дежурных смен переносными средствами (кнопками) тревожной сигнализации для моментальной подачи сигнала в дежурную часть ИУ, обеспечение сотрудников дежурных смен мобильными ра-

диостанциями, переносными металлодетекторами, средствами обнаружения технических устройств сотовой связи и их комплектующих (детектор нелинейных переходов), укомплектование мягкими (кевларовыми) жилетами скрытого ношения для сотрудников, несущих службу в штрафных и запираемых помещениях.

Отметим, что одной лишь технической составляющей повысить уровень личной безопасности сотрудников ИУ вряд ли получится, так как здесь имеет значение именно сознательные, грамотные действия работников ИУ, основанные на профессиональном мастерстве и жизненном опыте, знаниях и использовании безопасных способов несения службы в местах лишения свободы и правил взаимоотношения с осужденными, строгом соблюдении законности при обращении с лицами, отбывающими уголовные наказания, а кроме того, законное применение мер личной безопасности сотрудников ИУ при работе с осужденными, строгое соблюдение служебной дисциплины и высокоморального облика сотрудника УИС. Более того, необходимо наличие рабочих мест (преимущественно касается постов надзора и дежурных частей ИУ), укомплектованных исправным оборудованием и расходными материалами.

Кроме этого, давно назревшая необходимость обеспечения системами перехвата БПЛА и подавления сотовой связи

(а также сигнала формата GSM,3G/4G/LTEиWi-Fi) так называемыми глушилками должна быть реализована в кратчайшее время в каждом исправительном учреждении УИС, что сделает бессмысленным доставку средств сотовой связи на территорию учреждений УИС, снизит эффективность работы БПЛА, используемых злоумышленниками. Считаем, что данная мера позволит дополнительно повысить личную безопасность сотрудников ИУ путем снижения рабочей нагрузки на персонал и повысит эффективность надзора за спецконтингентом, тем более, что система перехвата и принуждения БПЛА к посадке была отработана еще в 2017 году в УФСИН России по Республике Татарстан и Курской области [18]. При этом данная система «мини-ПВО» работает без участия оператора, в автоматическом режиме.

Использование и укомплектование подразделений УИС для повышения безопасности персонала дорогостоящими техническими средствами типа БПЛА считаем нерентабельным. Стоит отметить, что вышеперечисленные меры по повышению личной безопасности сотрудников исправительных учреждений УИС будут актуальными только в том случае, если укомплектование личным составом отделов безопасности (режима и надзора), а также отделов охраны на местах будет приближено к 100 %.

1. Концепция развития уголовно-исполнительной системы Российской Федерации на период до 2030 года : утв. распор. Правительства Рос. Федерации от 24.04.2021 № 1138-р. Доступ из СПС «КонсультантПлюс».

2. Краткая характеристика уголовно-исполнительной системы Российской Федерации // ФСИН России : [сайт]. URL: <http://fsin.gov.ru> (дата обращения: 01.03.2023).

3. Об утверждении перечня инициатив социально-экономического развития Российской Федерации до 2030 года : распоряжение Правительства Российской Федерации от 06.10.2021 № 2816-р. Доступ из СПС «Гарант» (дата обращения: 21.10.2022).

4. О молодежной политике в Российской Федерации : федер. закон от 30.12.2020 № 489-ФЗ. Доступ из СПС «Гарант» (дата обращения: 21.10.2022).

5. *Кутаков Н. Н., Кимачев А. Н.* Обеспечение законности применения физической силы и специальных средств сотрудниками УИС: аналитический обзор. Рязань : Академия ФСИН России, 2021. С. 20–21.
6. *Кимачев А. Н., Кутаков Н. Н., Тутарков М. С.* Противоправные действия осужденных, совершаемые в отношении персонала исправительных учреждений: современные тенденции, характеристика личности преступника и потерпевшего: аналитический обзор. Рязань : Академия ФСИН России, 2022. 30 с.
7. *Кутаков Н. Н.* Организация и правовые основы обеспечения безопасности персонала исправительных учреждений ФСИН России. Рязань : Академия ФСИН России, 2014. С. 248.
8. Российский курс уголовно-исполнительного права : в 2 т. Т. 1. Общая часть : учебник Е. А. Антонян, Ю. М. Антонян, С. А. Борсученко и другие / под ред. В. Е. Эминова, В. Н. Орлова. М., МГЮА им. О. Е. Кутафина : ООО Издательство «Элит», 2012. С. 696.
9. *Куприков А. С., Тюриков В. И., Елизаров А. В.* Безопасность в уголовно-исполнительной системе: правовой и исторический аспект // Международный научно-исследовательский журнал. 2016. № 12-4(54). С. 65.
10. *Юнусов М. А., Юнусов Э. А.* Юридические обязанности как основания правового регулирования // Алтайский юридический вестник. 2016. № 4. С. 42–45.
11. Об учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы Российской Федерации : закон Российской Федерации от 21.07.1993 № 5473-1. Доступ из СПС «Гарант» (дата обращения: 21.10.2022).
12. О государственной защите судей, должностных лиц правоохранительных и контролирующих органов : федер. закон от 20.04.1995 № 45-ФЗ Доступ из СПС «Гарант» (дата обращения: 21.10.2022).
13. *Селиверстов В. И., Геранин В. А., Казакова В. А.* Уголовно-исполнительное право России: учебник. В 2 т. М. : Норма: ИНФРА-М, 2015. С. 449.
14. Отчет о результатах оперативно-служебной деятельности отделов безопасности (режима и надзора) исправительных колоний, лечебных исправительных учреждений, лечебно-профилактических учреждений, воспитательных колоний, тюрем, следственных изоляторов, отделов (отделений, групп) режима и надзора территориальных органов ФСИН России за 2019-2020 годы // Статистическая отчетность по форме «СБ-1». Тверь, 2020-2021 годы.
15. *Захарченко С. Н., Сехин Г. В.* Государственная защита сотрудников уголовно-исполнительной системы как приоритетное направление деятельности в условиях модернизации УИС // Уголовно-исполнительная система Российской Федерации в условиях модернизации: современное состояние и перспективы развития : сб. тез. докл. участников международной научной практической конференции. В 3 т. Т. 3. Рязань : Академия ФСИН России, 2013. С. 137–139.
16. *Чайка Ю. А., Анисимов В. М., Аксенова А. А.* Организация управления в уголовно-исполнительной системе : учебник. В 3 т. Т. 1: Общая часть. Рязань : Академия ФСИН России, 2012. С. 68.
17. Об утверждении Правил внутреннего распорядка следственных изоляторов уголовно-исполнительной системы, Правил внутреннего распорядка исправительных учреждений и Правил внутреннего распорядка исправительных центров уголовно-исполнительной системы : приказ Министерства юстиции Российской Федерации от 04.07.2022 № 110. Доступ из СПС «КонсультантПлюс».
18. У ФСИН России появилась своя система ПВО // Парламентская газета. 2017. 05 июля. URL: <https://www.pnp.ru/social/u-fsin-rossii-po-yavilas-svoya-sistema-pvo.html> (дата обращения: 19.12.2022).

1. The concept of development of the penitentiary system of the Russian Federation for the period up to 2030 : approved. thrust. Government of Rus. Federation dated April 24, 2021 No. 1138-r. Access from LRS "ConsultantPlus".
2. Brief description of the penal system of the Russian Federation // FPS of Russia: [website]. URL: <http://fsin.gov.ru> (date of access: 03/01/2023).
3. On approval of the list of initiatives for the socio-economic development of the Russian Federation until 2030 : Decree of the Government of the Russian Federation dated October 06, 2021 No. 2816-r // Garant.ru: information and legal portal. URL: <https://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/402792803/> (date of access: 10/21/2022)
4. On youth policy in the Russian Federation : Feder. Law No. 489-FL dated December 30, 2020 // Garant.ru : information and legal portal. URL: <https://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/400056192/> (date of access: 10/21/2022).
5. Kutakov N. N., Kimachev A. N. Law enforcement of the use of physical force and special means by penal

system employees: an analytical review. Ryazan : Academy of the FPS of Russia, 2021. P. 21.

6. *Kimachev A. N., Kutakov N. N., Tutarkov M. S.* Illegal actions of convicts committed against the personnel of correctional institutions: current trends, characteristics of the personality of the offender and the victim: an analytical review. Ryazan : Academy of the FPS of Russia, 2022. 30 p.

7. *Kutakov N. N.* Organization and legal framework for ensuring the safety of personnel in correctional institutions of the FPS of Russia. Ryazan : Academy of the FPS of Russia, 2014. P. 248.

8. Russian course of penal law : in 2 volumes. V. 1. General part : textbook by E. A. Antonyan, Yu. M. Antonyan, S. A. Borsuchenko and others / ed. V. E. Eminova, V. N. Orlova. M., MGUA im. O. E. Kutafina : LLC Publishing house «Elit», 2012. 696 p.

9. *Kuprikov A. S., Tyurikov V. I., Elizarov A. V.* Security in the penal system: legal and historical aspects // International Scientific Research Journal. 2016. No. 12-4 (54). P. 160-162.

10. *Yunusov M. A., Yunusov E. A.* Legal obligations as the basis for legal regulation // Altai Legal Bulletin. 2016. No. 4. P. 42-45.

11. On institutions and bodies executing criminal penalties in the form of deprivation of liberty : Law of the Russian Federation dated July 21, 1993 No. 5473-I // Garant.ru: information and legal portal. URL: <https://base.garant.ru/1305321/#friends> (date of access: 10/21/2022).

12. On state protection of judges, officials of law enforcement and regulatory bodies: Feder. Law No. 45-FL dated April 20, 1995 // Garant.ru: information and legal portal. URL: <https://base.garant.ru/10104593/> (date of access: 10/21/2022).

13. *Seliverstov V. I., Geranin V. A., Kazakova V. A.* Penal law of Russia: textbook. In 2 vol. M. : Norma: INFRA-M, 2015. 449 p.

14. Report on the results of the operational activities of the security departments (regime and supervision) of correctional colonies, medical correctional institutions, medical institutions, educational colonies, prisons, detention centers, departments (departments, groups) of regime and supervision of the territorial bodies of the Federal Penitentiary Service of Russia for 2019- 2020 // Statistical reporting in the form "SB-1". Tver, 2020-2021.

15. *Zakharchenko S. N., Sekhin G. V.* State protection of employees of the penal system as a priority area of activity in the conditions of modernization of the penal system // Penal system of the Russian Federation in the conditions of modernization: current state and development prospects : coll. abstract report of participants of the international scientific practical conference. In 3 volumes. V. 3. Ryazan : Academy of the FPS of Russia, 2013. p. 137-139.

16. *Chaika Yu. A., Anisimov V. M., Aksenova A. A.* Organization of management in the penal system : textbook. In 3 vols. Vol. 1: General part. Ryazan : Academy of Law and Management of the Ministry of Justice of Russia, 2012. P. 68.

17. On the approval of the Internal Regulations of pre-trial detention centers of the penal system, the Internal Regulations of Correctional Institutions and the Internal Regulations of correctional centers of the penal system: order of the Ministry of Justice of the Russian Federation dated 04.07.2022 No. 110. Access from LRS ConsultantPlus.

18. The FPS of Russia has its own air defense system // Parliamentary newspaper. 2017. 05 July. URL: <https://www.pnp.ru/social/u-fsin-rossii-poyavilas-svoya-sistema-pvo.html> (date of access: 12/19/2022).

